

COMPTE RENDU DE REUNION MERCREDI 24 AOUT

Présents : Léa Thiebault, Louis Bertin, Jacqueline Nguyen, Mathieu Fusaro, Jérémie Zerbit, Marine Peyneau, Samy Houari, Anaëlle Olivo, Olivier Herviaux, Edouard Le Guillou, Lise Durand, Anne Caroline Le Louette, Yacine Naimi, Chloé Talarmin, Fanny Bernard, Léa Franconeri

Début de la réunion à 19h40

Point PHARMA

- Retour sur l'enquête plan blanc :

A envoyer à tous les chefs de service de pharma et envoyer sous formes de recommandations pour homogénéiser la procédure liée au plan blanc. Guy Benoit est a priori d'accord pour co-signer ce communiqué. Jérémie est en contact avec le SNPHPU pour parler de cette enquête : table ronde au congrès CSH (Convergence Santé Hôpital) à Avignon le 28/29 septembre. L'idéal serait d'envoyer la procédure aux chefs de service avant le congrès pour le présenter (retours d'expérience pour mettre en avant les difficultés et les points forts, recommandations envisagées).

Un groupe de travail dans le bureau avait déjà été créé pour travailler sur ce projet. Propositions d'une synthèse par Jérémie dans les jours à venir.

- Instruction DGOS sur l'exclusivité d'exercice en PUI :

Décret paru début 2015 pour application en septembre 2016. Ré-étude en conseil d'état, l'application devrait être retardée à décembre 2016.

Avis du Siphif : OK pour le report mais ne pas toucher à l'exclusivité d'exercice.

- Pour les nouvelles embauches : obligation d'avoir le DES de pharmacie hospitalière ou exercice pendant 2 ans les 10 dernières années pour être embauché en PUI

- Pour les salariés déjà embauchés : report demandé pour avoir 2 ans d'exercice en PUI et ne pas mettre fin à l'arrêt de contrat de pharmaciens.

La FNSIP-BM a diffusé un très bon communiqué de presse pour exprimer la voie des syndicats locaux, dont le Siphif partage tout à fait le propos dans le fond et la forme.

- Soirée « Pharmaciens du privé »

Déjà organisée à Montpellier et à Toulouse.

Une organisation à Paris pourrait être envisagée sous forme de conférence en invitant des anciens internes travaillant dans le privé, des DRH. Cette conférence pourrait être prévue n'importe quand dans l'année, autour de janvier/février éventuellement.

Un format table ronde pourrait être envisagée aussi avec débat à la fin.

A réfléchir.

Groupe de travail : Lise, Anne-Caroline, Louis, Jérémie, Aurélie

Point BIO

- Collecte fiches de poste

Fiches de postes plateaux techniques pratiquement toutes récupérées

Fiches de poste pour services cliniques en cours d'obtention.

Les fiches seront mises à disposition des internes avant la commission de répartition.

- Commission de répartition

M. Vidaud aimerait que les bascules soient possibles comme le choix commun pharmaciens/médecins n'est pas possible ce semestre.

La bascule est-elle légale ?? Mail envoyé à l'ARS.

Nous devons récupérer la liste des choix des internes pour le prochain semestre : le questionnaire envoyé par M. Vidaud va aider à avoir les infos.

Mail à tous les niveaux 2 pour connaître les postes désirés et adapter la répartition des postes lors de la commission du 16 septembre.

Point PIBM

- Soirée parrainage du jeudi 17 novembre

Se déroulera probablement à l'hôtel Scipion. Rencontres entre internes et différents responsables d'industries pharmaceutiques (les « parrains »)

Côté Siphif, Aurélie, Eléonore et Louis ont établi une liste de parrains (environ 20) et organiseront la soirée. Point avec Jérémie début septembre pour répartir les tâches.

Côté AAIPHP, V. Boudy est le référent de cette soirée.

cf vidéo sur YouTube qui interview différents intervenants. Voir s'il est possible d'avoir un cameraman pour la soirée et réitérer cette initiative (contact asso Jac de P11 par Samy)

- Nouveau coordonnateur PIBM : Pr Jean-Hugues Trouvin (P5, AGEPS)

Evaluations en fin de 4^e semestre (choix PHPR ou PIBM) : JH Trouvin ne souhaite pas forcément formaliser le choix PHPR ou PIBM, on maintient la façon de faire établie avec R. Farinotti : en fin de 4^e semestre, envoi d'un mail pour prévenir le coordo si choix définitif de PIBM, mais pas de problème si le choix se fait plus tard dans la maquette.

Point IPR

- Réunion/Communication à faire entre les IPR et les pharma et bio pour connaître en amont de la commission de répartition si certains IPR souhaitent prendre des postes de pharma ou de bio non fléchés IPR.

Sondage choix en thérapie cellulaire

Réunion entre les internes désirant faire de la thérapie cellulaire en IPR : ouvertures de postes effectuées. Des préchoix ont été réalisés et les postes sont financés. Tous les internes IPR ont leur poste en thérapie cell pour novembre pratiquement.

