

Présidentes
president@siphif.org
Amandine FRANÇOIS
Mathilde ROCHE

Secrétaire générale
secretariat@siphif.org
Joan-Candy MABIN

Trésorière
tresorerie@siphif.org
Alexandra HERVIAS

Pharmacie Hospitalière
pharmacie@siphif.org
Vice-présidents
Oumi DIABY
Augustin PINARD
Benjamin QUERIN

Chargée de mission
Anne CATALDI

Biologie médicale
biologie@siphif.org
Vice-présidents
Amandine CAILLAUT
Mathilde FILSER
Evelyne HENG
Maxence MANCINI

Chargées de mission
Julie BROUSSEAU
Morgane DUCASTEL
Mathilde PUEL

Innovation Pharmaceutique et Recherche
ipr@siphif.org
Vice-président
Pierre MOENNE-LOCOZ

Chargée de mission
Eden TIBI-JOURNO

Pharmacie Industrielle et Biomédicale/ Développement et Sécurisation des Produits de Santé
pibm@siphif.org
Vice-présidente
Sarah POGGIO

Chargée de mission
Eva DEBRANNE

Webmaster
webmaster@siphif.org
Vice-président
Asok RAJKUMAR

Chargé de mission
Killian CARNET-LE-PROVOST

Communication
communication@siphif.org
Chargeées de mission
Clémentine BAGUET
Sabrina KHEDARIA

Relations Universitaires
relations.u@siphif.org
Chargeée de mission
Deborah MONTMEAT

Relations Intersyndicales
relations.s@siphif.org
Chargé de mission

COMPTE-RENDU REUNION DE BUREAU 3 Lundi 15 Février 2021

Membres Présents :

Agathe TURPIN, Amandine CAILLAUT, Amandine FRANÇOIS, Clémentine BAGUET, Morgane DUCASTEL, Deborah MONTMEAT, Mathilde PUEL, Nabil BENHAJKASSEN, Anne CATALDI, Newfel CHEKROUN, Mathilde ROCHE, Pierre MOENNE-LocoZ, Evelyne HENG, Marina VIGNES, Sabrina KHEDARIA, Killian CARNET-LE-PROVOST, Eva DERABANNE, Benjamin QUERIN, Alexandra HERVIAS, Joan-Candy MABIN, Fatimé ADAM-HASSAN, Pierre Etienne TOULEMONDE,

Lieu : Teams

Début de la réunion 18h50

Point Prez'

- Ouverture des candidatures représentant à la CME

La CME (Commission Médicale d'Établissement) est l'organe central de gestion du projet médical de l'APHP. La représentante des internes en pharmacie à cette commission rend son tablier dans les jours prochains. L'ouverture des candidatures pour assurer sa succession va être lancée la semaine prochaine. Son rôle sera d'assister aux réunions (*une réunion/mois au siège de l'AP-HP ou en visioconférence*) et de nous faire à tous un retour. Il s'agit habituellement d'un mandat d'un an de novembre à Novembre, mais l'élection des représentants a été décalée cette année. Le prochain étudiant occupera ce poste de son élection à Novembre 2021.

- Dispositif médiation

Les présidentes ont été contactées via l'ARS par la commission de médiation (= commission régionale de médiation pour les personnels des établissements publics que santé, sociaux et médico-sociaux de l'Île de France) qui a pour mission de résoudre les conflits et des litiges affectant les professionnels de santé médicaux et paramédicaux (qvt-mediateur-ildefrance@sante.gouv.fr). Dispositif qui vient s'ajouter à ce qui est déjà mis en place pour les internes de pharmacie à savoir faire remonter les plaintes au SIPHIF et aux coordonnateurs. Cette commission composée de 15 membres : professionnels de santé ayant reçu une formation de médiateurs et ne prenant pas partie lors des conflits pour solutionner tant que possible à l'amiable les conflits (pas d'aide juridique). Celle-ci est actuellement présidée par une PUPH Anesthésiste de l'hôpital Raymond Pointcaré.

- Soirées Master 2 sur la plateforme Wonder

Excellent retours des internes au sujet de la soirée M2 qui s'est déroulée en dématérialisé sur Wonder, plateforme qui a beaucoup plu car très facile d'utilisation.

