

**Présidents**

president@siphif.org

**Clément HARTMANN****Charles MARCHIONINI****Secrétaire générale**

secretariat@siphif.org

**Jeanne ALLARD****Trésorière**

tresorerie@siphif.org

**Emma PINET****Pharmacie Hospitalière**

pharmacie@siphif.org

*Vice-présidentes***Mathilde ROCHE****Aude ROCHEREAU***Chargés de mission***Lucas DENIS****Oumi DIABY****Benjamin QUERIN****Biologie médicale**

biologie@siphif.org

*Vice-présidents***Amandine CAILLAULT****Evelyne HENG****Maxence MANCINI****Innovation Pharmaceutique  
et Recherche**

ipr@siphif.org

*Vice-présidente***Amandine FRANCOIS***Chargé de mission***Pierre MOENNE-LOCOZ****Pharmacie Industrielle  
et Biomédicale**

pibm@siphif.org

*Vice-président***Edouard COSME***Chargée de mission***Marie-Laure VIGNES****Webmaster**

webmaster@siphif.org

*Vice-président***Asok RAJKUMAR***Chargé de mission***Augustin PINARD****Communication**

communication@siphif.org

*Vice-présidente***Julie HILAIRE****VP Relations Universitaires**

relations.u@siphif.org

**Eva DERABANNE****Congrès**

congres@siphif.org

**Inter-CHU**

interchu@siphif.org

**CM Événementiel**

evenementiel@siphif.org

**Mélanie HINTERLANG****Laurian LASSARA****CM Partenariats**

partenariat@siphif.org

**Chloé TALARMIN****BILANS MORAUX DU SIPHIF****ANNEE 2019-2020****Bilan moral co-Président****Clément HARTMANN**

Quelle année...

C'est avec émotion, mais aussi, je dois l'admettre, un peu de fatigue, que je voudrais dresser le bilan de ces quelques mois si particuliers qui m'ont semblé durer une éternité.

Cette aventure a commencé le 20 novembre 2019, et d'emblée, il a fallu prendre part à la grève nationale des internes, qui n'aura malheureusement pas servi à grand-chose. Il aura fallu attendre que le COVID saccage tout pour que les autorités prennent enfin conscience de l'importance des internes dans le fonctionnement des hôpitaux et que nos revendications soient prises en compte.

Mais ce mandat a pu se dérouler malgré tout sans drame, et ça c'est grâce à vous. Vous les internes qui acceptez de sacrifier de votre temps pour pouvoir faire de l'internat nos plus belles années. Je tenais donc à vous remercier individuellement pour votre investissement.

Jeanne

Ça n'a pas été une période facile pour gérer le secrétariat. Il a fallu franchir le cap des réunions dématérialisées et s'adapter aux aléas des crises à répétition. Merci d'avoir toujours été réactive pour que tout se déroule sans accroc

Emma

On était prêts, on était motivés pour rendre un bilan qui ne soit pas trop excédentaire et abreuver les internes en événements de qualité supérieure, mais le COVID en a décidé autrement. Malgré des virements tardifs comptés sur le bilan précédent, tu as quand même maintenu les caisses dans le vert tout en permettant l'organisation de plusieurs événements sur les premiers mois. Merci à toi.

Julie

Tu as hérité pour toi toute seule du rôle de deux personnes en charge de la com'. Tant sur les mails que sur les réseaux sociaux, tu as su t'investir pleinement de tes missions transversales en participant même à des événements pharma pour pouvoir abreuver notre instagram de contenu. Merci aussi de t'être motivée pour porter la voix de la biologie au CA de la FNSIP-BM.



### Eva

A peine devenue interne, tu as immédiatement intégré le syndicat en reprenant notamment en charge la gestion du tutorat. Tu t'es saisie du sujet et l'a même adapté pour pouvoir proposer cette aide aux étudiants de Châtenay. Tu es toujours motivée pour t'investir, en proposant par exemple ton aide pour l'organisation des soirées parrainage. Merci pour tout.

### Chloé

Alors que tu aurais tranquillement pu profiter d'avoir déjà soutenu ta thèse pour simplement passer une dernière année d'internat en toute quiétude, tu en as décidé autrement. Merci d'avoir entretenu nos relations avec notre partenaire GPM et d'être toujours aussi perchée.

### Mathilde Filser

Arrivée en cours de route, tu as tout de suite su prendre en main la gestion des inter-CHU avec brio et progressivement participer aux missions de la team bio lorsqu'elle a eu besoin de renforts. Tu as maintenant des missions au niveau national et je ne doute pas que tu les accompliras comme il se doit. Merci et bon courage à toi.