Côté bio pharma : pas de thérapie cell pour le moment

Côté bio médecin : 1 interne en thérapie cell.

Les prochains à choisir sont actuellement en niveau 1.

En pharmacie, il faut prendre un hors filière actuellement pour prendre un poste de thérapie cellulaire. Les services de thérapie cellulaire sont demandeurs d'internes PH et vont demander les agréments.

Point sur la rémunération des gardes

Plusieurs hôpitaux n'ont pas encore respecté la nouvelle réglementation.

Jérémie a contacté le bureau des internes, puis Mme Bourguignon, de l'expertise paye à l'APHP.

Accord pour envoyer un mail aux internes pour qu'ils vérifient leur paye selon la nouvelle réglementation.

Les réponses sont regroupées dans un tableur (Lise) pour communication au bureau des paies afin de corriger ce problème.

Reclassement des internes après une dispo

Logiciel IMOTEP : ancien logiciel de classement des internes

Nouveau logiciel : le logiciel prend en compte le classement, l'ancienneté mais aussi les notes du concours. Essai à Montpellier : les choix se sont déroulés avec ce nouveau logiciel. Désormais, les notes ne sont plus prises en compte. En retour de dispo, les internes sont reclassés selon le classement national par une règle de 3.

Point trésorerie

Montant des dépenses : 25000 euros.

Montant des recettes : 30000 euros.

3 congrès sont en cours de financement pour les internes

Site internet

Samy va reprendre la gestion du site internet après Charlotte. La formation est en cours.

Plateforme des fiches de poste sont encore en cours car très long +++.

Plateforme des offres d'emploi fonctionnent très bien.

Plateforme d'éval et de pré-choix

Dates : évaluations du 1er au 15 septembre

Préchoix du 16 au 28 septembre.

Communication à faire par mail.

Concernant les évaluations des FFI : à faire au cas par cas éventuellement pour avoir des avis sur certains postes restés sans internes afin de faire connaître les postes. Ne pas les inclure systématiquement car certains FFI n'ont pas du tout les mêmes responsabilités que des internes et leur évaluations pourraient être biaisées.

Point communication

ActuSiphif à préparer.

Choix : pas de retour de l'ARS, les dates ne sont pas définies.

Organisation de la réunion de présentation de l'internat en IdF : quand faire cette réunion ?? Peu avant le début de l'internat pour que la majorité des futurs internes soient là, début novembre.

Nouveaux internes auront accès aux éval via un compte générique (→ récupérer la liste des mails des internes parisiens).

Point partenariat

GPM : vu avec Stéphanie Balcon et Antoine, discussion de plusieurs événements possibles ensemble

BNP : rendez-vous prévu mi-septembre

Société Générale : un rendez-vous avec un conseiller spécialisé dans les associations est prévu

Point congrès

Les comités de relecture ne donnent pas beaucoup de réponses.

Eventuellement il faudrait re-communiquer pour expliquer ce qu'est le comité de relecture, faire un article sur le site et le relayer sur FB.

Point local

Contact pris par Jérémie avec une avocate. Aucun risque de payer car aucun bail signé. Au pire : nous serons virés du local.

Propositions à faire à l'AAIIPHP afin de cosigner une lettre à l'attention du siège afin de leur faire cesser leur harcèlement.

Point évènementiel

- Apéro du 4 août à St Louis

S'est bien passé, bonne organisation. Prochain apéro à planifier, sera probablement à la Pitié Salpêtrière le 8 septembre.

NB : penser à récupérer le barbecue de l'Hotel Dieu.

Eventuellement penser à faire un bar pour souder les promos en début d'année (vers novembre).

- 60 ans du SIPHIF

En 2017, proposition de réaliser un gala. Trouver une équipe d'entre 5 à 10 personnes.

Bureau SIPHIF 2016-2017

Antoine : s'impliquer sur des postes plus transversaux, Secrétariat, Trésorerie ?

Mathieu : diminution de l'activité, toujours dispo pour la bio

Edouard : implication sur la bio

Olivier : implication sur la bio

Anaëlle : diminution

Jackie : diminution et changer de postes

Samy : webmaster

Yacine : poste évènementiel

Léa : VP IPR

Louis : davantage côté PIBM et pharma

Anne Caroline : un peu moins, missions ponctuelles, CM éventuellement

Lise : diminution de l'activité, implication si besoin

Marine : diminution de l'activité mais dispo si besoin

Jérémie : aide à la transition du bureau puis diminution

Questions diverses

Radiopharmacie : comment se passent la distribution des postes avant les choix ? Voir avec Irène.

CR universitarisation des PUI en attente

Relancer pour la charte du temps de travail

Fin de la réunion à 21h50

Marine Peyneau, Secrétaire Générale du SIPHIF

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Peyneau', with a large, stylized initial 'M' and a horizontal line extending from the end of the signature.