

BILANS MORAUX DU SIPHIF
ANNEE 2018-2019**Bilan Moral co-Président**
Antoine FAUCHERON**Présidents**president@siphif.org**Antoine FAUCHERON**
Stuti DENIS-PETIT**Secrétaire général**secretariat@siphif.org**Antoine DENIS-PETIT****Trésorière**tresorerie@siphif.org**Lucie LE MEUR****Pharmacie Hospitalière**pharmacie@siphif.org*Vice-présidents***Clémence GUILLOT**
Rémi PIERAGOSTINI
Cléa TARDY*Chargés de mission***Lucas DENIS**
Aude ROCHEREAU
Marine SITBON**Biologie médicale**biologie@siphif.org*Vice-présidents***Clément JANOT**
Charles MARCHIONINI
Bérénice SCHELL*Chargés de mission***Mathilde LIBERGE**
Moïse MICHEL**Innovation Pharmaceutique
et Recherche**ipr@siphif.org*Vice-présidente***Clotilde AUSSEL***Chargée de mission***Amandine FRANCOIS****Pharmacie Industrielle
et Biomédicale**pibm@siphif.org*Vice-président***Charles HOFFMANN-MARTINOT***Chargé de mission***Edouard COSME****Webmaster**webmaster@siphif.org*Vice-président***Clément HARTMANN***Chargé de mission***Asok RAJKUMAR****Communication**communication@siphif.org*Vice-président***Pierre-Olivier FARENQ***Chargée de mission***Sarah MUKENYI****VP Relations Universitaires**relations.u@siphif.org**Edouard LE GUILLOU****CM congrès**congres@siphif.org**Inter-CHU**interchu@siphif.org**CM Événementiel**evenementiel@siphif.org**Marion BERGE**
Thomas RODIER**CM Partenariats**partenariat@siphif.org**Augustin PINARD**

Il y a 363 jours exactement, le 22 novembre 2018, débuta notre binôme avec Stuti comme président du SIPHIF. Et pour résumer cette année, j'ai décidé comme l'année dernière d'associer chacun de vous à un chiffre ou un nombre symbolique de votre action au sein de notre bureau :

Trésorerie :

- **Lucie** : █████ → pour la somme correspondant à ton bilan financier. Il n'était pas facile de passer après Raf et son année pleine de combat suite à l'affaire des locaux de Broussais. Tu as su trouver l'équilibre entre les dépenses encore plus nombreuses cette année, dont quatre nouveautés : l'AG de Paris, le Gala de la Strychnine, la soirée Master 2 et la soirée Post-Internat. Cet équilibre, je te le souhaite aussi dans ta vie, car tu le mérites plus que tout. Ce poste au sein du SIPHIF t'a prouvé que tu pouvais avoir confiance en toi, que tu étais suffisamment forte pour supporter la pression. Tu es passée d'une fille timide à une femme épanouie.

Partenariat :

- **Gus** : █████ → pour la somme globale des subventions de nos deux partenaires : GPM et la BNP. Le début de mandat a été difficile avec la négociation auprès de GPM et la collaboration avec Virginie, puis les changements multiples d'interlocuteurs jusqu'à Albane et Sylvain. Merci Augustin d'avoir conservé de bons rapports avec l'ensemble de nos partenaires et d'avoir obtenu des subventions records nous permettant ce bilan financier. Je te souhaite le même engagement dans les associations qui te tiennent à cœur.

Secrétariat :

- **ADP** : **12** → pour le nombre de compte-rendu écrit à la vitesse de la lumière. Tu t'excusais avec insolence de nous l'envoyer 2 jours après la réunion. Tes missions ne s'arrêtent pas là : réservation de salles, les ordres du jour, attendre les diapos, la gestion administrative ou encore les attestations diverses et variées. Un autre combat a été celui des adhésions, avec l'arrivée des FFI comme adhérent du SIPHIF suite à l'AGE du triste 15 avril dernier. Avec un total de 316 adhésions sur l'ensemble du mandat, vous n'avez jamais été aussi nombreux.



Ce qu'on retient surtout ce sont des ADPitreries et notamment lorsque que tu fais des jeux de mots pourris avec ton ADPrénom. Tu as été un ADvP Com' stimulant, un ADPecrétaire rigoureux, et pour ce 3^{ème} mandat, tu as décidé de la passer sur le banc de touche pour le plus beau rôle celui de ADPapa.

Évènementiel :

- **Marion : 98** → pour le nombre de participants au premier apéro SIPHIF. Et je sais que tu te souviens de cet apéro où tu as compris qu'il fallait gérer la boutique avant de s'amuser.
- **Thomas : 594** → pour le nombre de ticket consommées au cours des 8 événements que vous avez organisé avec Marion.

Tous les deux, vous avez très vite compris comment vous organisez au sein de votre binôme. Marion s'occupait de prospecter et trouver les bars, et Toto contactait les gérants et s'occupait de la négociation. Votre tâche est d'une grande importance car les apéros sont des moments d'échanges et de retrouvailles entre internes.

Vous vous engagez tous les deux dans une année très riche sur le plan professionnel, et vous saurez y mettre la même énergie qu'au sein du SIPHIF.

Communication :

- **Sasa : 1105** → pour le nombre d'abonnés sur la page du SIPHIF. Depuis deux ans, nous avons décidé d'associer un CM à la VP Com' pour s'occuper des réseaux sociaux, et avec la création d'un compte d'Instagram. Après une première année gérée par Magalie, tu as décidé de relever à ton tour ce pari. Tu as eu de nombreuses idées, pour rajeunir la com' avec des stories Insta, des plaquettes pour le Scinphar, des posts courts mais précis... La progression a été visible en un an, et à ton image, celle d'une fille entière et pleine de sensibilité.
- **PO : 109** → pour le nombre de mails que tu as pimpé. Ce poste est difficile et chronophage comme peuvent en témoigner tous les anciens VP, car il faut être réactif et avoir une vision transversale du SIPHIF. Il y a un an, ADP avait commencé un gros chantier sur la com', celui de l'alléger pour que plus aucun interne ne reçoive deux mails du SIPHIF dans la même journée. Tu as décidé d'aller encore plus loin, et de limiter le nombre de mail par semaine, en évitant deux mails SIPHIF à un jour d'intervalle.

Les débuts ont été compliqués et nous avons très vite mis en place une conversation mail « Point sur la com' en ce début de mandat » que nous utilisons toujours même si l'objet du mail n'est plus trop approprié. 244 mails envoyés sur ce fil pour te donner chaque dimanche soir les demandes de com' pour la semaine à venir, et ça a très bien fonctionné. Tu as aussi été le roi du pimpage pour rendre les mails plus digestes et homogènes. Merci pour ta patience et ta présence quasi quotidienne pour offrir une com' plus percutante aux adhérents.

Webmaster :

- **Asok : 217** → pour le nombre de fiches de postes, pages, DU ou Master 2 mis à jour sur le site depuis que tu es CM Webmaster. Vous avez su vous répartir très intelligemment le travail avec Clément. Le Webmastering, c'est un peu une histoire de filiation : Charlotte a été le jedi de Samy, qui a été celui de Harty, qui a été le tien. Et



toi aussi, ça sera ton tour cette année de former un padawan. N'importe qui ne peut pas le faire, et ceux choisis savent qu'ils ne peuvent pas faire de passage éclair car nous avons besoin de leur expertise unique dans ce domaine.

- **Harty** : **278** → pour le nombre d'internes ayant pré-choisi lors des derniers choix avec un taux de participation de 92% pour la filière PH. Il y a deux ans, il a été décidé que la gestion de la PEP serait gérée par les webmasters. Tu as directement accepté de t'en occuper Harty. Et cette année a été plus que mouvementée entre l'adhésion possible des FFI futurs internes, le référendum sur la PEP, et les très gros problèmes de fonctionnement avant le lancement pour cette rentrée. Tu as su garder ton self-control légendaire, et malgré ce « coquin de sort », tout est finalement rentré dans l'ordre. Le PEP est un fabuleux outil a préservé absolument car elle est l'une des sources principales d'adhésion au SIPHIF.

En plus de tes missions de webmaster, tu t'étais investi pour faire l'état des lieux des missions et des conditions de gardes pour chaque établissement l'année dernière, et sur la future dématérialisation des choix. D'ailleurs, j'ai le sentiment que c'est suite à la réunion du 5 septembre où tu m'avais accompagné que tu as aussi eu un déclic sur la présidence. Quelques jours plus tard, le 16 septembre en allant à la commission de validation de DES, tu m'annonças sérieusement que tu envisageais la présidence, et que ta principale motivation était l'arrivée de la dématérialisation. Ça va être un gros chantier et encore plus couplé à la R3C. Beaucoup de bonheur pour l'année à venir, et n'oublie pas que c'est les internes avant tout le reste !!!

VP Relations Universitaires :

- **Doudou** : **30** → pour le nombre d'étudiants présents le 20 février dernier, pour être tutorés, et ils ont été accompagnés de 6 tuteurs. Malgré une année compliquée entre les problèmes de salles pour le tutorat et de disponibilités pour les FRD, tu as su garder le cap comme toujours pour tout remettre en ordre. Une FRD devrait être proposé fin décembre/début janvier, et des salles sont dorénavant disponibles pour le tutorat.

Mais ce n'est pas seulement de ton rôle de VP RU dont il faut parler. Tu as au cours des 3 dernières années beaucoup contribué à la vie du SIPHIF comme VP Bio, CM Bio puis VP RU. Tu as toujours eu la même bonne humeur et ta bienveillance envers chacun de nous comme auprès de tous les internes n'est plus à prouver. Reste le petit frère que tu as toujours été depuis plus de 3,5 ans.