### Webmasters

Ça n'a pas été facile de lâcher le bébé, mais heureusement que tu étais là Asok, mon padawan, pour prendre le flambeau, merci d'avoir veillé sur la PEP et de continuer de veiller sur elle pour encore quelques temps.

Avec toi il y avait Gus, qui a été d'une précieuse aide, car le taf de webichou ne se fait pas tout seul. Merci à toi de t'être motivé à la dernière minute, et merci pour ce délicieux trajet pour le CA de Lyon.

### Évènementiel

Vous avez probablement été les plus impactés pas la crise, et forcément ça a dû être frustrant. Les rencontres se sont concentrées sur une courte période mais c'était un réel plaisir d'y participer et de vous voir gérer ça d'une main de maître. C'était vraiment un plaisir de bosser avec vous.

Merci Mélanie Hinterlang, tu as en plus assumé la lourde charge d'assurer la fonction de chargée de mission congrès, et tu te donnes encore à fond pour la prochaine édition du Scinphar, ça fait vraiment plaisir autant de motivation.

Merci Laulau l'as du volant d'avoir en plus su raviver les débats sur la mailing et pimenter un peu les échanges, c'est vraiment important que tout le monde contribue en donnant son avis.

### Biologie

Vous avez été pas mal chamboulés pendant ce mandat, mais vous avez tenu le cap, vous avez pu organiser une bio soirée de qualité avant la crise et vous avez su affronter l'arrivée du big matching alors que c'était vraiment pas gagné, vous pouvez être fiers de vous.

Donc même si je n'étais pas directement impliqué sur ces sujets, merci Amandine, Evelyne et Maxence pour tout ce que vous avez géré et dont je pense ne pas mesurer l'ampleur, mais je suis sûr que les internes de bio vous doivent beaucoup.

Merci aussi à Bérénice d'être toujours dispo pour prêter main forte dès que le besoin s'est fait sentir.

Merci Soraya, même si tu n'as pas pu rester jusqu'au bout pour des raisons que je respecte, tu faisais partie de ces gens qui n'hésitaient pas à donner leur avis sur la mailing, et c'est vraiment précieux.

Merci Charles pour ton implication dans le CoBioMe et la plateforme Broussais.

### IPR

Amandine, même confrontée à la crise, à la réduction drastique du nombre d'internes IPR, je t'ai toujours senti motivée, au local, mais aussi au CA de la FNSIP-BM. Je suis très heureux que cette motivation t'ai poussée jusqu'à prendre la tête de la liste avec Mathilde, je suis sûr que tu feras des merveilles pour continuer de défendre aussi bien les internes IPR que les bio.

Merci Pierrot d'avoir été là pour discuter sur certains cas complexes, c'est aussi à ça que sert un syndicat.

### Pharmacie

Merci Aude pour l'organisation impeccable du forum des stages et du Scinphar. On n'a pas eu la chance de pouvoir profiter de beaucoup d'évènements cette année, mais ceux qu'on a eu étaient de très grande qualité et je pense que je ne t'ai pas assez remercié pour ça.

Benjamin, à peine débarqué dans l'internat, tu as toi aussi aussitôt décidé de rejoindre cette grande aventure et tu as toujours été là pour apporter une aide précieuse, merci beaucoup.

Edouard, tu as beaucoup fait depuis deux ans. Entre les soirées parrainage, le changement de coordonnateur, le flou sur l'avenir de PIBM avec la R3C, pourtant tout s'est toujours déroulé en douceur, dans le plus grand des calmes, merci pour cette force tranquille.

Merci aussi à Marie-Laure, avec qui vous avez vraiment formé un délicieux duo, c'était vraiment très agréable de bosser ensemble.

Lulu, merci d'avoir été là, que ce soit au sein du SIPHIF mais aussi au national. Tu n'as pas idée à quel point c'était important de pouvoir échanger avec quelqu'un qui traversait les mêmes crises de plein fouet. Tu as vraiment fait un très beau mandat, j'espère que tu profites bien de ce repos mérité.

Oumi, merci d'avoir été aussi efficace et réactive pour faire face à cette R3C. Tu as été d'une aide incroyable, à anticiper tous les besoins, je n'ai aucun doute sur le fait que le cap de l'arrivée de la face d'approfondissement se fasse sans encombre.

Mathilde, je ne sais vraiment pas ce que je serais devenu si tu n'avais pas été là. La R3C serait probablement venue à bout de ma santé mentale. Mais tu étais toujours là, sur tous les sujets, merci infiniment, sincèrement. Je suis sûr qu'avec Oumi vous êtes prêtes à affronter les prochaines galères, profitez bien des longues heures que vous aurez la chance de pouvoir continuer de passer au téléphone avec notre coordonnateur.