Proposition d'utiliser cet outil pour organiser d'autres soirées en attendant le retour à la vie d'avant avec des rencontres physiques possibles, alternative aux apéros. C'est surtout dans l'optique de permettre aux jeunes semestres de se rencontrer, et de rencontrer les plus vieux. Il pourrait s'agir de soirées d'échanges sur les stages, les UE, les maquettes, les projets d'avenir. Faire des soirées à thème pourrait attirer des étudiants quitte à ce que la « soirée » se prolonge laissant aux participants la liberté d'échanger les uns avec les autres sur d'autres sujets. Attention, le modèle Wonder n'est pas forcément adapté à des présentations, donc difficile d'y associer des partenaires: notamment la BNP qui propose des soirées de formation sur différents sujets. De plus, risque de cacophonie si trop d'internes se connectent sur le même lien (donc pas de soirées inter filière). Dans un premier temps, on pourrait essayer de séparer les filières pour les « soirées Wonder », y inviter AR et socles de pour permettre les échanges trans-générationnels au sein d'une même filière. Dans chaque cas, il faudra des modérateurs.

- Trouver des thèmes fédérateurs

Syndicat des Internes en Pharmacie et Biologie Médicale des Hôpitaux d'Île-de France

Présidentes
president@siphif.org
Amandine FRANÇOIS
Mathilde ROCHE

Secrétaire générale
secretariat@siphif.org
Joan-Candy MABIN

Trésorière
tresorerie@siphif.org
Alexandra HERVIAS

Pharmacie Hospitalière
pharmacie@siphif.org
Vice-présidents
Oumi DIABY
Augustin PINARD
Benjamin QUERIN

Chargée de mission
Anne CATALDI

Biologie médicale
biologie@siphif.org
Vice-présidents
Amandine CAILLAULT
Mathilde FILSER
Evelyne HENG
Maxence MANCINI

Chargées de mission
Julie BROUSSEAU
Morgane DUCASTEL
Mathilde PUEL

Innovation Pharmaceutique et Recherche
ipr@siphif.org
Vice-président
Pierre MOENNE-LOCOZ

Chargée de mission
Eden TIBI-JOURNO

Pharmacie Industrielle et Biomédicale/ Développement et Sécurisation des Produits de Santé
pibm@siphif.org
Vice-présidente
Sarah POGGIO

Chargée de mission
Eva DEBRANNE

Webmaster
webmaster@siphif.org
Vice-président
Asok RAJKUMAR

Chargé de mission
Killian CARNET-LE-PROVOST

Communication
communication@siphif.org
Chargées de mission
Clémentine BAGUET
Sabrina KHEDAIRIA

Relations Universitaires
relations.u@siphif.org
Chargée de mission
Deborah MONTMEAT

Relations Intersyndicales
relations.s@siphif.org
Chargé de mission

Une soirée sur la plateforme s'organisera dans les prochains jours notamment pour discuter des stages, des choix étant donné la situation actuelle et la complexité de la répartition. Une équipe composée de membres du SIPHIF et d'adhérents présents à la réunion prend la responsabilité de s'associer pour l'organisation de cette soirée en fin de semaine car pour différentes raisons, ça serait trop complexe de faire cette soirée entre les préchoix AR et les préchoix phase socle. Pour ne pas surcharger la comm, celle prévue de la CME sera supprimée de manière à envoyer en priorité le mail pour « la soirée préchoix » le plus rapidement possible. Des soirées seront programmées pour les étudiants en biologie médicale aussi rapidement que possible.

Point Bio

- BigMatching des Dr Junior

Les dates des appariements des Dr Jr sont déjà fixées. Les internes auront du 8 au 13 mars pour s'inscrire sur la plateforme faire leurs vœux accompagnés de CV et lettre de motivation.

Les chefs de services feront leur sélection du 14 au 18 mars.

Résultats le 19 mars suivis d'un 2^e et d'un 3^e tour d'appariement.

