

Présidents

president@siphif.org
Clément HARTMANN
Charles MARCHIONINI

Secrétaire générale
secretariat@siphif.org
Jeanne ALLARD

Trésorière

tresorerie@siphif.org
Emma PINET

Pharmacie Hospitalière

pharmacie@siphif.org
Vice-présidentes
Mathilde ROCHE
Aude ROCHEREAU

Chargeés de mission
Lucas DENIS
Oumi DIABY
Benjamin QUERIN

Biologie médicale

biologie@siphif.org
Vice-présidente
Amandine CAILLAULT
Evelyne HENG
Maxence MANCINI

Chargeée de mission
Soraya SAKHI

Innovation Pharmaceutique

ipr@siphif.org
Vice-présidente
Amandine FRANCOIS

Charge de mission
Pierre MOENNE-LOCOZ

Pharmacie Industrielle

pibm@siphif.org
Vice-président
Edouard COSME

Chargeée de mission
Marie-Laure VIGNES

Webmaster
webmaster@siphif.org
Vice-président
Asok RAJKUMAR

Charge de mission
Augustin PINARD

Communication
communication@siphif.org
Vice-présidente
Julie HILAIRE

VP Relations Universitaires
relations.u@siphif.org
Eva DERABANNE

Congrès
congres@siphif.org

Inter-CHU
interchu@siphif.org
Chargeée de mission
Mathilde FILSER

CM Evénementiel
evenementiel@siphif.org
Mélanie HINTERLANG
Laurian LASSARA

CM Partenariats

COMPTE RENDU - REUNION DE BUREAU

LUNDI 13 JANVIER 2020

Membres présents: Clément HARTMANN, Charles MARCHIONINI, Jeanne ALLARD, Laurian LASSARA, Edouard COSME, Mathilde ROCHE, Pierre MOËNNE-LOCOZ, Amandine CAILLAULT, Mélanie HINTERLANG, Oumi DIABY, Aude ROCHEREAU, Julie HILAIRE, Soraya SAKHI, Amandine FRANÇOIS,

Lieu : Salle Marie Curie - Hôpital Hôtel Dieu

Début de la réunion : 18h58

Point des Présidents

• Retour sur le Conseil d'Administration (CA) de la FNSIP-BM

Le CA a eu lieu le week-end dernier. Le SIPHIF adhère à la FNSIP-BM et a des voix au niveau national. Il y a des réunions 5 fois par an : 4 AG et 1 CA (prochaines AG à Amiens, Reims, Caen).

Il y a eu beaucoup de débats et échanges entre les villes et le BN dont :

- vote de la nouvelle charte graphique (logo de la FNSIP-BM)
- grèves : la prochaine journée de mobilisation est le 20 janvier.

Concernant les revendications salariales, la FNSIP-BM a été reçue au ministère de la santé par un conseiller de la ministre :

- défiscalisation des gardes : c'est abandonné sur l'argument ne pas créer de nouvelles niches fiscales.

- respect temps de travail des internes : proposition de « badger » le matin et soir mais cette solution n'est pas vraiment applicable (notamment à cause du fait que les gardes sont enchaînées à la suite de la journée de travail) et peut potentiellement nous desservir à terme.

- financement de la recherche et formation continue : n'a pas pu être vraiment discuté car cela est géré par le ministère de l'enseignement supérieur et non le ministère de la santé

- revendication de l'augmentation de la rémunération des gardes : pas de proposition

Après plusieurs discussions, il a été proposé de se recentrer sur les points considérés les plus importants qui sont la revalorisation des gardes et astreintes ; et de ne plus revendiquer le respect du temps de travail des internes.

• La R3C (Réforme du troisième cycle) :

Biologie médicale : le numerus clausus a été rediscuté → demander plus de postes en bio ? Plutôt non car si on forme plus de biologistes, et que la règle du « n site n bio » était amenée à disparaître, l'employabilité risquerait de diminuer.

Idée de reprendre des postes de biologie aux médecins (postes en biologie qui ne sont pas tous pourvus en médecine) pour les mettre du coté Pharma.

SIPHIF - 79 rue Périer, 92120 Montrouge

www.siphif.org / @ contact@siphif.org

Pour chaque demande d'augmentation ou diminution de poste (en IDF) il faudra pouvoir le justifier.

Filière IPR : cette filière n'est pas dans la R3C mais n'est pas supprimée pour autant pour le moment. Le VP IPR de la FNSIP-BM a écrit une lettre de soutien pour la filière —> question de savoir si on présente une répartition contenant IPR ou non ?

Vote pour inclure la filière IPR lors de la réunion.

Comment promouvoir cette lettre ? Diffuser la lettre et en discuter lors de la prochaine réunion ARS.

- PEP

Plateforme Gélule :

La FNSIP-BM s'était renseignée pour faire une plateforme nationale pour le choix des stages notamment avec la R3C. Discussion lors de la réunion et décision de réfléchir à l'utilisation de cette plateforme comme alternative à notre PEP et cela à moindre coût si la FNSIP-BM prend l'abonnement et re-dispatche la gestion locale dans les régions.

Mais QUID pour les prochains choix ? Le frère de Mathilde ROCHE est toujours disponible pour s'en occuper, on travaille avec lui pour que la PEP soit fonctionnelle pour la prochaine session.