Mathilde et Amandine, je suis impatient de voir ce que vous apporterez au SIPHIF. Après le temps de la crise et de la frustration qui l'accompagne, c'est le temps du renouveau qui va pouvoir prendre place. Vous avez toutes les cartes pour à assurer un mandat de qualité supérieur. Beaucoup de courage à vous deux.

Et je ne peux pas m'empêcher de dresser au passage le bilan de mon internat, qui s'achève en même temps que ce mandat. Je voulais remercier mes co-internes et toutes ces personnes que j'ai eu la chance de rencontrer grâce au SIPHIF et qui m'ont accompagné dans cette formidable aventure... Merci Hugo, Raouf, Louise, Simon, David, Gauthier, Charlotte. Merci Claire, Clément O, Toto la brune, Fiona, Ilhem. Merci Samy, JBP, Thieum, Chloé, Fonny, Laulau la Zheng. Merci ADP, Ravinet, Amine, Adeline, Audrey, Stéphanie, Eve-Marie, Camille, Inès, Pauline R, Mathilde C. Merci Guillem, Mathieu, Asmaa. Merci Toto la rod, toto la fauch, Moïse, Aurélie, Pauline C, Jerem, Clément D, Clément J, PO, Doudou, Stut', Clémence, Rémi, Marine, Karlito, Cléa, Nico, Moha et toutes celles et ceux que j'aurais pu oublier.

Et parce qu'il n'y a pas que des internes qui donnent de leur temps pour rendre l'internat meilleur, merci Patrick pour tout ce que tu fais et pour la facilité de dialogue que tu as instauré.

Et enfin, merci Demanthi de m'avoir supporté toute cette année où j'ai décidé de cumuler le plus de charge de travail possible.

Du fond du cœur, merci à toutes et à tous.

Et je vous souhaite beaucoup de bonheur.

### **Bilan moral pharmacie**

**Mathilde ROCHE et Oumi DIABY**

#### **Objectifs sur l'année :**

- Représenter, défendre et soutenir les internes en pharmacie d'Île de France
- Veiller à la qualité de formation des stages
- Mettre en place la réforme de la R3C et accompagner les nouveaux internes cette réforme

#### **Activités :**

Comme chaque année, la team pharma a collaboré au sein des différentes commissions de l'internat et nous a permis de maintenir une qualité élevée de formation. Parmi ces commissions :

- La commission de validation de DES qui étudie les dossiers de tous les internes finissant leur internat pour la validation de leur 3ème cycle des études pharmaceutiques.
- La commission d'agrément qui a pour but d'accorder aux services demandeurs l'autorisation d'accueillir des internes en Pharmacie (1/an). Cette année, les agréments phase socle ont été demandés pour quasiment tous les lieux de stages.
- La commission de répartition qui définit le nombre de postes ouverts aux choix (1/semestre). La commission de répartition de l'été 2020 fut particulière avec la scission en deux listes distinctes des choix (phase socle & ancien régime). Pour mettre en place ces listes, nous avons tout d'abord sondé les internes (anciens régimes + phase socle), ainsi que les chefs de service. En nous basant sur leurs vœux, nous avons produit les deux premières listes avec l'aide du coordonnateur de DES Patrick Hindlet. Cette liste a ensuite été communiquée aux internes, ce qui a permis des ajustements de dernière minute liés à des projets particuliers, type thèse, par exemple.

Avec la nouveauté des choix dématérialisés, nous avons dû adapter la façon d'accompagner les internes dans leurs choix par mails ou téléphone.

Dans la continuité des années précédentes, le SIPHIF a été acteur dans la constitution des pools de garde, afin de garantir un nombre optimal d'internes dans chaque pool.

L'année fut aussi marquée par les grèves, et la Covid-19. Pendant la période critique de la première vague, le SIPHIF a redéployé des internes en disponibilité, ou en industrie dans les hôpitaux les plus en difficulté.

**Pistes de travail :**

Un nouveau défi attend la prochaine équipe : la mise en place de la phase d'approfondissement de la réforme en novembre 2021.

**Bilan personnel – Mathilde :**

Cette première année au sein du SIPHIF m'a apporté énormément : j'ai pris grand plaisir à représenter, informer et défendre les internes. Elle a été riche en événements avec les grèves, la Covid-19 et la R3C. Merci à Oumi et Clément d'avoir été d'un soutien sans faille cette année ! J'ai beaucoup appris avec vous. Merci à Patrick Hindlet, notre coordonnateur avec qui une relation de confiance s'est construite tout au long de cette année. Merci à tout le bureau pour cette belle année passée ensemble. À quand les prochaines réunions en présentielle ?!