Pour éviter les complications, les retards de planning du semestre précédent, le coordonnateur de DES a proposé que les Dr junior contactent directement les chefs de services pour leur soumettre leur candidature, et qu'ensuite ces internes communiquent au SIPHIF les stages pour lesquels ils ont eu une réponse positive des chefs. Parallèlement, le SIPHIF devait se rapprocher des AR pour leur demander leurs choix car ceux-ci étant censés choisir avant les Dr Jr (réservation de stage).

La commission de Pré-répartition avec le SIPHIF, le SIHP, le coordonnateur de DES et des chefs de services responsables de matières s'est déroulée vendredi. Pour le semestre d'été, 22 stages ont été ouverts pour 20 Dr juniors postulants : respect des 107%.

Les postes sont ouverts et l'appariement sera à faire selon le planning évoqué ci-dessous.

Pour les autres internes, le questionnaire de préchoix a été envoyé et la répartition est à prévoir pour début mars.

- L'organisation de la bio-soirée est en pourparlers.

Relations Universitaires :

- Statut de l'interne en Pharma durant les gardes

Chez les médecins, quand l'interne est tout seul en garde sur site en l'absence d'un senior, on parle de garde séniorisée avec le salaire de senior qui suit. Normalement les textes de lois concernant les internes en médecine s'appliquent également aux internes de pharmacie. Il s'avère que la « séniorisierung des gardes » n'est pas bien définie pour l'interne en Pharma. [Les textes](#) évoquent la séniorisierung pour les internes en médecine, mais pas pour les internes en pharma pourtant nous sommes considérés comme médicaux au même titre. Ces devraient s'appliquer à nous, mais d'entrée de jeu quand on débute les gardes, on nous les présente telles qu'elles sont à savoir un interne sur place et un senior d'astreinte. L'arrêté du [30/04/2003 article 95](#) définissant l'organisation des gardes à l'hôpital évoque en toutes lettres les internes en médecine et en Pharma parlant de gardes médicales. Le réel problème c'est la définition des internes concernés par la séniorisierung ainsi que les services. Par défaut nous sommes considérés comme internes donc concernés. Mais ce n'est pas le cas.

La rémunération est différente car les responsabilités sont différentes en présence ou en l'absence d'un senior sur place plus importantes quand le senior n'est pas sur place.

En médecine, l'interne doit avoir une certaine ancienneté et un nombre d'année d'expérience minimum pour prendre des gardes séniorisables (Dr Junior). Le service des affaires médicales de l'établissement intervient ensuite pour autoriser les internes à prendre des gardes séniorisables.

Plusieurs questions se posent :

Syndicat des Internes en Pharmacie et Biologie Médicale des Hôpitaux d'Île-de France

Présidentes
president@siphif.org
Amandine FRANÇOIS
Mathilde ROCHE

Secrétaire générale
secretariat@siphif.org
Joan-Candy MABIN

Trésorière
tresorerie@siphif.org
Alexandra HERVIAS

Pharmacie Hospitalière
pharmacie@siphif.org
Vice-présidents
Oumi DIAHY
Augustin PINARD
Benjamin QUERIN

Chargée de mission
Anne CATALDI

Biologie médicale
biologie@siphif.org
Vice-présidents
Amandine CAILLAULT
Mathilde FILSER
Evelyne HENG
Maxence MANCINI

Chargées de mission
Julie BROUSSEAU
Morgane DUCASTEL
Mathilde PUEL

Innovation Pharmaceutique et Recherche
ipr@siphif.org
Vice-président
Pierre MOENNE-LOCOZ

Chargée de mission
Eden TIBI-JOURNO

Pharmacie Industrielle et Biomédicale/ Développement et Sécurisation des Produits de Santé
pibm@siphif.org
Vice-présidente
Sarah POGGIO

Chargée de mission
Eva DEBRANNE

Webmaster
webmaster@siphif.org
Vice-président
Asok RAJKUMAR

Chargé de mission
Killian CARNET-LE-PROVOST

Communication
communication@siphif.org
Chargeées de mission
Clémentine BAGUET
Sabrina KHAEDARIA

Relations Universitaires
relations.u@siphif.org
Chargeée de mission
Deborah MONTMEAT

Relations Intersyndicales
relations.s@siphif.org
Chargeé de mission

- Le fait de passer les gardes pharma en gardes senior ne risque-t-il pas de pousser les hôpitaux à renforcer la formation de garde et la prolonger ?