Team Bio :

- **Moïse** : **2** → pour les deux présidences SIPHIF et FNSIP-BM que tu as accompli. Tu n'as pas compté ton énergie pour mettre en avant la filière biologie avec la mise en place des Bio'Soirées et du CoBioMe. Aujourd'hui, tu es marseillais pour 6 mois supplémentaires, mais n'oublie pas que ta ville de cœur est et restera Paris.
- **Mathilde** : **63** → pour le nombre d'inscrits lors de la première BioSoirée, sur la « Biologie Autrement ». C'était ta première mission au SIPHIF, organisée avec l'aide de Béré. Vous avez ensuite décidé de renouveler une BioSoirée sur la thématique des agents infectieux où vous avez réussi à motiver plein de petits nouveaux à rejoindre la team Bio du SIPHIF.
- **Charles** : **5** → pour le nombre de CLCS au cours de ce mandat. Tu t'es investi dans la répartition des postes en Bio auprès de Clément. Et ce n'était pas tâche facile avec la



mise en place de la phase d'approfondissement, tu as su tenir le cap et aujourd'hui, tu as souhaité devenir co-président du SIPHIF accompagné d'une nouvelle équipe Bio motivée et dynamique. Je te souhaite de réussir à ce poste et que tu accomplisses les missions que tu t'es fixé, autant que tu t'accomplisses toi-même.

- **Béré** : **16** → pour le nombre d'internes franciliens toutes filières confondues ayant effectué un inter-CHU cette année. Tu as défendu leurs dossiers avec ton énergie et ta détermination légendaire tout en ayant ta petite tête de Koala mignonne. Ton expérience à la FNSIP-BM bien que maxi prenante t'a aussi permis de mieux te connaître en continuant d'être cette boule d'amour ultra émotive. Aujourd'hui, tu es plus épanouie que jamais. Même si le SIPHIF s'arrête pour nous, nous continuerons de déguster des pâtes au canard.

Team IPR :

- **Clotilde** : **3** → pour le trinôme que nous avons formé avec Rémi sur le SCINPHAR. Ca nous a fait un bien fou d'avoir une IPR à nos côtés pour l'organisation de cette évènement. Ça enlève en rien toute ton implication dans la team IPR avec Stuti et Amandine, mais je retiendrai cette journée passée ensemble où tu avais ce délicieux micro et la photo qui immortalise notre trio. Je suis heureux d'avoir découvert cette facette drôle et décalée de ta personnalité.
- **Amandine** : **3** → pour le trinôme que nous avons formé avec Toto la Rod lors du CA de Bordeaux. Merci d'avoir accepté d'être présente car sinon je me serai senti bien seul pour représenter les 5 voix parisiennes. Au final, tu y as pris goût en y revenant au CA de Paris. Tu as quelques jours après le début du mandat participé à la soirée parrainage en confectionnant le book. J'apprécie ta franchise et ton énergie pour défendre la filière IPR. Tu vas reprendre le flambeau parfaitement et ils ont déjà de la chance de t'avoir.

Team Pharma et PIBM (c'est important de ne pas vous dissocier) :

- **Aude** : **1600** → pour la somme supplémentaire attribuée aux internes pour des congrès. Tu as commencé loin de nous en Suisse, tu as accepté de faire cette mission sur les congrès qui se gère en autonomie et à distance. Dès les premières minutes, tu as eu une idée de faire un énorme chantier en augmentant le budget et en revoyant les financements : mise en place de nouvelle grille, prise en compte des congrès « hors liste »... On peut dire que cette année, il y a eu une réforme Rochereau concernant les congrès. Tu es une bosseuse, rigoureuse et entière. Le SIPHIF a besoin de force vive comme toi, et je suis heureux que tu continues de défendre ces valeurs une année supplémentaire.
- **Lucas** : **180** → pour le nombre de badges que tu as effectué pour le forum des stages. J'avais été impressionné par ton organisation sur les badges et pourtant j'en ai fait et vu des forums des stages. Tu avais réussi à me surprendre. Tu t'es très vite investi au niveau national en parallèle du SIPHIF, c'est ta « came ». Je me souviens de conversation qu'on avait sur le sujet local/national, avant mon 2^{ème} mandat. Aujourd'hui, tu es président de la FNSIP-BM, et dès le début, tu as subi l'arrivée de la R3C accompagnée de mécontentement. Tu vas vivre une année enrichissante mais aussi très dure émotionnellement. N'oublie pas ce que je t'ai dit quand tu as été élu : « Préserve-toi, fais attention à toi, et ne change pas », ce n'est pas un exercice facile mais tu en es capable.



- **Eddy : 100** → comme le pourcentage de confiance qu'on a en toi avec Karlito. Tu as su prendre ta place petit à petit au cours du mandat. Tu avais accès à la boîte PIBM, et ton rôle était de s'occuper des mails, et nous solliciter pour répondre si tu avais des questions. Même si la tâche peut paraître ingrate au départ, elle est la plus enrichissante. Si bien qu'au fur et à mesure de l'année, une transition s'est faite et tu as été au taquet sur tout. Je me souviendrais le 21 mai dernier après la rencontre PIBM où j'étais revenu (suite à un petit problème de clé), nous avons diné au libanais avec Karlito et toi, et évoqué ton futur rôle de VP. Tu ne savais pas encore mais tu as été la première recrue du futur bureau. Reste comme tu es, et tu seras merveilleux.
- **Marine : 293** → pour le nombre de postes actuellement présent sur le magnifique tableau d'ancienneté. Je me souviendrais toujours de ta motivation, il y a bientôt 2 ans, le 29 décembre 2017 pour revoir ce tableau et rendre plus visible les postes. Aujourd'hui c'est une belle réussite. Je me souviendrais aussi du bonheur qu'on avait eu avec Stuti, le 21 septembre 2018 lors des choix de découvrir le système magique pour nous faire gagner un temps fou et éviter les erreurs. Marine, je me souviendrais d'une phrase que tu me dis souvent : « le SIPHIF, on sait quand on arrive, mais pas quand on le quitte », tu as eu du mal à le quitter l'année dernière pour mon plus grand bonheur. Cette année, c'est la bonne, je sais que ça te fait un petit pincement au cœur mais tu ne resteras pas loin.
- **Cléa : 54** → comme le nombre d'internes extérieurs à un pool de garde. Il n'y a jamais eu autant d'internes n'effectuant pas de gardes sur leur lieu de stage, représentant quasiment une promo. Depuis 2 ans, un énorme travail sur les regroupements des pools de garde a été effectué après un été 2018 « chaotique » dont nous avons bricolé au mieux. Aujourd'hui, le travail a porté ces fruits, pour la première fois, au début du semestre tout était en ordre, et notamment grâce à la feuille de « préférence » mise en place le jour des choix. Ce combat me tient à cœur étant à la genèse de ma venue au SIPHIF, j'ai très vite compris que : « sans les regroupements des pools de garde, il n'y aurait pas ces 54 postes pris par des internes, sans ces postes, notre internat serait moins diversifié et riche, et il faut le préserver ». L'un ne fonctionne pas sans l'autre, et nous pouvons être fier de la communication et de la transparence dont nous avons fait preuve sur ce sujet.

Je me souviendrai aussi du mois de la mort en Janvier, où entre la première campagne pour la commission de répartition, l'organisation du Gala de la Strychnine, nos DU et Master 2, ce n'était pas de tout repos. Tu as su garder le cap avec courage et tu en es sortie plus forte. J'ai apprécié aussi ta présence sur cette boîte Pharma qui est difficile à organiser, tu as été la plus motivée pour répondre et accompagnée les internes dans leurs moments de doutes et d'interrogations. Pour terminer, tes deux dernières missions concernées deux internes en situation de difficulté, et c'est ce qui te correspond le plus : défendre l'injustice et rester profondément humaine.

- **Clémence : 564** → pour le nombre de participants aux deux derniers forum des stages, dont 310, cette année, un record absolu. C'est l'évènement du SIPHIF le plus attendu chaque année au mois de mars au cours duquel les internes et les chefs échangent sur les postes proposés, et certains semestres plus mures viennent y chercher un futur poste d'assistant. Il n'est pas facile de maintenir le succès d'un tel évènement d'année en année, et pourtant tu as réussi une deuxième année consécutive. Mais tu ne t'es pas arrêtée là, en co-organisant la soirée post-internat, et aussi une « petite » AG. Tes deux années au SIPHIF ont été riches de ta bonne humeur et ton rire légendaire que l'on préfère



à ta colère contre on sait qui. Merci Clémence d'avoir été CM puis VP, et d'avoir été la maman de ma petite madeleine de Proust au SIPHIF. Cœur sur toi.

- **Rémi : 36** → comme le nombre de contacts pour la soirée Master 2. Autre nouveauté de cette année, cette soirée ayant pour but de mettre en relation des internes ayant effectué des masters 2 avec des novices dans la matière. Ce fut un véritable succès avec plus de 100 participants. Puis quelques semaines plus tard, comme chaque année, le SCINPHAR, seul congrès scientifique pour les internes et par les internes. Un vrai bébé a porté pendant 9 mois, avec des sauts d'humeur réguliers. Et pourtant tu as accepté une troisième grossesse aboutissant le 7 avril 2020, même si ce sera notre dernier. Rémi, c'est en dehors du SIPHIF que je suis heureux de t'avoir découvert, plus épanoui aujourd'hui qu'à ton arrivée, il y a 3 ans au poste de CM RU. Malgré ton petit caractère, tu es d'une douceur et gentillesse inégalées, et le SIPHIF a fait partie de nos vies, mais tu fais maintenant parti de ma vie.
- **Karlito : 3** → comme le nombre de soirée parrainage, que tu as organisé, un record. La prochaine ayant lieu jeudi le 27 novembre co-organisé avec nos amis de l'AAIIPHP. Je sais que ça toujours était un événement très important pour toi, et tu peux être fier de la progression sur les dernières éditions. Tu as su conserver un lien avec Vincent Boudy permettant une organisation plus sereine.