**Bilan personnel – Oumi :**

Première année au SIPHIF, et sûrement pas la dernière. Une année riche de rencontres et de travaux très prenant mais mettant en avant le rôle du syndicat auprès de internes de pharmacie.

Merci à l'ensemble du bureau pour les moments passés ensembles, les réunions en visioconférence à défaut du présentiel.

Merci à Clément et Mathilde pour la confiance et le soutien sur cette année particulière.

**Aude ROCHEREAU**

Missions :

- Organisation du Forum des stages
- Organisation de la soirée master 2

Pour la deuxième année consécutive au sein du SIPHIF, avec cette fois-ci la casquette VP pharmacie hospitalière, j'ai organisé la soirée master 2 et le forum des stages.

La soirée master 2 a été un franc succès avec 25 masters représentés de différents domaines allant de la recherche fondamentale à l'économie de la santé et une cinquantaine de participants. Cette soirée fut riche en échanges. Qu'ils soient curieux ou indécis, ces rencontres sont particulièrement utiles pour les internes, pour qui la communication sur les master 2 reste encore faible.

Un des événements très attendu de cette année, que nous avons la chance d'organiser avant le premier confinement, était l'organisation du Forum des Stages. 171 hôpitaux ont été représentés avec plus de 150 pharmaciens chefs et 200 internes sont venus afin de les rencontrer. Ils ont pu échanger entre professionnels lors de cette soirée conviviale autour des différents postes proposés en Ile-de-France. Cet événement a été d'autant plus important que les choix dématérialisés limitent les échanges entre les internes sur les postes.

Cette année au SIPHIF a été particulière en raison de la crise sanitaire liée à la COVID-19. Heureusement, nous avons pu organiser des événements phares pour mieux renseigner et orienter les internes sur leurs choix. Représenter les internes, échanger sur nos expériences, conseiller les plus jeunes et organiser des événements fédérateurs ont été des missions motivantes et gratifiantes. Merci au SIPHIF pour tous ces bons moments.

**Benjamin QUERIN**

Cette année était ma première au sein du SIPHIF. Elle m'a permis de découvrir et de mieux comprendre certains aspects de l'internat. J'ai eu à cœur d'informer, de représenter et de défendre les internes. J'ai notamment œuvré à l'organisation de plusieurs événements : le forum des stages qui semble toujours aussi bien apprécié et tant attendu par les internes ainsi que la soirée master 2 qui est un moment convivial d'échanges à poursuivre. Toute cette organisation a été menée par Aude ROCHEREAU que je remercie infiniment pour son engagement. J'ai pu également participer à la traditionnelle visite des hôpitaux qui est un moment crucial permettant d'assurer un stage de qualité pour les futurs internes en établissant un dialogue direct avec les chefs de service.

Le contexte du COVID ne doit pas être une excuse pour se relâcher mais un moyen de se réinventer pour le SIPHIF à travers la dématérialisation par exemple. Le prochain bureau devra s'atteler à la poursuite de la réforme du 3ème cycle en lien avec le coordonnateur Patrick HINDLET.

Je tiens à remercier l'ensemble du bureau pour cette année très compliquée mais captivante. Une dernière petite pensée pour Clément HARTMANN qui a toujours su répondre à mes questions à tout instant. Merci beaucoup !

**Edouard COSME****Objectifs :**

- Informer les internes sur le fonctionnement de l'option PIBM/DSPS et les aider élaborer à leur maquette PIBM/DSPS
- Gestion des demandes et des problématiques des internes PIBM/DSPS (demande de stages, agréments, stage industriel dans une autre région...)
- Mise en place d'un réseau pour les internes intéressés par l'industrie et les agences autour de rencontres et d'échanges au travers de deux événements : soirée parrainage et rencontres PIBM/DSPS
- Faire la promotion de l'option PIBM/DPSP auprès des internes

**Activités :**

- *Répondre aux demandes et attentes des internes* : demandes de fiches de poste, de contact, demandes de renseignements sur les démarches à réaliser pour effectuer un stage en industrie en IDF, dans une autre région
- *Suivi des internes Option PIBM/DSPS* : maquette, validation de stage, validation de DES
- *Soirée parrainage industriel Edition 2020* :  
Report de la soirée du fait de la situation sanitaire en accord avec V. Boudy. La prochaine date est à fixer avec la future équipe du SIPHIF.
- *Soirée rencontres internes PIBM/DSPS – Avril 2020* :  
Cette soirée permet aux internes de l'option PIBM/DSPS et/ou intéressés par l'industrie ainsi que les agences de se rencontrer, d'échanger sur les stages agréés et leurs différentes expériences.  
Cette soirée a également été reportée du fait de la situation sanitaire. Elle a habituellement lieu entre avril et juin.
- *Forum des stages* :  
Poursuivre la visibilité des stages en « option PIBM/DSPS » au cours de cet événement.