- Soirée M2

On a jusqu'au 20 janvier pour s'inscrire !

Idée de lieu central à proposer -> notamment vers Châtelet pour faciliter les transports avec les grèves.

- Point sur la grève

Présence de trois internes (de la Pitié-Salpêtrière) impliqués dans le mouvement de grève des gardes.

-> Leur ressenti par rapport à l'implication du SIPHIF par rapport au mouvement ? Des tensions se sont développées avec les chefs, et les internes se sont sentis délaissés car ils n'avaient pas forcément de réponses concrètes à donner concernant l'avancée du mouvement et des revendications.

Il est demandé que le SIPHIF publie plus d'informations sur où en est la grève au fur et à mesure (notamment en transmettant le nombre d'internes grévistes, relayer la journée de mobilisation du 20 janvier, lancer un sondage auprès des adhérents pour avoir une idée de la proportion d'internes en grève), afin que les internes aient des réponses face aux chefs qui peuvent être réticents à ce mouvement.

Vote sur la poursuite du relai de l'information de la FNSIP-BM par le SIPHIF sur mouvement : majorité pour.

Vote pour l'implication du SIPHIF au niveau local et exprime les revendications nationales : majorité pour.

Vote pour une communication aux chefs de service pour rappeler les droits des internes en termes d'assignation : majorité pour.

Point Pharmacie Hospitalière

- Campagne d'agrément :

Pour ouvrir un stage : il faut avoir un agrément pour en ouvrir un dans tel ou tel domaine. Mais ce n'est pas parce qu'il y a un agrément, que le stage sera ouvert pour autant. Il faut passer devant une commission de répartition qui acceptera ou non.

Date limite : 31 janvier 2020. Le travail a été fait pour informer les différents chefs pour qu'ils fassent des demandes d'agrément majoritairement en phase sociale.

- Campagne de répartition :

Elle va commencer prochainement : il va falloir faire la liste des sites hospitaliers qui sont en difficulté, qui ont des nouveaux postes, dans lesquels certains postes ferment ou ceux pour lesquels il y a besoin d'un suivi.

Il faut commencer à réfléchir à qui sera disponible et d'accord pour entrer en contact avec les différents hôpitaux pour discuter de cela, sachant que la commission de répartition pour le semestre de mai prochain aura lieu le 18 février.

- Pools de garde :

Ancien système : basé sur l'ancienneté, les différentes expériences, et où l'interne avait envie d'aller (remplissage d'une fiche). Garder ce système ou sinon, quoi proposer ?

Clément propose : un système dans lequel ce n'est pas le syndicat qui place les internes. On considère que le plus juste c'est l'ancienneté et le classement —> donc on regarde les pools délaissés, on fait une moyenne d'internes nécessaires et on voit combien il y a de postes à pourvoir. On envoie ensuite aux internes les postes à pourvoir et ils choisissent en fonction de leur classement. Mais il n'y aurait plus le côté géographique.
Après discussion, l'idée est émise que cela se base encore sur le classement de concours et que c'est dommage de changer un système qui fonctionne déjà relativement bien.

Autre idée que les PUI qui ont un gros pool (12 internes) pourraient solliciter leurs internes pour participer aux pools délaissés ? Serait sur la base du volontariat.

Pour l'instant on reste sur le schéma actuel mais possible re-discussion de ce sujet par la suite.

- Forum des stages :

Sur la dernière semaine de février -> **entre le 24 et 28 février 2020** probablement. A voir en fonction des réservations possibles avec la faculté.

Point Biologie Médicale

- Bio-soirée :

Soirée didactique à thème, destinée aux internes de bio voire IPR aussi.

Avec conférence plénière et présentation des maquettes des DES.

Amélioration de la qualité du buffet —> question d'une augmentation possible du budget ? Ok mais à valider avec Emma (Trésorière) qui n'est pas présente lors de la réunion. Plafonner à 250€ de budget pour la prochaine bio soirée, et on réévaluera pour les prochaines.

Co-biome : 3 prix (sur 3 thèmes différents) à attribuer et pour lesquels il faut un financement :
Serait trois prix de 500 soit 1500 euros.

—> on reporte le vote pour attendre l'avis d'Emma.

Faire un point lors de la prochaine réunion sur les modalités de financement des différents événements.

- Répartition :

Réunion début février pour la commission de départ. Répartition le 17 février.

Point Pharmacie Industrielle et Biomédicale

- Retour sur la soirée parrainage :

Semestres majoritairement présents : 7 et 8, 100% IDF.

Tout le monde était content, ça s'est très bien passé, avec un très bon retour des internes participants qui ont apprécié la disponibilité des parrains et marraines présents.

Demandes de points à aborder : stages à l'étranger, M2, procédures d'agrément

Nouveauté : mini CV utile et très bon format !

Point Congrès

Il y a 100% de retours POUR augmenter le budget alloué aux congrès, suite au sondage lancé.

Biologie Médicale : POUR moins de petits financements et plus de gros montants soit 5 financements de 280 euros.
IPR : 16 adhérents soit 2 financements de 160 euros.

Vote lors de la réunion pour : 6 fois 50 euros pour le financement à Hopipharm.

Point Evénementiel

Point fait sur le calendrier, et les éléments que l'on peut fixer.

En Avril : rencontres PIBM

Prochain apéro: à faire avant les choix

Fin de la réunion : 21h45