Mais au-delà de cet événement, j'ai envie de revenir sur tes 2 ans au SIPHIF, dont je pourrais écrire des livres. Je me souviens de toi, tout timide et impressionné lors des premières réunions, petit à petit tu as pris confiance en toi, jusqu'au 18 janvier 2018 où nous sommes allés ensemble à l'ANSM rencontrer Séverine Rémélien, pour revoir l'intégralité des postes. Tu m'as ensuite suivi à l'ARS à 5 reprises, tu étais là lors du pacte de garde entre l'HAS-ANSM et Aulnay-Avicenne-SDD le 18 juin 2018, et la participation des inter-CHU aux gardes franciliennes. Tu as défendu la filière PIBM en prenant toujours en considération les PH-PR. Il y a un an, je te disais : « Tu es ma plus belle fierté Karlito, mon bras droit, mon confident et mon plus grand soutien, sans toi mon année n'aurait pas été la même ». Je le pense encore aujourd'hui, et lors de la dernière réunion au moment du tour de table, je me souviendrais des quelques mots que tu as prononcé : « Bah moi, je m'arrête comme toi ». Le SIPHIF s'arrête pour nous mais pas notre amitié mon Karlito.

50 tout rond : pour le nombre de membres du SIPHIF au cours de mes 3 années SIPHIF, merci à Ana, Antoine B, Charlotte, Jocelyn, Louis, Maxime, Olivier, PAX et Yacine présents lors du mandat d'Aurélie et Moïse. Merci à Bertrand, Claire, Fiona, Guillem, Léa, Magalie, Marie, Raf et Simon présents lors de mon mandat avec Clément. Je tenais à remercier ma Jackie avec qui j'ai partagé la superbe expérience d'organiser le forum des stages en 2017. Sia-my qui a été un sublime webmaster. Lise, ma marraine du SIPHIF, sans qui je n'aurais jamais été au SIPHIF. Et pour terminer les trois derniers présidents pharma : Clément (avec qui je n'ai pas partagé expérience SIPHIF), toujours recordman de présence sur la mailing du bureau (2262 jours). Aurélie qui m'accompagné et mis en confiance pour prendre la présidence après elle. Et pour conclure, mon Jerem. Tu as été ma première expérience au SIPHIF, celle d'une confrontation, comme quoi les grandes histoires débutent généralement comme ça. 3 ans plus tard, notre amitié s'est construite et consolidée, tu as toujours été à mon écoute et des conseils sont d'une grande valeur. Aucun mot ne peut définir notre lien, mais la seule certitude que j'ai : notre amitié n'a pas de prix.



67 : Comme le pourcentage de renouvellement du SIPHIF pour le bureau 2019-2020, proche de celui qu'on avait eu avec Clément le 16 novembre 2017 lors de l'élection de notre bureau. Vous incarnez une nouvelle génération et je vous souhaite beaucoup de réussite.

Je pense à tous les internes que l'on a défendu au cours de ces deux mandats. Je ne citerais pas leurs noms ce soir, mais la liste est longue. Sachez que c'est en vous soutenant que le mot de syndicat prend tout son sens. Alors « non vous nous dérangez pas », « non ne vous excusez pas de nous solliciter », nous sommes là pour vous, c'est notre principal mission.

Je voudrais remercier l'ensemble des internes pour leurs messages bienveillants et leurs soutiens, sans qui notre rôle et notre motivation n'auraient pas de sens. Vous êtes l'essence qui nous permet d'avancer.

Et je ne pouvais conclure ce bilan moral sans parler de vous, Clem' et Stut' :

- Pour débiter, **Clem'** : Je ne vais pas faire une redite de l'année dernière, ça sentirait le réchauffé. Mais je ne me voyais pas te citer ailleurs qu'à la fin, car tu as été d'une importance fondamentale dans mon épanouissement au SIPHIF. Tu es un passionné : au cours de tes 3 ans au SIPHIF, tu as défendu la biologie médicale avec conviction et tu t'es battu lors de l'affaire Broussais. Tu étais d'une énergie folle et tu embarquais tout le monde dans tes projets. Même si tu as perdu une part de ton innocence avec la présidence, tu es et resteras un éternel idéaliste et c'est ce qui en fait ta beauté. Je n'oublierais jamais notre rencontre, le 14 décembre 2016, Édouard avait ramené des co-internes du KB. C'était ta première réunion et ma seconde (d'une longue liste de 32 réunions), puis notre décision de constituer un bureau ensemble, jusqu'à l'AG de changement de bureau et la fin de notre co-présidence. Des souvenirs que je ne m'effacerais pas de ma mémoire comme le lien qui nous unit.
- Pour finir, **Stut'** : Après les nombreuses heures de téléphone avec Clém', je ne pensais pas que ça serait encore plus avec toi. Tu es une hyperactive, tu aimes que ça avance et que ça aille vite. J'ai adoré cette fougue que tu m'as transmise au cours de ce 2^{ème} mandat. Dès le départ, nous avons dû très vite gérer le plus important pour deux co-présidents : la communication. Aucun mail restait en non lu et/ou sans réponse plus de 24h, cette fameuse hantise du point de notification rouge à droite de ton icône Gmail. Nous nous étions fixés au début du mandat que tu épaulerais les Bios et tu as su le faire en t'adaptant à tous les nuances pour appréhender au mieux le fonctionnement des différentes phases et des répartitions qui en découlaient. Tu as eu l'initiative de relancer le sondage sur le harcèlement, et de libérer la parole d'internes qui n'osaient pas en parler. Le retour auprès des internes et des chefs a été unanimement salué soulignant l'importance que le SIPHIF continue de vivre encore et encore au cours des décennies à venir. Tu as évolué au cours de tes 2 ans au SIPHIF, en passant de Stuti Gera, interne révoltée et impulsive, à Stuti Denis-Petit, calme et réfléchi, doublement mariée et bientôt maman. Tu m'as tout confié : tes chagrins, tes peines, tes malheurs mais aussi tes moments de bonheur. Je t'ai parlé du petit renard qui est né dans ma vie et dont mon 2^{ème} mandat n'aurait pas eu ma même saveur sans lui. L'expérience que nous vivons en tant que co-président nous rapproche et nous nous comprenons mieux que personne. Et après Clem', toi aussi, tu resteras à jamais ma Stut' et moi ton Toine.

Il y a 10444 jours, je suis né ici à Robert Debré, et aujourd'hui, une très belle page se tourne !

Bilan Moral co-Président
Stuti DENIS-PETIT

Je ne suis pas aussi douée qu'Antoine pour les grands discours ou les grandes déclarations. Je n'ai pas des talents de grande oratrice (ou rédactrice). Je vous parle donc avec mes mots, mon cœur et mes émotions toutes entières. Cette année a été aussi longue et éprouvante, qu'elle a été riche et passionnante. Travailler aux côtés de vous tous, les 26 autres membres de notre bureau a été une expérience formidable. Nous avons tissés des liens au travers de nos accords mais aussi de nos désaccords.

Je me suis sentie profondément challengée dans ma nature au cours de ce mandat, il m'a fallu apprendre à mieux communiquer, mieux choisir mes mots, mieux écouter, savoir lâcher prise, prioriser et surtout gérer mes émotions. Si au cours de ce mandat, je n'ai pas su faire preuve de ces qualités auprès de vous, je m'en excuse. J'ai fait au mieux, et appris au fil de mes erreurs.

Quand je regarde l'année qui s'est écoulée, je suis fière de ce que nous avons accompli ensemble : nous avons tenu nos engagements en termes de transparence, de communication, de cohésion des filières et d'esprit d'entraide. Nous avons réussi l'organisation de deux nouveaux événements (la soirée M2 et la soirée post assistantat) qui je l'espère seront pérennes. Nous avons aussi organisé tous nos autres événements/actions habituels bien sûr et géré admirablement en équipe une R3C qui est parue à la dernière minute. Mais surtout, nous avons mis l'intérêt des adhérents au cœur de nos priorités, particulièrement lors d'un projet qui m'a beaucoup tenu à cœur : le questionnaire harcèlement. Il aura permis je l'espère, d'améliorer encore les conditions de travail de nos internes, et de rappeler aux seniors que le SIPHIF n'est pas seulement là pour des questions techniques de l'internat, mais bel et bien là pour le bien-être global de l'interne et son accompagnement pendant l'internat.

Je clôture donc ce mandat avec un objectif atteint, avec des liens renforcés avec nos partenaires, avec un nouveau partenaire pour mieux accompagner les adhérents durant leur internat, avec un apprentissage sur moi-même et mes capacités à travailler en équipe, mais surtout avec un cœur plein d'amour (et d'hormones sûrement) pour vous tous, qui nous avez permis tout cela.

J'ai gardé bien entendu le meilleur pour la fin: J'ai commencé le mandat avec un Antoine comme mari et un deuxième comme collègue mais à la fin de ce mandat je me retrouve avec toujours un Antoine mari bientôt futur papa et un deuxième Antoine qui a fait partie intégrante de ma vie à chaque instant pendant cette année et qui s'est créé une place très spéciale dans ma vie. Il y a eu des hauts et quelques bas, comme pour toute relation, mais ce que je retiens c'est une personne entière, vraie, altruiste, et à la mémoire infailible. Une personne qui est capable de soutenir et porter la terre entière sur ses épaules s'il le faut. Une personne qui malgré la fatigue et le surmenage, sera toujours là pour reconforter et motiver ses prochains. Une personne qui est sérieuse et motivée, mais aussi complètement déjantée et aimante. La personne sans qui je n'aurais jamais tenu jusqu'au bout de ce mandat. Je crois ne pas avoir assez de mots pour décrire mon co-président. Il a de quoi donner des complexes à n'importe qui en même temps. Mais tout ce qu'il fait, il le fait dans un désir d'aider les autres, et d'être loyal et respectueux. Antoine, je ne te l'ai pas assez dit : mais merci, et tu es la meilleure chose que le SIPHIF m'ait

apporté. Je vous souhaite à tous un jour d'avoir un collègue comme lui, d'avoir une complicité et une entente comme la nôtre.