- **Agréments :**

Obtention de nouveaux agréments :

- Astrazeneca
- Incyte biosciences
- Withins

- **Regroupement des pools de garde :** pas de problème depuis sa mise en place concernant aussi les internes en agences et instances de santé.

### **Bilan personnel :**

Je suis ravi d'avoir passé 2 ans au sein du SIPHIF, à chaque fois dans la team PIBM puis PIBM/DSPS. C'était une très belle expérience qui m'a permis de faire de très belles rencontres et de beaucoup apprendre.

J'espère sincèrement qu'il sera possible d'organiser la prochaine soirée parrainage courant 2021. C'est une soirée très importante pour les internes, cette édition l'était d'autant plus pour les internes qui commencent à s'orienter vers la filière DSPS.

Un grand merci à Antoine, Charles, Clément et Marie-Laure pour ces deux très belles années, votre aide et votre soutien.

**Marie-Laure VIGNES**

### **Objectifs**

- découverte et apprentissage des missions au sein du syndicat
- aider à l'organisation des événements : rencontres PIBM/ soirée parrainage
- assurer la continuité de l'activité de la filière PIBM au sein du syndicat et la transition avec la filière DSPS

### **Activités**

- Ce mandat au sein de la team PIBM fut particulier en termes d'événements. En effet du fait de la pandémie de covid, les rencontres PIBM ayant lieu entre internes courant printemps ont dû être annulées. Une réflexion avait été faite concernant un moyen "digital" d'organiser ces rencontres, nous avons finalement conclu que ces rencontres étant un lieu d'échanges avant tout entre internes, un webinar n'était pas approprié.
- Concernant la soirée parrainage, gros enjeux des mandats de la team PIBM/ DSPS qui ses dernières années se déroulait en novembre, nous avons également décidé de la reporter au printemps 2021 pour privilégier la convivialité de cet événement.
- La principale activité du CM PIBM reste avant tout de répondre aux questions et interrogations des internes concernant la filière et les stages en industrie. Cette année, la question s'est aussi posée pour les stages en instances du fait leur passage en "procédure nationale" avec le R3C.
- Également, concernant ces stages en industrie en majorité, le suivi des internes qui demandent un stage en industrie reste une activité importante de la team PIBM, ainsi que le lien avec le coordonateur de la filière et l'ARS.
- D'autre part, plusieurs industriels ont demandé des ouvertures de postes, voire de nouveaux agréments. En tant que CM et aidé du VP, nous avons pu les aider à réaliser et déposer un dossier d'agrément. Parallèlement,



la mise à jour régulière du tableau des postes ainsi que des fiches de poste est une mission tout aussi importante et réalisée avec l'aide de la team Webmaster ainsi qu'avec le VP PIBM de la FNISP-BM.

- Enfin certaines activités du syndicat ont eu lieu et la team PIBM a pu être présente notamment à la journée d'accueil des nouveaux internes pour répondre à leur question, et au forum des stages.

### Bilan personnel

Comme dit précédemment, une année et donc un mandat bien compliqués en termes d'événements. Grosse déception notamment pour la soirée parrainage, enjeu principal de chaque mandat de la team PIBM (et une attente toute personnelle sur la gestion de cet événement). Répondre aux internes et les aider dans leur démarche étant ce pourquoi je m'étais proposée sur ce mandat, de ce côté la tâche est accomplie et ce fut un réel plaisir.

Enfin je tiens à dire aussi que ce mandat si particulier n'aurait pas été le même sans le soutien sans faille du VP toujours fidèle et disponible pour répondre aux questions de sa CM, un réel duo de choc plus que complémentaire à mon sens.

### Bilan moral biologie médicale

**Amandine CAILLAULT, Evelyne HENG et Maxence MANCINI**

Durant ce mandat, la Team Bio a traversé vents et tourments mais c'est en restant **solidaires entre nous** que nous en sommes sortis plus grands.

En voici le récit.

- Nos missions, vous les connaissez déjà :
  - Gérer la mise en place du Big Matching
  - Représenter les internes en CLCS et en commission de répartition
  - Gérer la procédure de choix en ligne avec l'ARS
  - Préparer des Bio'Soirées et la soirée M2
  - Répondre aux diverses questions des internes et chefs

Cette année a été pour nous 4 notre premier mandat au SIPHIF.

Livrés à nous même, nous avons eu quelques difficultés à gérer la première procédure de choix dématérialisés.