- Les gardes seniorisées ne sont-elles pas réservées à certains services tels que REA et USIC auquel cas l'application de cette loi à d'autres services est hors cadres ?

- Un autre risque avec la séniorisation est de perdre les gardes de pharma avec des établissements qui préféreraient contraindre les seniors à prendre des gardes plutôt que de payer les internes ou qui préféreraient carrément supprimer les gardes

Avis : Consulter un juriste et en discuter avec la FNSIPBM pour éclaircir tous ces points d'incertitudes avant de mettre qqch en place. Communiquer avec les autres syndicats médecins. Cette question permet de réfléchir à l'évolution des gardes une fois que les nouveaux régimes auront le statut de Dr junior sachant que la réforme annonçait que dès la 4^e année avec le statut Dr junior les internes en fin d'internat.

Point SCINPHAR:

Il faut accélérer sur la communication car tout est en distanciel sans plateau technique présentiel. Le partenaire LeoPharma a fait appel à une société extérieure pour tout organiser avec un gros budget. Ils espèrent au moins 500 personnes qui assiste à l'événement. La team SCINPHAR a fait appel à l'ANEFP, au CA de la FNSIBM et d'autres syndicats de pharmaciens pour toucher le maximum d'étudiants et de professionnels. Le message a également été relayé sur les groupes de promos de la Faculté de PV. Ca pourrait être intéressant de publier sur le groupe « Vie étudiante » de PXI pour attirer autant de monde que possible.

Note post RDB: Fait également sur le groupe de PXI.

Point Webmaster

- Fiche de poste

Les fiches de poste reçues ont été mises à jour sur le site. Il s'avère qu'il y a plus de 350 fiches de postes rien que pour la filière Pharmacie Hospitalière (nombre bien supérieur au nombre réel de stages disponibles). La liste des postes ouverts doit être communiquée aux Webmaster pour qu'ils archivent des fiches de poste trop anciennes. Cela serait profitable à tous, encore plus pour les jeunes semestres qui sont parfois perdus au milieu de toutes ces fiches.

Idée : Inclure dans les demandes d'agréments une clause demandant aux établissements de mettre à jour leur fiche de poste à fréquence régulière ?

La team prévoit de remettre en forme la liste des M2, DU, DIU à sur le site de manière à redonner un peu plus d'attractivité à ces formations complémentaires en y ajoutant des contacts (internes ayant suivi la formation).

Idée : On pourrait peut-être se rapprocher de l'ancien VP IPR de la FNSIPBM qui avait fait un gros travail de référencement de tous les masters à l'échelle nationale pour récupérer son fichier. Sa liste sera alors complétée avec les contacts des intervenants de la soirée M2 s'ils donnent leur accord.

- PEP

L'idée d'actualisation des évaluations sur la PEP notamment des plus anciennes a été émise depuis l'année dernière. Il en est ressorti que le mieux serait dans la mesure du possible de ne pas supprimer d'évaluation, mais notifier les plus anciennes d'un message « Attention : éval ancienne qui ne reflète plus forcément la réalité du terrain ».

Idée : Avant de prendre une décision définitive, il vaudrait mieux relancer la conversation sur la mailing à ce propos et au besoin créer un sondage.

Il faut rappeler aux internes que pour avoir accès aux évaluations, il faut être adhérent (càd avoir cotisé) et avoir évalué ses stages mais que **tout le monde a accès aux préchoix**. Attention, l'adresse mail utilisée sur le compte du SIPHIF n'est pas forcément la même que celle sur la PEP.