Aux futurs présidents, je vous souhaite du courage, de la motivation et beaucoup de bonheur.

Bilan Moral Secrétaire Générale

Antoine DENIS-PETIT

Objectifs de l'année

- Préparer les réunions de bureau, rédiger les compte-rendus
- Rendre les réunions plus efficaces
- Gérer listing des adhérents avec le trésorier et les webmasters
- Participer aux différents projets/discussions menés par le SIPHIF

Activités réalisées

Durant cette année, j'ai réalisé le travail de secrétariat, avec l'organisation chaque mois des réunions de bureau : rédaction des ordres du jour, recueil et mise en page des supports de présentation, aspects pratiques de réservation de salle et rédaction des compte-rendu de réunions. Depuis la mise en place des supports de présentation pour chaque point à l'ordre du jour ainsi que la volonté de discuter plus en amont sur la mailing des sujets importants, les réunions ont semblé plus organisées et moins longues que les années précédentes. Avec tout de même 3h de réunion en moyenne par mois.

Mon travail a aussi consisté en la rédaction d'attestations syndicales diverses ainsi qu'en la mise à jour des statuts en début de mandat suite à notre volonté d'ouvrir les adhésions au SIPHIF aux FFI.

J'ai également participé à la gestion des adhésions et la mise à jour de notre listing des adhérents, en coordination avec le trésorier et le VP communication, et les transmissions des listings à la FNSIP-BM. Depuis quelques temps, la nouvelle réglementation de protection des données de la CNIL (loi RGPD) a nécessité la mise en place d'un formulaire de consentement de conservation des données adapté aux adhésions du SIPHIF. Ce formulaire était complétable lors d'une inscription non effectuée sur le site du SIPHIF et archivé par mes soins.

J'ai pu participer à la vie de notre mailing, en répondant et participant aux divers sujets et projets soumis tout au long de l'année ! Il m'est arrivé fréquemment de répondre, ou participer aux réponses de diverses questions des internes via notre mailing ou notre page Facebook.

Pour finir, il est évident qu'une aide physique le jour des événements organisés pour le SIPHIF afin d'aider nos co-membres organisateurs a été apporté dès que j'étais disponible.

Perspectives

La remise en question de la forme des réunions doit être faite en permanence pour qu'elles soient à la fois un lieu d'échange, de travail et que leurs déroulements soient optimisés afin que cela ne soit pas trop pesant pour les participants.



Le travail de secrétaire étant transversal, il est toujours intéressant de participer à d'autres projets et d'être ainsi inclus à divers groupes de travail.

Bilan personnel

Le secrétariat est un poste transversal qui oblige à s'intéresser à toutes les discussions et bien sûr participer à toutes les réunions ! Outre m'apprendre à être rigoureux, ce poste m'a permis d'être très au courant de tous les événements/projets impliquant le SIPHIF et m'a permis d'en apprendre toujours et encore sur l'internat, ses 3 filières et ses internes. Plus globalement, mes 2 années au bureau du SIPHIF m'ont permis de rencontrer et travailler avec des gens impliqués et formidables pour aider les internes Parisien et c'est cela qui me satisfait le plus.

Bilan moral Trésorerie Lucie LE MEUR

Objectifs

L'objectif principal a été de veiller à la bonne gestion des comptes du SIPHIF, de façon rigoureuse, ainsi qu'à la gestion des adhésions tout au long de l'année.

Activités

- Gestion des comptes du Siphif :
 - o Suivi des mouvements financiers
- Gestion des adhésions tout au long de l'année :
 - o Différents moyens de paiements : Mobo, virement, chèques, adhésion en ligne (Paypal puis HelloAsso)
 - o Fichier informatisé des adhérents
 - o Validation des comptes sur le site du SIPHIF
- Financements de divers événements :
 - o Apéros, Diner de Noël
 - o Bio Soirées
 - o Forum des stages
 - o Soirée Parrainage, Soirée Master 2, Soirée Post-Internat
 - o Scinphar/Cobiome
 - o Gala de la Strychnine
 - o AG de Paris
- Financements de congrès aux internes sur la base de la liste proposée en début de mandat par la chargée de missions congrès et validée en réunion

Bilan personnel

Merci à Antoine et Stuti de m'avoir fait confiance tout au long de cette année. Ce fut une année très enrichissante, aussi bien sur le point professionnel que personnel. La trésorerie est un poste où on est en relation avec la plupart des membres du bureau : les Présidents bien sûr, le Secrétaire, la Com' et les Webmasters pour gérer les adhésions, la team Events pour financer les apéros, le VP partenariats, la CM congrès, et les teams Pharma, Bio et IPR pour les différentes soirées et événements à organiser. Cette année fut riche en soirées et apéros, avec notamment de nouveaux événements : le Gala de la Strychnine, la Soirée Master 2, la Soirée post-internat, et bien sûr l'AG de la FNSIP-BM à Paris. Je suis contente qu'on ait pu continuer à aider les internes pour aller en congrès, notamment en augmentant le nombre de financements. Et peut-être continuer encore à les augmenter dans les années à venir. Encore merci à tout le monde pour cette année ! Je vais garder un très bon souvenir de mon passage au sein de la grande famille du SIPHIF, et je souhaite la bienvenue aux nouvelles recrues ;)

Bilan Moral VP et CM Pharmacie Hospitalière Clémence GUILLOT

Missions

- Organisation du Forum des stages
- Mise en place et organisation de la soirée post-internat
- Participation aux choix des stages
- Participation à la réunion des nouveaux internes franciliens

Pour la deuxième année consécutive, j'ai eu la chance de gérer l'organisation du Forum des stages, événement très attendu chaque année. Le cinquième Forum des stages a eu lieu cette année à la Faculté de pharmacie de Paris Descartes le 19 mars 2019. Plus de 150 pharmaciens chefs et 200 internes étaient présents. Ils ont pu échanger entre professionnels lors de cette soirée conviviale autour des différents postes proposés en Ile-de-France. L'organisation de cette soirée est une mission que j'apprécie beaucoup : elle permet de créer un lien particulier entre les pharmaciens chefs et les internes, et y participer est gratifiant.

La mise en place et l'organisation de la soirée post-internat a été très intéressante car multidisciplinaire et transversale : chaque filière de l'internat en pharmacie y était représentée. 80 internes ont pu assister le temps d'une soirée à des mini-conférences articulées en trois grands thèmes, puis discuter avec des pharmaciens assistants ou titulaires autour de tables rondes. Les échanges ont été nombreux et réalisés dans la convivialité, et chacun a pu préciser ses idées sur son futur et sur le futur de la profession. Des membres du SIPHIF de chaque filière et des anciens membres du bureau ont participé à l'organisation de cette soirée : un bel exemple de travail d'équipe !

Cette année au SIPHIF a été pour moi une très belle expérience, avec des belles rencontres personnelles et professionnelles. Représenter les internes, échanger sur nos expériences, conseiller les plus jeunes et organiser des événements fédérateurs ont été des missions motivantes et gratifiantes. Merci à la grande famille du SIPHIF pour tous ces bons moments, c'était une année incroyable !

Cléa TARDY et Marine SITBON**Activités**

- Représenter, défendre et soutenir les internes franciliens en PH (pharmacie hospitalière)
- Proposer aux internes une offre de stage de qualité
- Pérenniser le système de regroupements des pools de gardes
- Mettre en place la réforme du 3^{ème} cycle

Comme chaque année, le pôle commissions, choix et garde a pris part à de nombreuses activités pour représenter les internes PH : commissions d'agrément, de répartition, de validation de DES. Ces commissions sont travaillées en amont, avec tout le bureau du SIPHIF et particulièrement les membres de la team pharma, pour que des décisions proposées soient le fruit d'une réflexion collective. Ainsi, nous avons siégé lors des différentes commissions et l'avis du SIPHIF a été écouté et pris en compte.

Cette année a été particulière sur deux points : d'une part le changement de coordonnateur de la filière PH, ainsi que la signature tardive du texte de la réforme du 3^{ème} cycle (R3C) de nos études. Il a fallu d'abord faire nos preuves auprès de Patrick Hindlet et de Salvatore Cisternino, nouveaux coordonnateurs, et leur démontrer le rôle essentiel du SIPHIF dans les discussions autour des différentes commissions. A ce jour, une relation de confiance a été établie entre les coordonnateurs et le SIPHIF, ce qui nous permet de travailler dans un climat serein d'écoute mutuelle et de partenariat. La mise en application de la R3C s'est invitée en milieu d'été dans les discussions. Cette mise en application potentielle et sans texte publié au journal officiel a été au centre de nombreuses réflexions. Finalement, un sous fléchage des postes a été proposé pour ce premier semestre d'application pour simplifier les démarches de répartition. Ce système dérogatoire nous a permis de ne pas faire de choix arbitraires quant à la répartition des postes entre les 2 régimes cohabitants.

En amont des commissions, le travail colossal mais indispensable des visites des sites hospitaliers a été réalisé deux fois cette année. Il permet de porter l'avis des internes jusqu'aux chefs et services en encadrants. Au cours de ces rencontres, il est amorcé un dialogue constructif avec eux et ceci nous permet de d'ouvrir la réflexion sur les postes et leurs perspectives d'évolution, ainsi que les gardes.