**Nous avons rapidement pris nos marques et tout appris seuls. Depuis, nous sommes devenus experts en la matière.**

Nous avons dû accuser le départ de l'une des nôtres en comprenant et respectant entièrement sa décision. Son départ a marqué notre mandat car c'est elle qui orchestrait les événements bio' que nous avons réussis à organiser jusqu'à présent : la bio'soirée immuno/thérapie cellulaire et la soirée M2 (avec l'aide de la Team Pharma). Suite à l'amputation d'un membre de l'équipe et de la situation sanitaire, nous n'avons pas pu organiser d'autres événements ni même pu rediscuter d'un format adapté « SARS-CoV-2 friendly ».

**Nous souhaitons nous en excuser auprès des internes, surtout ceux qui commençaient leur internat. Nous savons qu'en plus de l'aspect pédagogique de ces soirées, c'est un moment pour apprendre à se connaître et créer des liens.**

En effet, nous nous sommes tous les 3 attaqués à la grosse mission de notre mandat : le **Big Matching**.

Entre les multiples réunions préalables, le test de la plateforme et les innombrables défaillances du site entraînant des reports du calendrier (qui était à la base mal établi), la mise en place de cette phase de consolidation nous a mis à rude épreuve. Mais surtout, celle de tous les internes, futurs Dr Junior ou non, que nous avons beaucoup sollicités. Ce 1er Big Matching et tous ses aléas ont impacté directement la commission de répartition des postes de tous les internes : ancien régime, phase d'approfondissement mais aussi phase socle.





On aurait pu penser que la préparation du Big Matching et de la commission de répartition des postes serait plus compliquée étant donné les fléchages des postes médecin ou pharmacien. Mais cela n'a pas été le cas grâce à **Marouan** et **Klara**, les **référents BM du SIHP**. Notre bonne communication est précieuse et nous espérons qu'elle perdurera.

Merci également à **Bérénice** de s'être dévouée pour nous venir en aide. Grâce à toi, nous avons économisé du temps et d'énergie.

**Au vu de l'incertitude et des revirements de dernière minute, nous espérons avoir été une oreille attentive et un bon soutien moral auprès de tous ceux qui nous ont contactés. Nous souhaitons remercier l'ensemble des internes de BM pour leur compréhension et patience ainsi que pour leurs réponses à nos multiples sollicitations parfois très tardives ou hâtives mais toujours dans le but de les aider. Nous espérons avoir été à la hauteur du travail. Nous sommes maintenant bien rôdés** et nous espérons que le prochain calendrier des choix jouera plus en notre faveur pour nous faciliter le travail.

Aussi, gros big up à la **Team Webmasterzzz** ! Parmi le peu de personnes du bureau avec qui nous travaillons, vous êtes au top les gars ! Vous êtes dans l'ombre mais toujours réactifs quelle que soit l'heure. Nous savons que l'on peut toujours compter sur vous !

Pour finir, nous souhaitons remercier notre co-président pharmacie pour son écoute et son attention portée au bien être de son équipe.

**Clément**, nous avons essayé de ne pas trop te solliciter car nous savions que tu passais une année chargée. Mais savoir que l'on a quelqu'un en back up, avec de l'expérience, sur qui on peut compter pour répondre à nos questions techniques administratives, cela fait du bien au moral dans notre bénévolat.

➤ Pour le prochain mandat :

- La **reprise des événements** à un bon rythme et sous un format adapté sera notre axe d'amélioration majeur. **Nous comptons sur la fraîcheur des nouvelles recrues pour nous venir en aide.**
- Point à débattre : nous souhaitons **redistribuer l'enveloppe budget congrès bio'** non utilisée pour aider les internes à financer leurs formations complémentaires. N'hésite pas à nous donner ton avis/suggestion(s) en nous écrivant, you know where : [biologie@siphif.org](mailto:biologie@siphif.org)  
Pour ne plus rater aucun débat croustillant à venir, tu peux intégrer la mailing du bureau pour donner ton avis, always at : [biologie@siphif.org](mailto:biologie@siphif.org)
- **Nous espérons que nous resterons toujours aussi soudés et que l'esprit d'équipe et la communication règnera au sein de l'ensemble de la Team Bio'.**

D'ici là, take care !

Sincerely yours,

**Votre dévouée Team Bio'**

Amandine Caillault

Evelyne Heng

Maxence Mancini

P.S : Si tu es arrivé jusque là merci et bravo ! (Écris nous un mail en insérant discrètement le mot « Big-Matching »).

