

## **COMPTE RENDU DE REUNION DU 27 SEPTEMBRE**

Présents : Marie Cabagnols, Anne Caroline Le Louette, Louis Bertin, Léa Thiebault, Laetitia Pinte, Camille Portal, Jacqueline Nguyen, Caroline Humbert, Rathana Kim, Charlotte Ménage, Samy houari, Moïse Michel, Edouard le Guillou, Clément Delage, Alexandra Lomont, Anaëlle Olivo, Aurélie Chaigneau, Lise Durand, Jérémie Zerbit, Marine Peyneau, Mathieu Fusaro, Charle-Emmanuel Barthélémy

Début de la réunion à 19h15

### **1) Point Pharma**

#### a) Commission de répartition

Tout s'est globalement bien passé.

- Impossibilité de faire des hors filière désormais entre pharma/IPR et bio/IPR : impossibles selon les textes légaux en vigueur (seraient réservés aux médecins) malgré des exceptions accordées par l'ARS ces dernières années.

- CE Barthélémy : voudrait un poste en industrie sans agrément pharma sous le nom de l'encadrant : possible finalement car présence d'un agrément dans cette industrie même si délivré au départ pour un autre service.

- Institut Mutualiste Montsouris : demande d'ouverture d'un 3<sup>ème</sup> poste. Ouverture reportée car ouverture de 2 postes en 2 ans déjà. En attente de retour sur les postes actuels mais probablement favorable au prochain semestre.

- Ouverture d'un premier poste dans une clinique privée à Ramsay.

- Une poste supplémentaire à hôpital de Gonesse également.

- Hôpital Robert Debré : problème des astreintes car ne sont absolument pas formatrices et relèvent plutôt d'un travail de technicien ou d'agent que d'interne. La situation est en cours d'évolution avec l'implication des pharmaciens de pharmacotechnie dans ces activités et la réorganisation de l'astreinte des internes avec séparation des activités médicaments/pharmacotechnie + perspective nouvelle unité de nutrition parentérale en 2017.

- Hôpital Necker : RDV avec François Chaste et tous les PH pour discuter des postes d'internes. Meilleure ambiance depuis le changement de chefferie (un nouveau chef sera nommé d'ici la rentrée 2017). Nombreux changements dans l'équipe pharmaceutique et objectifs de la PUI recentré sur certaines activités, notamment les essais cliniques. 5 postes ouverts en novembre 2016, dont 2 postes étiquetés Domaine 3 possiblement validés en Domaine 1 si l'interne en poste le souhaite.

- CH Montreuil : pas d'interne pendant 1 an. Nouveau chef de service : changement des postes avec nouvel encadrement. Les postes ont été complètement réformés (médicament, hygiène, stérilisation).

- Paul Guiraud : situation dégradée qui a conduit à la perte de l'agrément 109 lors de la dernière commission (d'habitude, internes qui y vont pour faire leur thèse car stages « relax »). Le retrait de l'agrément a été effectué sans que le chef de service ne soit prévenu donc très problématique par rapport à l'organisation du service car perte de 2 postes d'internes.

- Problème lié aux postes de santé publique à la Pitié : poste IPR transféré depuis Bichat (Florence Tubach) ouvert en novembre 2017. Confusion lors de la commission de répartition avec la fermeture simultanée du poste ouvert en hors-domaine. Au final : 1 seul poste ouvert en IPR non accessible aux internes PH. La situation sera rétablie au prochain semestre avec l'ouverture d'un poste dans chaque filière.

- Hôpital Foch : à la PUI il y a une très mauvaise ambiance qui impacte tous les postes d'internes. Rôle à jouer du SIPHIF le jour des choix : l'avis sera donné « sur demande », si un interne hésite entre 2 postes dont un à Foch mais si un interne décide d'y aller, ne pas le contredire.

b) Commission de validation du DES et charte du temps de travail

Les dossiers des internes ayant fini leur DES sont revus, discutés et validés.

Problème sur la charte du temps de travail évoqué : nouveau nom « Règlement régional sur le temps de travail ». La charte est en cours de signature par les différentes instances.

L'idée d'un vote des internes concernant l'application ou non de cette charte avait été évoquée mais a été mise de côté. Il y aura une communication intensive auprès des internes à faire.

*NB : retirer les postes IPR de l'INCA de la liste*

*Un seul poste de l'IMM est noté sur la charte*

*Retirer le terme « astreinte » de la charte*

La charte ne sera pas appliquée dès novembre (certains agréments ont été obtenus sous réserve d'avoir signé des conventions avec des hôpitaux proposant des gardes).

Pour rappel, la charte permet d'élargir les pools de garde et de permettre aux internes d'être davantage disponibles à l'hôpital. Cette charge sera non négociable, en ce sens qu'il ne sera pas possible d'établir des conventions avec d'autres structures que ceux proposés par la charte et qu'un interne ne voulant pas participer au pool de garde imposé par la charte devra envoyer une demande justifiée à François Lemare.

**2) Point Bio**

a) Commission de répartition

S'est bien passée globalement. Le nouveau logiciel ne sera pas utilisé pour les prochains choix donc les bascules seront possibles.

Ouverture d'un stage clinique en infectiologie à Beaujon et d'un stage en plateau technique à Wissou car 2 internes se sont manifestés pour ces deux stages. Le stage de Wissou sera financé par l'ARS en

integralité, celui en stage clinique sera financé par un poste non choisi en bio (postes de bio souvent non choisis).

Problème pour un poste de pharmaco à Lariboisière pour lequel une interne est intéressée et le poste est fermé IPR et bio : à résoudre, avant le 13 octobre.