Le travail mené sur les regroupements des pools de gardes a été poursuivi cette année. Dans le but de trouver le meilleur compromis possible pour chacun des internes et d'être le plus transparents possibles dans les propositions de regroupements, nous avons proposé une nouveauté aux choix de cet hiver. Il s'agit d'une fiche de pré choix du lieu de garde, proposée notamment pour les internes effectuant un semestre en instance. Les retours sont positifs : nous avons eu beaucoup moins de difficultés à réaliser la répartition ce semestre et beaucoup moins de retours de la part d'internes mécontents de leur affectation.

Perspectives

Le travail de ce pôle est cyclique. Ainsi, la prochaine team devra continuer le travail sur les postes, notamment avec le nouveau prisme de la R3C. Ainsi, il faudra proposer une répartition entre les internes nouveau et anciens régimes, permettant aux uns d'obtenir les postes visés, et aux autres d'être formés dans l'esprit de la réforme tout en respectant la maquette imposée. C'est un joli casse-tête qui s'annonce riche en débat. Cette mission devra être accomplie en réunissant tous les acteurs autour de la table : chefs, coordo et internes.

L'axe des gardes n'a pas été assez profondément exploré lors de mon mandat, je souhaite à la prochaine team d'avoir le temps et les ressources nécessaires pour travailler ce sujet.

Bilan personnel

Cléa : Cette année au SIPHIF a été très riche. Elle m'a permis d'explorer une autre facette de l'internat : celle où l'interne devient acteur et décideur de sa formation. Le SIPHIF est un vecteur exceptionnel de rencontres marquantes, et d'expériences nouvelles. Merci à tout le bureau pour cette belle année passée ensemble. C'est super appréciable de pouvoir travailler dans une bonne ambiance et de se sentir soutenue à tout moment.

Merci à Marine et à Toine pour le boulot accompli, pour votre motivation et la petite mine de savoir que vous représentez tous les deux. On a formé une belle équipe !

Bravo au binôme StuToine pour leurs mandat(s), leur énergie et leur implication sans faille au cours de cette année !

Je suis un peu triste de devoir mettre fin à mon engagement au bout de cette petite année, mais j'espère pouvoir apporter à la team suivante mon expérience en tant que VP PH 😊

Marine : Une deuxième année extra au sein du Siphif, merci à notre binôme Stut/Toinou vous avez été au Top ! Elle fut marquée par une belle structuration par Pôles permettant une répartition claire des missions et un allègement de la charge de travail, Antoine tu es devenu un manager génial tant sur le plan individuel que collectif ! Merci Cléa pour ton efficacité pour gérer les missions attribuées à notre pôle, j'ai beaucoup apprécié travailler à tes côtés. L'année prochaine sera complexe et énergivore avec la préparation de la réforme, la dématérialisation des choix, et la refonte de la plateforme. Je resterais dans les environs pour apporter mon expérience et mon aide en cas de besoin à la relève et leur souhaite plein de courage et beaucoup de bonheur.

Rémi PIERAGOSTINI

Une troisième année à la hauteur des précédentes.

Cette année a été très intéressante sur le plan de la représentation et riche sur le plan personnel une nouvelle fois.

S'investir pour les internes par le biais du SIPHIF est un engagement incroyablement gratifiant.

Tout au long de l'année, j'ai eu l'occasion de travailler avec des personnes formidables, j'ai eu la chance de rencontrer des gens fantastiques.

Cette année encore j'ai orchestré avec Antoine, mon acolyte siphifien de toujours, le SCINPHAR qui avait pour thématique l'intelligence artificielle en santé. Je suis ravi que cette journée ait été à la hauteur des précédente et s'inscrive définitivement comme l'évènement scientifique majeur organisé par le SIPHIF.

Je suis également content d'avoir participé à l'organisation de la première soirée master 2, visiblement appréciée par les internes.

Un grand plaisir d'avoir participé à faire vivre le SIPHIF !

Lucas DENIS

Cette année j'ai eu l'occasion de m'investir en tant que chargé de mission pharmacie auprès du bureau du SIPHIF. J'ai notamment travaillé avec Clémence sur le pôle pédagogique. Deux événements importants ont structuré le mandat :

- **Le forum des stages** : l'organisation s'est très bien déroulée, l'édition des badges a été facilitée. L'idée du book pour faciliter la préparation du forum est à pérenniser mais optimiser afin d'en faire un outil que les internes s'approprient pleinement.
- **La soirée post-internat** : bien que n'ayant pas activement participé à sa réalisation matérielle, il nous paraissait essentiel au début du mandat de réfléchir à un événement qui permettrait aux internes de se projeter vers l'après. C'est donc à partir de ce moment que nos réflexions nous ont conduit à suggérer cet événement qui a rencontré un franc succès auprès des adhérents pour sa première édition.

Conscient du cumul de mandat local et national, j'espère avoir été à la hauteur des attentes qui étaient placées en moi. L'ambiance de travail au sein du bureau était toujours propice aux échanges et à la convivialité et en ça je tiens à saluer l'engagement des deux coprésidents en ce sens.

Bilan Moral VP et CM Biologie Médicale
Bérénice SCHELL**Missions**

- Aide et Information

Répondre aux questions des internes, plus particulièrement des adhérents, et les aider dans leurs différents projets d'internat (que ce soit propre à la filière biologie ou un projet d'inter-CHU).

- Représentation

Lors de la commission inter-CHU mais aussi en amont de la commission de répartition afin de concilier les besoins de formation locaux avec la mobilité entrante ou sortante.

- Pédagogie et formation

Organiser les Bio'Soirées et autres soirées d'information sur la formation, le métier et ses débouchés.

Difficultés

Manque de compréhension de notre rôle de la part des internes, difficultés de communication diverses.

Objectifs atteints

Au cours de ce mandat, j'ai pu représenter les internes en commission inter-CHU et les aider à préparer leur dossier. De plus, j'ai pu mettre en place, avec le BDI, une évaluation des stages



inter-CHU. Ces évaluations auront le double avantage de constituer un retour du stage auprès du BDI, et auprès des internes qui pourront les consulter sur le site du Siphif. Cela donnera des idées sur les différents stages possibles et leurs points forts/faibles.

Côté biologie, nous avons organisé avec succès 3 Bio Soirées :

- Biologie Autrement
- Hémato-immuno transfusion et Thérapie cellulaire
- Agents infectieux

Nous avons un très bon retour des internes sur le format dynamique et la qualité des intervenants invités. La soirée Biologie Autrement a été particulièrement appréciée pour son originalité.

Une nouvelle salle a pu être utilisée pour la dernière BS. Cette salle à l'Institut des Systèmes Complexes, obtenue à titre gracieux, peut tout à fait être réutilisée à l'avenir.

Axes d'amélioration

Améliorer la communication entre les différents membres de la team bio pour une meilleure coordination.

Bilan personnel

J'ai pris grand plaisir à informer les internes et les représenter. Les Bio Soirées sont particulièrement importantes dans notre spécialité puisque l'exercice de la Biologie Médicale est extrêmement changeant ces dernières années. Il faut avoir une vision sur l'avenir, et les Bio Soirées sont la seule occasion de pouvoir en discuter avec certains professionnels qui apportent une vision différente du CHU ou de l'hôpital en générale.

C'est ce sentiment de pro-activité et de service rendu qui fait, selon moi, toute l'attractivité d'un mandat au SIPHIF. Il m'est difficile de concevoir un internat au-cours duquel je n'aurais participé à aucune activité visant à apporter son aide aux internes ou promouvoir le DES. Nous avons énormément de chance d'être écoutés par les différentes instances et de pouvoir à ce point influencer sur la formation.

Enfin, ce sont les personnes formidables qui constituent le bureau pour lesquels on a réellement envie de donner son maximum. Ce sont ces personnes dynamiques et motivées, avec qui on partage des valeurs, ou un débat, et qui deviennent des amis au cours du mandat, qui rendent surmontables toutes les difficultés.

Le SIPHIF ne serait pas ce qu'il est sans cette grande famille d'internes généreux et actifs qui donnent de leur temps.

Charles MARCHIONINI

Activités

- Représentation des internes en Commission Locale de Coordination de Spécialité
- Représentation des internes en commission de répartition, en commission d'agrément
- Organisation des préchoix pour les internes de biologie médicale

Perspectives

- Assurer la transmission des informations, et la formation de mes successeurs au poste de VP-Bio
- Participer activement à la commission d'agrément pour les phases de consolidation et FST dans ce contexte de réforme du troisième cycle
- Se rapprocher de nos confrères médecins et du SIHP

Bilan personnel

Cette année a été ma première année en tant que membre du SIPHIF et ma toute première année en tant que membre actif d'une association ou syndicat.

Secrétaire, trésorier, tous ces termes m'étaient familiers, mais de façon très schématisée. Vous comprendrez donc qu'il a fallu pour moi assimiler tout le vocabulaire du monde syndical, mais également apprendre à penser selon un prisme tourné vers les autres et non plus vers moi-même.

Mes objectifs et tâches de cette année étaient principalement centrés sur les aspects pédagogiques et universitaires de la vie de notre internat.

Commission de répartition, préchoix, commission d'agrément, échange de mail avec l'ARS, CLCS... La liste est longue et les éléments à maîtriser sont nombreux. Dans cette mission j'ai été largement aidé par mon co-VP Clément JANOT : je te le redis, merci beaucoup pour ton aide, merci de m'avoir donné les clés pour comprendre et réussir, et merci également de m'avoir parfois laissé faire les choses à ma manière. Merci de ta confiance.

J'avoue que le travail a été largement simplifié en amont par d'anciens membres actifs, encore présents cette année que je remercie : Moïse MICHEL, Bérénice SCHELL, Edouard LE GUILLOU.