**Bilan moral Innovation pharmaceutique et recherche**

**Amandine FRANCOIS****Objectifs :**

- Informer les néo-internes sur le fonctionnement et l'organisation de l'internat IPR
- Gestion des demandes et des problématiques de chaque interne IPR (ouverture de poste, demande de stage à statut particulier Inter-chu ..)
- Continuer les échanges entre internes IPR et anciens internes IPR

**Activités :**

- Au quotidien, répondre aux interrogations des internes sur la construction de leur maquette, mise en relation des internes avec des contacts/anciens internes de leur spécialité, renseigner sur des démarches administratives
- Apéro IPR : Un seul apéro organisé cette année début janvier avec une très faible participation. Ces rencontres proposées afin d'orienter les plus jeunes et de favoriser les échanges en direct sur les expériences de chacun n'attire que peu les internes, présence majoritaire d'anciens internes venus partager leur parcours.
- Suivi des internes dans leur maquette en collaboration avec le coordinateur IPR (commission de validation de DES, inter-chu..)
- Participation aux activités plus globale du SIPHIF : soutien à l'organisation de la soirée Master 2, appui à l'organisation du forum des stages.

**Bilan personnel :**

Cette année était ma deuxième année au sein du bureau du Siphif, toujours au sein de la team Innovation Pharmaceutique et Recherche. Je suis très heureuse d'avoir continué sur ce poste. Ce fut une année enrichissante pendant laquelle j'ai approfondi mes connaissances sur le fonctionnement de l'internat : on ne sait jamais tous ! Cette année, je n'étais plus une nouvelle qui commençait, je devais au contraire guider un CM qui débutait et j'espère lui avoir donné l'envie de continuer. Aujourd'hui, j'ai d'autant plus l'envie de m'investir pour l'internat en IDF au SIPHIF.

Pour finir, un grand merci à Clément pour son soutien pendant cette année si singulière !

**Bilan moral webmasters****Asok RAJKUMAR et Augustin PINARD****Objectifs**

- Poursuivre et consolider le déploiement du site internet du SIPHIF mis en ligne en 2016.
- Gérer les nombreux aléas rencontrés dans la gestion des sites du SIPHIF ainsi que sur la plateforme d'évaluation et pré-choix (PEP).
- Trouver une réelle alternative à la PEP

**Activités**

- Enrichir le site avec des pages « générales » afin d'aider les internes dans les différents aspects inhérents à l'internat en pharmacie en région Ile-de-France
- Maintenir à jour ces informations ainsi que les liens incrémentés sur le site
- Mettre à jour la base de données utilisateur après les choix et régler les problèmes liés à cette dernière en coopération avec la trésorière
- Terminer la mise en ligne des fiches de postes de Biologie médicale
- Mettre à jour les fiches de postes lors de campagnes de recueil
- Poursuite de l'utilisation de la plateforme HelloAsso permettant de gérer les paiements en ligne pour les adhésions ainsi que les événements
- Gestion de la plateforme d'évaluation de pré-choix avec notamment la mise à jour des postes dû à la réforme

**Pistes de travail**

Il est nécessaire d'accélérer le basculement vers Gélules, qui est l'alternative à la PEP que nous avons choisis. Il sera indispensable de s'assurer que les évaluations de stage réalisées par les internes puissent être conservées. Dans le cas contraire, il faudra envisager l'éventualité de conserver la PEP comme outil de référence pour les avis sur les stages.

C'est une tâche qui va demander un investissement important, c'est pourquoi je prolonge mon mandat de VP afin de mener à bien ce projet initié par Clément HARTMAN.

**Bilan Personnel**

Embarqué dans l'aventure SIPHIF au décours d'une conversation tardive, je réalise que j'effectue ma deuxième année au sein du SIPHIF, la première en tant que VP. Cette année a été compliquée sur plusieurs points, mais nous allons surtout retenir le positif !

Premièrement, l'arrivée des jeunes internes au sein du bureau, prouvant que l'envie de s'investir pour les internes est plus que jamais présente ! Merci à vous pour vos idées, vos envies et votre patience !

Puis il y a notre magnifique président et ex-VP Webmaster : Harty. Tu as été omniprésent cette année, sans toi le bureau aurait eu du mal à survivre. J'espère avoir été à la hauteur de tes attentes en tant que VP. Merci pour tous ces moments de roue libre et bon courage pour la suite !

Enfin, la personne qui s'est révélé en fin de mandat : Gugus ! Merci pour ta gentillesse, ta disponibilité et ton aide. Sans toi, j'aurais eu beaucoup de mal à assumer toutes les demandes ! J'espère que tu auras apprécié travailler avec moi et je te souhaite bon courage pour la suite !

**Bilan moral partenariats****Chloé TALARMIN**

Bonne collaboration avec l'équipe de GPM (Sylvain et Albane) qui je l'espère sont également satisfaits de leur côté. Un partenaire très à l'écoute, qui a pris des nouvelles de notre syndicat et de nos internes pendant cette période de crise sanitaire.