Présidentes
president@siphif.org
Amandine FRANÇOIS
Mathilde ROCHE

Secrétaire générale
secretariat@siphif.org
Joan-Candy MABIN

Trésorière
tresorerie@siphif.org
Alexandra HERVIAS

Pharmacie Hospitalière
pharmacie@siphif.org
Vice-présidents
Oumi DIABY
Augustin PINARD
Benjamin QUERIN

Chargée de mission
Anne CATALDI

Biologie médicale
biologie@siphif.org
Vice-présidents
Amandine CAILLAULT
Mathilde FILSER
Evelyne HENG
Maxence MANCINI

Chargées de mission
Julie BROUSSEAU
Morgane DUCASTEL
Mathilde PUEL

Innovation Pharmaceutique et Recherche
ipr@siphif.org
Vice-président
Pierre MOENNE-LOCOZ

Chargée de mission
Eden TIBI-JOURNO

Pharmacie Industrielle et Biomédicale/ Développement et Sécurisation des Produits de Santé
pibm@siphif.org
Vice-présidente
Sarah POGGIO

Chargée de mission
Eva DEBRANNE

Webmaster
webmaster@siphif.org
Vice-président
Asok RAJKUMAR

Chargé de mission
Killian CARNET-LE-PROVOST

Communication
communication@siphif.org
Chargeés de mission
Clémentine BAGUET
Sabrina KHAEDARIA

Relations Universitaires
relations.u@siphif.org
Chargeée de mission
Deborah MONTMEAT

Relations Intersyndicales
relations.s@siphif.org
Chargeé de mission

Idée : Ces informations peuvent être clairement affichées sur la page PEP du SIPHIF et une option est posée sur la rédaction d'une sorte de Guide de la PEP

La première phase d'ouverture de la PEP : évaluation et préchoix n'était destinée qu'aux internes en PH/IPR. Il y aura une autre phase dont la date est à définir pour les internes en BM. A ce moment la PEP sera fermée pour les PH. La communication jouera un rôle primordial pour faire comprendre aux internes de toutes filières qu'à ce moment, la PEP sera « réservées au bio » en attendant une réouverture générale afin d'éviter les bugs de la plateforme.

De manière séquentielle notamment lorsqu'il y a trop de tentatives de connexions sur la PEP, la plateforme décroche. Il s'agit d'un problème de codage, et on ne peut pas avoir plus de fonctionnalités sur le serveur : raison supplémentaire pour accélérer le déploiement de Gélule®.

Idée : Réfléchir à un roulement pour réinitialiser la plateforme lorsqu'elle plante. Mais il faut un compte admin pour pouvoir le faire.

Problématique de l'accès en mode ADMIN de la PEP :

Ce statut permet de voir tout sur la PEP, noms, évaluations et préchoix de tous les internes toutes filières confondues. Il y a eu énormément de fuites depuis quelques années ce qui a conduit à une perte de confiance avec des anciens régimes qui ne veulent plus choisir sur la PEP craignant que leurs choix soient divulgués. Les Prez proposent que seuls les Webmaster et un représentant de chaque filière aient accès à la PEP en mode ADMIN. Vote à l'unanimité de 5 personnes qui seront les seules personnes à accéder à la PEP en mode ADMIN. Les identifiants et mots de passe seront changés et donnés à Asok, Killian, Amandine, Mathilde, et un Bio. Asok et Killian pourraient montrer à ces personnes désignées comment redémarrer la PEP en cas de bug.

Point Pharma

- Retour soirée M2

Très bon retour des étudiants, 24 DU/MASTER/FST présentés, moins de participants que l'année précédente. On suppose que c'est lié au format proposé.

- Organisation des prochains choix de mai 2021

Au programme choix anticipés en distanciel sur 2 jours. D'abord la matinée du 23/02 pour les choix des AR puis celle du 25/02 pour ceux des nouveaux régimes. A la fin de ces préchoix, les internes devront faire une procuration aux coordinateurs qui s'occuperaient de faire les attributions de stage sur la plateforme de l'ARS le jour des « vrais choix » en respectant les vœux anticipés formulés par chaque interne. Les Prez sont en attente de rappel par l'ARS pour décider d'un plan d'action définitif car sans confirmation de leur part, tout peut encore changer. La commission de répartition devrait avoir lieu le 2 mars 2021.

Le problème des D3/D4 (TPHC/DMST) reste le même car malgré la bascule des postes AR non pourvus en phase socle, il y a un risque que beaucoup d'internes en 2A en prennent et qu'il n'y en pas suffisamment pour que les 1A puissent valider sereinement leur maquette. Le planning proposé avec les préchoix permettrait d'anticiper autant que possible les ajustements permettant à chacun d'être satisfait en termes d'ordre de choix, de stage et de maquette.