Merci également à Stuti DENIS PETIT (avec un seul « T » cette fois), et à Antoine FAUCHERON d'avoir pensé à moi pour le poste que je vais occuper pour cette année. J'espère être au moins à votre hauteur aux rênes du SIPHIF.

Moïse MICHEL

Voilà mon troisième mandat au SIPHIF qui se termine, toujours avec une certaine émotion, tant cette année aura été riche.

La présence d'une véritable "équipe Biologie Médicale" au sein du SIPHIF est peut-être l'une des plus belles réussites de mon parcours associatif francilien, tant la situation était différente il n'y a pas si longtemps de cela. Le chemin parcouru fut long, semé d'embûches mais la réussite est belle et bien présente. Cette année aura été l'occasion de voir se poursuivre la représentation des internes auprès des instances, où le SIPHIF démontre son efficacité en toute circonstance. J'ai également vu les Bio'Soirées continuer à avoir du succès, avec une formule qui a maintenant fait ses preuves. Enfin la seconde édition du CoBioMe est également l'une de mes plus belles fiertés.

C'est avec une certaine émotion et nostalgie que je laisse la main au SIPHIF, en encourageant les prochains représentants à être innovants et en leur souhaitant de nombreux succès. Voilà un dernier conseil, qui a été le premier que j'ai reçu : ne jamais oublier pourquoi on fait cet engagement, pour les internes !

Clément JANOT

Objectifs

- Représentation active des internes en biologie médicale, médiateur avec les équipes pédagogiques, l'ARS, le CHU, et l'université.
- Information et Orientation des internes dans leurs demandes quelles qu'elles soient.
- Préparation et tenue des commissions officielles (répartition, agrément)
- Participation aux projets de développement de la vie syndicale et l'internat

Activités

Nous avons poursuivi l'intégration des nouveaux régimes au sein du pool d'internes de biologie médicale, en permettant une installation progressive de la réforme dans les meilleures conditions.

Les répartitions de postes et l'aide fournie pour l'orientation des internes ont été à la hauteur des objectifs fixés.

Nous avons permis une dernière session du module OGD ouverte à tous et en avons facilité l'accès et la validation.

Nous avons participé à de nombreuses réunions, échanges, sollicitations de la part des responsables de stage pour permettre de conserver la malléabilité de certains profils de postes, dans l'intérêt des internes.

Nous avons mené à bien l'organisation de longue haleine du CoBioMe 2.

Nous avons (bien que je n'y ai personnellement pas pris part mais je parle au nom de l'équipe) maintenu les rendez-vous des Bio'Soirées, et les avons même réactualisées dans leur format. Nous avons permis à la jeune génération de prendre la relève de la représentation syndicale.

Perspectives

Je souhaite à l'équipe entrante le plus grand investissement, tout en humilité et en dévotion envers les internes. Je leur conseille d'être au plus proche de leurs préoccupations quotidiennes, d'agir dans l'intérêt collectif avant tout, puis dans un second temps dans l'intérêt individuel des uns et des autres lorsque cela est à la portée de l'équipe. Je leur souhaite de créer entre eux une harmonie communicative, un respect mutuel et un désir perpétuel de réaliser des choses, et notamment des choses nouvelles.

Je souhaite te remercier Antoine pour ton amitié, pudique et fidèle... Tout ceci s'est produit parce qu'à un moment donné, nous fûmes réunis, et de là l'envie est née.

Je renvoie vers mon bilan moral de Président 2017-2018 pour plus de confessions.

Mathilde LIBERGE

- Participation à l'organisation du Tour de France de la biologie médicale
- Participation à l'organisation de 2 Bio'soirée thème : Biologie autrement et Agents infectieux
- Participation aux procédures de choix pour la filière BM IdF
- Participations aux réunions de bureaux, ainsi que réunions de la team bio.



Bilan Moral VP et CM Innovation Pharmaceutique & Innovation Clotilde AUSSEL et Amandine FRANCOIS

Nous avons axé ce mandat 2018-19 sur 2 objectifs :

Meilleure répartition des postes pour que chaque interne puisse choisir le poste qui l'intéresse, agréé dans sa spécialité et en adéquation avec sa maquette.

- Nous avons réussi à maintenir un taux d'inadéquation supérieur à 107% (ce qui est obligatoire mais qui n'est pas toujours réalisable dans notre filière)
- Nous avons initié la visite de plusieurs services, chose qui n'était habituellement pas réalisée dans la filière. Nous avons pu discuter du projet pédagogique de certains postes peu choisis et communiquer sur l'ouverture d'autres.
- Nous avons maintenu le rythme de deux apéros par an pour un meilleur dialogue des internes avec le syndicat.

Une meilleure visibilité du SIPHIF auprès des internes :

- Nous avons communiqué de façon fréquente que ce soit par mail, Facebook ou par téléphone.
- Nous avons participé à la fluidité du subventionnement congrès. Nous avons établi une grille de notation propre aux IPR et une méthode de validation du subventionnement (>13/20). Nous avons reçu 2 soumissions cette année ce qui est plus que les années précédentes !
- Publications de 4 interviews d'anciens IPR pour permettre aux nouveaux internes de s'orienter et d'échanger avec eux.

Nous avons toujours mis les internes au centre de nos préoccupations en veillant à ne pas user de notre position dans notre propre intérêt. Je pense sincèrement que nous avons ainsi créé des liens de confiance forts avec les adhérents. Je suis certaine que la prochaine équipe ira dans ce sens-là et sur bien d'autres axes encore !

Bilan Moral VP et CM Pharmacie Industrielle & Biomédicale Charles HOFFMANN-MARTINOT

Objectifs

- Informer les internes sur le fonctionnement de l'option PIBM et les aider élaborer à leur maquette PIBM
- Gestion des demandes et des problématiques des internes PIBM (demande de stages, agréments, stage industriel dans une autre région...)
- Faire la promotion de l'option PIBM auprès des internes
- Mise en place d'un réseau pour les internes intéressés par l'industrie et les agences autour de rencontres et d'échanges
- Revaloriser les postes en instances et agences de santé, et gérer la problématique des regroupements des pools de garde
- Passage de fonction pour le futur VP PIBM

Activités

- Répondre aux demandes et attentes des internes : demandes de fiches de poste, de contact, demandes de renseignements sur les démarches à réaliser pour effectuer un stage en industrie en IDF, dans une autre région
- Suivi des internes Option PIBM : maquette, validation de stage, validation de DES - Soirée parrainage industriel Edition 2019 → c'est mercredi prochain (27 Novembre 2019) Co-organisée avec AAIIPHP, à la salle Capitulaire et au Chœur des religieuses. C'est la soirée majeure de l'année en PIBM, car elle remet de rencontrer des parrains étant des anciens internes en PIBM et ayant un parcours en industrie ou en agences/instances de santé.
- Soirée rencontres internes PIBM – : Cette soirée a permis aux internes de l'option PIBM et/ou intéressés par l'industrie, les agences de se rencontrer, et d'échanger sur les stages agréés et les différentes expériences. Réflexion pour attirer plus de monde, un peu décevant.
- Regroupements des pool de garde :
 - Mise en place d'un tableau pour les regroupements des pools de garde, concernant aussi les internes en agences et instances de santé.
 - Sollicitation par l'intermédiaire d'un courrier de la participation des inter-CHU PHPR et PIBM au service de garde francilien.

Bilan personnel

Cette année en tant que VP PIBM fut très riche pour :

- L'approfondissement de mes connaissances sur le fonctionnement de l'internat en pharmacie et l'intervention des différents acteurs tant d'un point de vue régional que d'un point de vu national, le fonctionnement de l'option PIBM, les différents types de stages industriels et hors domaine.
- L'organisation d'événements, le travail en équipe, le développement de compétences personnelles (réflexion, stratégie, organisation, management, prise de parole...).
- Les rencontres humaines au sein du SIPHIF mais aussi universitaire, industriel, hospitalier et des agences.

Cette année était intéressante d'un point de vue collaboratif avec le CM PIBM et pour qu'il monte en charge sur les connaissances nécessaires pour devenir un VP PIBM sous ma supervision et celle du président pharma

Edouard COSME

Objectifs

- Informer les internes sur le fonctionnement de l'option PIBM et les aider élaborer à leur maquette PIBM
- Gestion des demandes et des problématiques des internes PIBM (demande de stages, agréments, stage industriel dans une autre région...)
- Faire la promotion de l'option PIBM auprès des internes



- Mise en place d'un réseau pour les internes intéressés par l'industrie et les agences autour de rencontres et d'échanges au travers de deux évènements

Activités

- *Répondre aux demandes et attentes des internes* : demandes de fiches de poste, de contact, demandes de renseignements sur les démarches à réaliser pour effectuer un stage en industrie en IDF, dans une autre région
- *Suivi des internes Option PIBM* : maquette, validation de stage, validation de DES
- *Soirée parrainage industriel Edition 2019, le 27 novembre* :
Quelques couacs dans l'organisation auprès des parrains/marraines. 70 inscrits environ pour le moment (à peu près équivalent à l'année précédente), peu de parrains/marraines pour le moment mais en attente de l'effet relance.
- *Soirée rencontres internes PIBM – Avril 2019* :
Environ 20 internes à cette soirée : même constat que l'an dernier, nouvelle baisse du nombre de participant difficile encore aujourd'hui à expliquer, malgré l'attractivité croissante de la filière PIBM. Questionnement sur l'attractivité de la soirée. Quelques changements sur cette édition avec accès informatique aux évaluations (échec), nouveau lieu et nouvelle période dans l'année (à 1 mois près). Globalement un échec, manque de « vieux internes », pas assez d'échanges entre interne, peu de demande d'accès aux évaluations. Les internes ont vu ça comme un apéro classique.
Cette soirée a pour but normalement aux internes de l'option PIBM et/ou intéressés par l'industrie, les agences de se rencontrer, et d'échanger sur les stages agréés et les différentes expériences.
- *Forum des stages* :
11 sites industriels et en instances/agences de santé présents.
Maintenir la visibilité des stages en « option PIBM » au cours de cet événement.
- *Agréments* :
Obtention de nouveaux agréments :
 - Medday
 - Axpharma
- *Regroupement des pools de garde* : pas de problème depuis sa mise en place concernant aussi les internes en agences et instances de santé.