Gel des postes des internes DFMS et DFMSA (ces internes nécessitent d'avoir des postes réservés pour obtenir leur visa).

b) Listes de choix médecins/pharmacien

Trouver une solution nouvelle. Monsieur Schermer est pour une liste commune, mais l'ARS veut une base juridique car la fusion des listes entraînera la fusion de 2 concours différents. Avec la réforme du 3<sup>e</sup> cycle, la fusion des listes sera faite. Pour le moment, aucune autre inter région n'a fusionné les listes médecin/pharmacien. Réflexion en cours.

c) Travail sur les gardes d'Ile de France

Certains hôpitaux ont des problèmes de gardes donc il y a aura une grande réforme de tous les hôpitaux parisiens.

La charte sur le temps de travail pourra être adaptée côté bio pour améliorer les gardes de biologie.

**3) Point PIBM**

Soirée parrainage : RDV avec Vincent Boudy (membre de l'AAIPHP qui co-organise la soirée avec le SIPHIF). Aura lieu le 17 novembre 2016 à l'hôtel Scipion à 19h (certaines conditions : fin à 21h et quantité très limitée en alcool). Essayer de trouver un bar pour la suite de la soirée.

19h-19h30 : présentation par le SIPHIF, puis 1 minute par parrain.

Frais 500 € tout compris par le SIPHIF, 500€ par l'AAIPHP. Il faudrait aussi prévoir de financer les consommations des parrains dans le bar ensuite.

Le JAC (asso des cameraman de P11) viendra filmer pendant la soirée. Ils seront financés 200€ très probablement pour leur prestation.

30 parrains invités, en attente de leur réponse. La participation des internes sera récoltée par un google form.

Concernant la communication : évènement FB. Une affiche a été réalisée par Jackie et Marie.

- Partenariat AAIPHP -

**4) Point IPR**

7 nouveaux postes en IPR, financés sans problème.

Les nouveaux internes IPR ont de plus en plus une maquette déjà établie donc c'est beaucoup plus simple désormais.

Départ d'Alex du SIPHIF.

Problème des répartitions entre postes de pharma et IPR :

Problème pour la bascule des postes en commission de répartition concernant les postes à double agrément PH/ IPR. Les IPR ont une maquette bien précise à respecter et font valider leur choix avec Mr Vidal coordonnateur de filière, et discussion avec VP IPR Siphif avant la commission.

Validation de la maquette de stage par le coordo avant de savoir si le poste pourra être basculé (si poste ouvert en PH). Jusque là toutes les bascules ont pu avoir lieu mais ça ne sera pas forcément toujours le cas .

Solutions envisagées :

1/ avoir des listes de postes bien séparées. C'est-ce qui arrive de plus en plus mais pas encore suffisant

2/ communiquer bien en amont de la commission avec le coordo pour que la bascule soit validée par les PH. Les choix de postes IPR doivent être vus d'un commun accord PH-IPR avant la commission de répartition (chaque partie doit avoir le temps de solliciter l'avis des internes si besoin)

3/ communiquer auprès des internes la liste des postes à double agrément?

#### **5) Plateforme d'éval et de préchoix**

2<sup>e</sup> version et apparition de plusieurs bugs qui seront à gérer pour la prochaine session.

Penser à répertorier les bugs sur le fil de mail (nombreux !!!!!).

Des comptes génériques ont été créés pour que les internes en retour de dispo puissent avoir accès aux évaluations.

(Penser à une « carotte » pour que tous les internes fassent leur pré-choix ? A discuter ...)

#### **6) Choix de stage**

Réerves de postes : faire une réponse simple et claire pour expliquer que le SIPHIF ne réserve pas de postes et ne prend pas partie. Si problème lors des choix entre 2 internes, rappeler l'ordre des choix. Il faudrait faire un article/mail pour réexpliquer les bonnes lignes de conduite et rappeler que le choix se fait sur le classement et non sur la réservation des postes.

#### **7) Coaching**

RDV avec Didier Borderie pour l'organisation de coaching pour les étudiants qui préparent le concours de l'internat.

1) proposer un amphi pour sonder les étudiants intéressés et faire une conférence sur comment préparer le concours (par Moïse et Edouard). Voir pour dates de la conférence avec Didier Borderie.

2) coaching par les internes pour les étudiants, 1 interne pour 5 étudiants, suivi sur l'année de préparation. Envoyer le mail pour sonder les internes assez rapidement.

#### **8) Réunion des nouveaux internes**

Réunion très simple à organiser, sera organisée en octobre ou novembre. Rediscuter de l'objectif de cette réunion pour savoir si elle doit être organisée avant les choix ou non.

#### **9) Point trésorerie**

324 adhérents.

## **10) Point site internet**

Le binôme Samy et Charlotte est très fonctionnel. Fiches de postes mises sur le site à temps.  
Pages en cours sur divers sujets.

## **11) Point communication**

ActuSiphif de septembre au top !!!!

## **12) Point partenariat**

GPM : Stéphanie Balcon sera présente le jour des choix

BNP-CMV Mediforce : offres intéressantes mais toutes les affiches du SIPHIF doivent comporter le logo BNP. Proposition de réaliser des conférences sur épargne, immobilier, installation des bios dans le privé avec pot.

## **13) Point évènementiel**

Non discuté en réunion, sera vu avec Antoine sur la mailing du bureau

## **14) AG de Rouen**

28 inscrits qui seront acceptés car peu de participants à cette session.

CA : Claire, Moïse peut-être, Anaëlle, Lise

## **15) Questions diverses**

Une interne de PH n'a pas validé un de ses stages et doit réaliser un 9<sup>e</sup> semestre et doit donc être rajoutée à la liste d'appel pour les choix.

Fin de réunion à 22h30

Marine Peyneau, Secrétaire Générale du SIPHIF