- Regroupement pool de garde

La liste de rattachement des pools de garde est en cours de rédaction et sera communiquée une fois validée en même temps que le CR des visites des sites ainsi que la liste des postes ouverts aux choix pour l'été 2021.

A partir de novembre 2021 les internes en industrie auront l'obligation de se greffer aux pools de gardes. Les laboratoires et agences seront contraints de leur accorder minimum 10 repos de sécurité par semestre afin qu'ils puissent réaliser des gardes.

On décompte 28 sites hospitaliers où il faut assurer des gardes en pharmacie hospitalière. Pour déterminer le nombre d'interne par pool on va diviser le nombre d'interne total par ce nombre de site et faire un ajustement ensuite qui tient compte pour chaque site de la charge de travail évaluée sur la PEP et de la prise de garde par des internes extérieurs à l'hôpital. En effet, les sites où les gardes sont décrites comme étant plus pénibles se verront octroyer plus d'internes

Syndicat des Internes en Pharmacie et Biologie Médicale des Hôpitaux d'Île-de France

Présidentes
president@siphif.org
Amandine FRANÇOIS
Mathilde ROCHE

Secrétaire générale
secretariat@siphif.org
Joan-Candy MABIN

Trésorière
tresorerie@siphif.org
Alexandra HERVIAS

Pharmacie Hospitalière
pharmacie@siphif.org
Vice-présidents
Oumi DIABY
Augustin PINARD
Benjamin QUERIN

Chargée de mission
Anne CATALDI

Biologie médicale
biologie@siphif.org
Vice-présidents
Amandine CAILLAULT
Mathilde FILSER
Evelyne HENG
Maxence MANCINI

Chargées de mission
Julie BROUSSEAU
Morgane DUCASTEL
Mathilde PUEL

Innovation Pharmaceutique et Recherche
ipr@siphif.org
Vice-président
Pierre MOENNE-LOCOZ

Chargée de mission
Eden TIBI-JOURNO

Pharmacie Industrielle et Biomédicale/ Développement et Sécurisation des Produits de Santé
pibm@siphif.org
Vice-présidente
Sarah POGGIO

Chargée de mission
Eva DEBRANNE

Webmaster
webmaster@siphif.org
Vice-président
Asok RAJKUMAR

Chargé de mission
Killian CARNET-LE-PROVOST

Communication
communication@siphif.org
Chargées de mission
Clémentine BAGUET
Sabrina KHEDAIRIA

Relations Universitaires
relations.u@siphif.org
Chargée de mission
Deborah MONTMEAT

Relations Intersyndicales
relations.s@siphif.org
Chargé de mission

sur le pool pour soulager ceux présents. Les « extés » prenant souvent moins de gardes, ils ne compteront pas pour un interne du pool à part entière mais pour un facteur pondéré d'un interne. Par des calculs savants le nombre minimum d'internes par pool sera définit.

Concernant maintenant l'orientation des internes dans tel ou tel autre pool de garde **3 critères** sont proposés :

1. Le temps de trajet lieu de stage lieu de prise de gardes : 1^{er} un critère afin de garder une certaine objectivité. D'autant plus que les internes choisissant en grande partie des stages à proximité de leur domicile ne seront pas désavantagés par ce critère. Classiquement, on considère qu'un temps de trajet de 45min à 1h est acceptable, mais on va essayer de privilégier les temps de trajets inférieurs à ces valeurs.

2. La préférence de l'interne. Chaque interne sera consulté via Googleform dans lequel il pourra classer ses préférences.

3. L'ancienneté/le classement interviennent en dernier lieu pour discriminer des internes qui ont choisi le même lieu de stage.

Ce nouveau modèle ne prendrait plus en compte le fait qu'un interne ait déjà été formé sur un site hospitalier.

La nouvelle grille arrive très bientôt et tout ce qui vient d'être explicité est à mettre en place à partir dès novembre prochain.

Fin de la réunion à 20h57