Bilan personnel

Je suis très heureux d'avoir fait le choix de rejoindre le bureau 2018-2019 et sur ce poste. L'équipe PIBM a été parfaite avec moi toute au long de ce mandat. J'ai beaucoup appris sur le fonctionnement de l'internat (agrément, répartition, relation avec les indus/agence etc). Cela m'a également permis de suivre l'actualité de l'internat de pharmacie. Sur la partie organisationnelle, j'ai (notamment à travers la soirée parrainage) pu suivre de A à Z (en espérant que tout se passe bien le 27 novembre) la gestion de l'organisation de cette soirée, ce que j'ai trouvé très enrichissant. Je serais ravi de poursuivre l'aventure au SIPHIF en essayant de m'impliquer plus dans la mailing maintenant que j'ai toutes mes marques.



Bilan Moral VP et CM Webmaster **Clément HARTMANN**

Objectifs

- Poursuivre et consolider le déploiement du site internet du SIPHIF mis en ligne en 2016.
- Mettre en place un nouveau système de paiement sans commission pour les adhésions en ligne
- Gérer les nombreux aléas rencontrés dans la gestion des sites du SIPHIF
- Initier une réflexion sur l'avenir de notre plateforme d'évaluation et pré-choix (PEP)

Activités

- Enrichir le site avec des pages « générales » afin d'aider les internes dans les différents aspects inhérents à l'internat en pharmacie en région Ile-de-France
- Maintenir à jour ces informations ainsi que les liens incrémentés sur le site
- Mettre à jour la base de données utilisateur après les choix et régler les problèmes liés à cette dernière en coopération avec la trésorière
- Poursuivre la mise en ligne des fiches de postes de Biologie médicale
- Mettre à jour les fiches de postes lors de campagnes de recueil
- Introduction de la plateforme HelloAsso permettant de gérer les paiements en ligne pour les adhésions ainsi que les événements
- Mise en ligne pour la troisième fois, un module de soumission pour les congrès du SIPHIF.
- Gestion de la plateforme d'évaluation de pré-choix
- Gestion de gros problèmes informatiques
 - Disparition du module d'offre d'emplois
 - Rapatriement des fiches de poste de stage industriel sur le module des stages classiques
 - Réanimation de la PEP suite à sa disparition
 - Gestion de l'instabilité de la PEP en période de pré-choix
- Rédaction d'un cahier des charges pour assurer la pérennité de la PEP

Pistes de travail

Le site du SIPHIF pourrait encore être amélioré, notamment en interfaçant le système d'adhésion avec les différents modules.

Même si la PEP a pu être fonctionnelle pour les choix d'hiver 2019-2020, elle a montré ses limites, et il devient indispensable d'envisager une alternative pour les prochains choix. La création d'une nouvelle PEP semble être la meilleure solution, et nous permettrait d'améliorer beaucoup d'éléments notamment en terme d'ergonomie.

La PEP idéale pourrait s'interfacer avec le futur système de choix dématérialisés mis en place par l'ARS, et ainsi libérer du temps pour les webmasters.

Je souhaite accompagner la mise en place de ces pistes d'amélioration, tout en prenant un peu de recul en changeant de poste. Je garderai un pied dans la team webmaster pour continuer d'aider le futur VP, tout en prenant un peu de recul.

Bilan personnel

Après deux années passées dans ces fonctions de webmaster, j'ai plus que jamais envie de m'investir pour les internes et donc pour le SIPHIF.

La transversalité du poste permet de prendre du recul sur l'activité du syndicat, sans s'enfermer dans nos seules prérogatives.

Mais l'expérience du SIPHIF est avant tout une expérience humaine, ces deux années n'auraient pas été les mêmes sans toutes les personnes que j'ai rencontré grâce à cette aventure.

J'espère avoir été suffisamment pédagogue avec mon délicieux CM, et je lui souhaite beaucoup de bonheur, et aussi de courage dans sa prise de flambeau.

Merci aux adhérents, merci aux bureaux qui se succèdent sans jamais faillir dans leurs missions, et vive la roue libre.

Asok RAJKUMAR

Bilan personnel

Cette première année au sein du SIPHIF m'a apporté énormément, tant sur le plan humain que sur le plan professionnel.

Guidé tout au long de l'année par un VP exemplaire, j'ai pu grâce à lui m'épanouir pleinement. C'est avec beaucoup de fierté et de volonté que je lui succède et bien entendu je mettrai toute mon énergie pour faire aussi bien et être digne de la confiance qu'il me porte.

Merci aux présidents de nous avoir montré le bon exemple, merci pour votre dévouement, implication et abnégation durant cette année.

Les bureaux se suivent et ne se ressemblent pas mais le principal objectif reste toujours le même : tout donner pour nos internes.

Bilan Moral VP et CM Communication **Pierre-Olivier FARENQ et Sarah MUKENYI**

Objectifs

Communiquer sur les informations concernant l'internat auprès de adhérents.

Mettre en avant les missions et l'actualité du SIPHIF.

Planifier avec les différents postes du SIPHIF pour une communication concise et légère.

Susciter l'envie aux adhérents de lire les mails pour qu'aucune information importante ne soit manquée.

Activités réalisées

Diffusion des informations :

- Rétro-planning le week-end qui précède la semaine avec les différents VP ou CM
- Mise à jour des listes de diffusion (Google group) en fonction des adhésions
- Relais au bureau des questions posées par les internes



- « Pimpage » des mails pour les rendre attractifs et agréables à lire
- Rédaction de COM'ENSUELLE

Facebook

- En dépassant cette année très largement la barre des 1000 likes de notre page ce réseau sociale est définitivement le n°1 pour le syndicat. Un bel outil pour (re)communiquer des informations importantes pour les adhérents et autres, communiquer les différents événements organisés par le Siphif.
Mon plus gros kiff aura été la mise en pages des différents abstracts retenus pour le Scinphar.

Instagram

- Cette application émergente, fut un réel plaisir à manier tout comme Facebook. La remise en forme de la page, avec un nombre croissant de followers a été encourageant avec un grand nombre de retour positifs. Cette application certes touche moins de gens mais à parmi un certain, relais des informations et aussi un partage de moments clés comme les apéros Siphif mais aussi les événements " moins arrosés " comme le Scinphar

Perspectives

- COM'ENSUELLE
 - o Sous forme de mail, en début ou fin de mois reprenant les points des com' importantes
 - o Rappel des différents évènements à venir
 - o Retour sur des résultats sondages, d'études
 - o Tout type de com' qui ne nécessite pas un créneau à elle seule
- Continuer d'éviter le spam : **3 créneaux com' par semaine MAX**
- Continuer d'essayer de captiver les adhérents pour éviter qu'ils passent à côté d'infos importantes
- Mettre un objet de mail précis sous forme de mots clés pour retrouver facilement les informations

Bilan personnel

Être VP communication est un poste varié, qui permet d'être au courant de l'actualité des différentes filières. Ceci m'a permis d'avoir une vue transversale des missions du SIPHIF, et d'échanger avec les différents membres pour optimiser la diffusion d'information. Cette année à nécessité une implication constante mais avec l'aide des 2 merveilleux présidents, il en ressort une expérience enrichissante et gratifiante.

En tant que chargée de mission communication avoir eu à gérer les réseaux sociaux du syndicats a été une expérience enrichissante, d'un point de vue personnel et organisationnel mais avoir eu gérer ce qui est en première ligne de l'image digitale que peut avoir le SIPHIF c'est avoir été un peu au centre de cette communauté à interagir avec les différents poste (team event, partenariat, team bio ...) , toujours aiguillée par nos co-présidents.

**Bilan Moral VP Relations Universitaires**
Edouard LE GUILLOU**Objectifs de l'année 2018-19**

- Gestion du tutorat Paris V
- Gestion des Formations à la Recherche Documentaire (FRD)
- Entretenir les relations avec les scolarités respectives des deux UFR de Pharmacie parisiennes.
- Obtenir une convention inter-UFR de Pharmacie (Paris V et Paris XI) concernant les conditions de frais d'inscription dans des formations complémentaires

