

Fiche d'évaluation de stage en industrie pharmaceutique
Filière pharmacie hospitalière

Industrie pharmaceutique : NOVARTIS

Département : Affaires médicales ; ophtalmologie

Intitulé du poste : Interne en pharmacie, stagiaire aux affaires médicales

Nom du maître de stage : Anne Ponthieux

Lieu (transports?) : RER A Rueil-Malmaison (10min à pied)

Semestre d'ancienneté : 7

Activité de l'interne :

Activité/Missions de l'interne/Caractère formateur :

Très variées et fonction du moment où on vient faire son stage mais grossièrement,

- Rédaction de narratifs PV pour un suivi d'essais cliniques
- Aide à la rédaction d'articles (relecture, suggestions d'amélioration)
- Rédaction de compte rendus de réunion
- Participation à la rédaction de documents (ex : NIT, CR boards)
- Relecture et validation médicale pour médico-market en support puis en lead.
- Possibilité de participer à des événements scientifiques / congrès
- Possibilité de gestion de petits projets
- Participation à la vie de l'équipe

Charge de travail :

Parfois très chargé (journée de 9h-20h) ; parfois plus calme (possibilité de finir à 17h)
On est libre dans la gestion de notre temps.

Responsabilité (sur une échelle de 0 à 10 + description) :

6/7 ; les cheffes font vite confiance mais au moindre doute elles sont disponibles ; pas de prise de grosse décision solo. (Grande entreprise, nombreux process)

Horaires :

Parfois très chargé (journée de 9h-20h (ou plus quand board experts prévus le soir) ; parfois plus calme (possibilité de finir à 17h) ; parfois le we si congrès, événements scientifiques.

Conditions de travail : bureau partagé etc...

Libre, possibilité de faire du 100% télétravail ou de venir au siège quand on veut. Possibilité de travailler de n'importe où en France. Obligation de venir au siège 1j par mois pour la réunion médicale mensuelle.

Possibilité d'aller voir d'autres départements :

OUI +++ très ouvert et parcours d'intégration permettant de découvrir tous les départements.

Possibilité d'aller sur d'autres sites :

NA

Possibilité d'aller sur le terrain avec MSL si demande et si présentiel possible avec conditions sanitaires. (beaucoup de staff en distanciel actuellement).

Organisation au sein du département :

Qualité de l'encadrement/Disponibilité des chefs :

Très bien accueillie, points hebdomadaires avec la cheffe direct. Possibilité de travailler avec d'autres médical lead pour varier les missions. Être force de proposition et ne pas hésiter à solliciter les cheffes, elles peuvent se rendre disponible.

Ambiance au sein du département :

Bonne mais la plupart de l'équipe n'habite pas Paris donc intégration à distance.

Nombre de personnes dans l'équipe/place de l'interne dans la team :

5 médical lead ; 1 medical lead manager ; 1 directeur medical (peu d'interactions avec lui)
1 médical lead et 1 alternant dans l'équipe Luxturna (peu d'interactions avec eux sauf missions transverses)

Place de l'interne : support aux +/- 5 medical lead au départ et ensuite possibilité d'être mis solo sur plusieurs missions.

Staff/Réunions (fréquence, contenu) :

1 réunion équipe hebdomadaire type café distanciel
1 réunion équipe bi hebdo type opérationnelle
De nombreuses réunions pour tous les projets en cours.
1 réunion hebdomadaire en one-one avec notre cheffe directe
1 point mensuel avec la manager (N+2)
Des réunions médicales cross franchise (points d'infos et partages d'expériences)
1 à 2 réunions hebdomadaires medico-marketing en fonction des pathologies.

Possibilité d'aller en cours / gardes :

Oui. Mais les réunions ne seront pas adaptées pour nous.

Possibilité d'encadrement pour une thèse / master:

Oui potentiel à voir directement avec le manager.

Possibilité de réalisation de projet dans le cadre de l'UE :

Ne sais pas, mais probablement que oui si UE adaptée.

Autres internes en poste (même département/même industrie) ? :

Même département : non.

Même industrie : oui, une interne en neuro avec qui on peut être amené à être en interaction. Des internes dans d'autres franchises ou même au market access et PV et ouverture de 2 postes au médical excellence pour novembre 2022. + Gros pool d'alternants au marketing.

Conditions d'obtention du stage :

Entretien? Avec les RH? Le responsable du stage? :

Envoi LM + CV puis, entretien RH, puis entretien avec N+1 (+/- N+2)

Qualités requises pour le poste?

Autonomie ++

Curiosité

Force de proposition

Expériences requises?

Pas de bases requises en ophtalmologie

Si connaissances du fonctionnement des études cliniques, lectures critiques d'articles, anglais etc, ça aide mais possibilité d'apprendre sur le tas.

Diplômes requis?

Aucun (être interne en pharmacie, habituellement ils ont des vieux semestres mais pas fermés).

Durée de stage souhaité (1-2 semestre(s) ?) :

Pas d'obligation mais quand on reste 1an sur le poste possibilité de participer à des projets sur un plus long terme.

Appréciation globale du stage :

Points forts :

Variété des missions +++
Bonne ambiance dans l'équipe
Super manager +++

Points faibles :

Savoir s'intégrer à distance n'est pas toujours évident.

Commentaire global :

Je recommande ce stage pour découvrir les affaires médicales, vu global du métier ++ et possibilité d'interaction avec les autres départements ++ (parcours d'intégration complet).
Siège agréable en open space.

Notez le stage : (sur une échelle de 0 à 10, 10 étant la note max)

Notez le stage (échelle de 1 à 10) : 8