Activités réalisées

- Gestion des sessions de FRD, en collaboration avec la Bibliothèque Interuniversitaire de Santé (BIUS, interlocutrice : Mme Françoise Zentz), afin de permettre une aide personnalisée pour les internes dans leurs travaux de recherche (thèse d'exercice, mémoire de master 2). Organisation très difficile cette année :
 - o Première session de mon mandat (FRD n°5) complexe à organiser : déjà planifiée en décembre 2018 par mon prédécesseur mais annulée au dernier moment pour cause de mouvement social empêchant l'accès le jour J, grande difficulté pour la reprogrammer, a finalement eu lieu le 15/02/19.
 - o Programmation d'une nouvelle session (FRD n°6) très compliquée également car grande restructurations/fusions des BU, difficulté pour joindre et avoir des réponses de la part des organisateurs de la BIUS donc cette session n'est toujours pas programmée malgré de nombreux échanges... elle sera peut-être possible en début d'année 2020. Il faudra gérer l'impact de la réforme du 3e cycle sur l'organisation des FRD, avec des internes qui devront présenter un mémoire de DES en plus d'une thèse d'exercice avec une thèse plutôt bibliographique et un an plus tôt. Un annonce aux internes en octobre a récolté 9 réponses d'internes intéressés avec leurs sujets. Affaire à suivre.
- Gestion du tutorat 2019 : conférence de présentation du tutorat et d'outils méthodologiques aux étudiants de 4^{ème} année à la Faculté de Pharmacie de Paris Descartes le 20/02/19 puis lancement du tutorat 2019. Mise à jour de la fiche d'encadrement des tutorés, mise en place d'une base de données de sujets à disposition des tuteurs, gestion de 6 groupes de tutorat (6 tuteurs, 30 étudiants, 5 étudiants/tuteur), réservation à distance des salles situées dans le bâtiment Jean Dausset à l'hôpital Cochin (interlocuteur pour gestion du tutorat et réservation des salles : Pr Didier Borderie, responsable filière internat Paris V), gestion du planning, gestion des problèmes d'accès aux salles. Finalisation de la session 2019 en novembre avec envoi de questionnaires de satisfaction aux étudiants et tuteurs. Plutôt bon déroulement global sur l'année malgré les problèmes de réservation de salles et d'accès aux salles le jour J.
- Continuation des discussions (engagée depuis 2 ans !) avec les scolarités sur une convention inter-UFR de Pharmacie (Paris V et Paris XI) concernant les conditions de frais d'inscription dans des formations complémentaires (DU ++). Également grandes difficultés à obtenir des réponses malgré de nombreux courriers de relance du VP RU et des présidents. A la fin du mandat, réception d'une réponse du doyen de Paris V non satisfaisante. A poursuivre.



- Implication dans l'équipe Biologie comme aide ponctuelle sur les différents sujets et différents événements (Bio'Soirées, Réunion d'accueil des internes, suivi de la R3C BM, avis sur des réponses de mails et conduite à tenir ...).
- Implication dans le comité d'organisation du CoBioMe n°2 et n°3.
- Participation à la mailing pour répondre à des demandes d'internes et de chefs.

Perspectives

- La discussion avec les scolarités sur une convention inter-UFR de Pharmacie (Paris V et Paris XI) concernant les conditions de frais d'inscription dans des formations commentaires sera à finaliser.
- Continuer le tutorat Paris 5 en 2020 ? Selon demande du Pr Borderie et de la disponibilité du VP RU.
- Organiser une future session de FRD début 2020 ? si oui, sur le même format ? si non, maintenir les FRD ?
- Reprendre une place plus « RU » si le poste est maintenu, avec suivi de la R3C en pharmacie hospitalière, plus d'implication auprès de la FNSIP-BM

Bilan personnel

Après un poste de VP puis CM Biologie médicale, il s'agissait d'un poste RU de fin de mandat SIPHIF. Quelques missions précises mais prenant énormément de temps au vue des nombreux problèmes rencontrés dans tous les domaines : grande difficulté d'organisation des FRD, début difficile et tardif du tutorat avec problème de réservation puis d'accès aux salles à Cochin, dialogue difficile (voire absent par manque de réponse ? unilatéral ?) avec les doyens concernant la convention inter-UFR.

Je m'interroge sur le devenir de ce poste au vue des problèmes pour organiser les FRD et de mettre en place le tutorat chaque année. A moins reprendre une place plus tournée « universitaire » avec suivi de la R3C (pharmacie hospitalière, biologie), R1C, UE de pharmacie, implication auprès de la FNSIP-BM, veille des M2 et DU etc... Ne sachant pas si un successeur reprendra la suite à l'heure actuelle, je serais ravi d'en discuter avec des personnes intéressées.

Bilan Moral CM Congrès Aude ROCHEREAU

Objectifs

- Augmenter le budget congrès et financer un maximum de congrès et d'internes.
- Aider au mieux les internes non financés (laboratoire/hôpital/Siphif) pour les accompagner à rechercher un financement.
- Communiquer davantage auprès des internes à chaque financement, notamment auprès des filières moins informées sur les propositions de financements du syndicat (IPR et BM)

Activités

En début de mandat :

- Répartition du budget et augmentation du nombre de financements voté par le bureau
- Ajout de 4 financements « congrès à la demande »



- Revue de la grille d'évaluation BM et IPR
- Communication pour toutes les filières : mode d'emploi des congrès, dates, montants.

Au cours du mandat :

- Communication lors de chaque nouveau financement (affiche + mail)
- Préparation et lancement des comités de relecture
- Suivi et information de l'avancée du financement auprès des internes ayant soumis un résumé
- Une fois le congrès passé, réclamer les attestations de présence au congrès, et transmettre un RIB au trésorier, pour virement du financement

Bilan et perspectives

J'ai été très satisfaite de ce mandat et des missions qui m'ont été confiées. La responsabilité vis à vis des internes – d'autant plus importante depuis la loi anti-cadeaux – est cruciale tant sur l'apport d'un financement que sur l'accompagnement et la réponse aux questions pour rechercher d'autres financements.

J'ai cependant un léger regret quant aux financements en biologie, qui n'ont pas tous été pourvus. Je pense que séparer la gestion des financements des congrès en fonction des filières serait finalement plus judicieux. En effet, la demande a été plus forte lorsque la team bio a communiqué sur la possibilité de financement (peut être les internes se sont-ils sentis plus concernés en voyant l'adresse mail des BM).

Perspectives :

- Réaliser un règlement intérieur avec le futur CM congrès : il me semble important de « durcir » les conditions d'accès au financement, certains profitant trop du système.

Exemples : obligation de faire une évaluation si l'on a obtenu un financement

Mettre à jour la section congrès sur le site du Siphif

Bilan Moral CM Évènementiel **Thomas RODIER et Marion BERGE**

Objectifs

- Créer du lien entre internes et se rencontrer en dehors du cadre professionnel
- Donner aux internes l'image d'une organisation sachant allier travail et plaisir
- Maintenir la régularité des événements (1 événement tous les 1-2 mois)

Activités réalisées

- Organisation d'Apéros-SIPHIF pour les internes

- Recherche et contact de bars pour réservation d'un espace et négociation de tarifs sur les consommations
- Courses pour boissons et nourritures pour les événements en extérieurs

- Organisation du repas de Noël

- Recherche du restaurant
- Privatisation du lieu et réalisation d'un menu spécial Noël
- Négociation du prix du menu



- Organisation d'un « secret-santa »

- Faire le lien

- Avec les présidents
- Avec le trésorier +++
- Avec la team Communication

- Bilan

- Repas de Noël au restaurant chez Papa dans le 13^{ème}
- 6 apéros organisés dans des bars
(Bar des halles, Gossip, Féria café, Cristal, le Censier, Rosies Smokehouse BBQ)
- 1 apéro organisé en extérieur (Quai de Seine)

Perspectives

- Suite à un sondage, l'organisation d'une activité en semaine intéresserait un grand nombre de nos adhérents. Des événements ludiques pourraient être organisés (chasse au trésor dans Paris, escape game, karaoké).

Bilan personnel

Nous avons apprécié ce poste car il permet de découvrir l'activité syndicale et les nombreux projets à traiter tout en ayant une charge de travail ponctuelle. Le premier défi est de préparer en un temps très court le repas de Noël qui est l'un des événements les plus importants de l'année. Par conséquent, l'entente est un élément majeur dans la préparation des événements. Par ailleurs, il est primordial d'anticiper les activités pour faciliter la communication des événements auprès des internes ce qui demande un travail en harmonie avec la team communication, notre VP part' et notre trésorière. Un grand merci à eux et à l'ensemble de l'équipe du SIPHIF pour cette belle année !

Bilan Moral CM Partenariats Augutin PINARD

Objectif initial

- maintenir les relations avec GPM à travers leur présence aux différents éléments organisés, renégocier le partenariat à la hausse
- envisager de nouveaux partenariats
- participation à l'équipe team event en collaboration avec les présidents et la team événementiel.

Bilan

- Relations avec GPM compliquées au début avec le changement de leur responsable partenariat. Malgré des difficultés, la renégociation du partenariat a été revue à la hausse selon les objectifs. Depuis, de nouveaux responsables (Sylvain et Albane) sont arrivés chez GPM, une bonne entente est installée avec eux. Ils sont très présents aux événements et leur duo permet une meilleure communication et disponibilité que la situation en début de mandat avec Virginie.
- Tentative de nouveaux partenariats, certains sans suite, un avec succès : la BNP.

Perspectives

- idée de partenariat avec des bars à développer (un bar nous avait proposé l'idée)
- idée de faire une carte adhérent SIPHIF qui pourrait être présentée aux différents partenaires pour pouvoir profiter des avantages ? (En fonction des partenariats envisagés)
- Maintenir la présence des partenaires (à voir avec la BNP comment ils envisagent la chose de leur côté) aux événements. Ils sont aussi notre meilleur atout pour négocier d'éventuels autres partenariats en termes de public atteint.

Bilan personnel

Cette année en tant que CM partenariat m'a permis de découvrir le SIPHIF et ses rodages sur un poste qui est peu contraignant pour un novice. La charge de travail dépend de la motivation que l'on a à vouloir développer de nouveaux partenariats et à entretenir les relations avec les actuels. La dynamique des partenariats est bonne mais peut encore bien s'améliorer.

Si ma mission était centrée sur les partenariats, la présence aux réunions, à la mailing list et aux différents événements m'ont permis de découvrir l'ensemble du travail fourni par le bureau.

Un grand merci à toute l'équipe du bureau de cette année 2018-2019 pour m'avoir accueilli et accompagné, j'en retire à titre personnel une grande satisfaction et l'envie de continuer sur d'autres postes par la suite.

Antoine FAUCHERON



Stuti DENIS-PETIT