Manque d'opportunité et d'occasion de se voir avec notre autre partenaire BNP, ce partenariat reste à développer par la suite

Merci encore Clément et Charles

Vous êtes au top <3

**Bilan moral inter-CHU****Mathilde FILSER****Objectifs de l'année**

- Aider à la préparation des dossiers Inter-CHU pour les commissions d'hiver et d'été (une bonne partie de l'activité) des internes sortants, mais également des internes entrants nous ayant envoyé leur dossier.
- Représenter les internes lors des deux commissions inter-CHU pour les semestres d'été et d'hiver.
- Répondre aux différentes questions des internes pour les orienter au mieux vers le stage qui leur correspond.

**Activités réalisées**

- Transmissions vers décembre avec Bérénice des dossiers en cours, explications des sources disponibles d'information, des différents contacts au BDI, scolarité...
- Gestion de la boîte mail et réponse aux différentes questions des internes (préparation des dossiers, logements...)
- Aide à la préparation des dossiers
- Etude de chaque dossier d'interne avant les commissions, contact des internes si nécessaire
- Présence aux deux commissions afin de défendre les dossiers de chaque interne et apporter des informations supplémentaires si besoin

**Perspectives**

Engagement d'un groupe de travail sur la mobilité des internes :

- R3C : internes moins disponibles pour partir en phase d'approfondissement, avec la thèse ?
- Baisse de la mobilité au dernier semestre en partie expliquée avec la pandémie Sars-Cov2

- Journée de présentation de la mobilité à l'étranger par les internes étant partis

***Bilan Personnel***

C'est un poste très formateur et intéressant car il permet de se renseigner et promouvoir les différentes possibilités de mobilité pour les internes, ainsi que de les soutenir et répondre à leurs différentes questions.

Activité assez limitée qui m'a permis de m'intégrer tranquillement dans le SIPHIF, avec des pics avant chaque commission dues aux interrogations et stress de dernière minute des internes.

J'ai eu la chance de travailler avec une super team bio qui était toujours dispo pour répondre à mes questions de novice.

Merci aussi à Bérénice, toujours prête à répondre à mes interrogations et me donner un maximum d'informations.

**Bilan moral communication****Julie HILAIRE****Objectifs**

- Communiquer sur les informations concernant l'internat auprès des adhérents.
- Mettre en avant les missions et l'actualité du Siphif.
- Planifier avec les différents VP du Siphif pour une communication concise, légère et agréable de manière à ce que les adhérents ne manquent aucune information importante.

**Actions réalisées****Diffusion des informations**

- Rétro-planning en début de mandat le week-end précédant la semaine avec les différents VP/CM concernés, puis demandes plus ponctuelles par la suite via Whatsapp
- Mise à jour des listes de diffusion en fonction des adhésions
- Relais au bureau des questions posées par les internes

**Facebook**

- Rappel des dates de choix de stages
- Communication à propos d'offres d'emploi, de visite de plateaux techniques, d'associations susceptibles d'intéresser les adhérents
- Rappel des événements en début de mandat : dîner de Noël, soirée Master 2, forum des stages, congrès, Biosoirées, apéros Siphif
- Relance pour soumissions des abstracts pour les congrès (Scinphar, Cobiome)

**Instagram**

- Photos des différents événements Siphif (pas seulement les apéros ;) mais aussi le dîner de Noël, la soirée Master 2, le forum des stages, Biosoirées, Scinphar et Cobiome).
- Gros regret pour les AG (Covid oblige...)

-Story avec compte à rebours pour la deadline de soumission des abstracts pour le Scinphar (quelques ratés au début mais à refaire). Un outil qui demande encore à être davantage développé concernant la communication des événements Siphif.

#### Perspectives

- Reprendre la rédaction de la COM'ENSUELLE en collaboration avec les autres VP (si VP et CM en Communication au lieu d'un seul VP) : un mail mensuel reprenant les différentes coms importantes, rappel des différents événements à venir, retour sur les différents sondages, études.
- Continuer d'éviter le spam autant que possible (malgré la com chargée en début de mandat) : 3 créneaux max par semaine et par filière (soit un mail un jour sur deux par filière)
- Continuer de rendre les mails attractifs (bien que tous les VPs avec qui j'ai pu travaillé l'avaient déjà fait, j'ai donc très peu eu à revenir sur les mails, merci :))
- Gestion du compte Twitter pour ceux qui maîtrisent, à voir avec les co-présidents

#### Bilan personnel

Le poste de VP communication est varié et transversal, puisqu'il permet d'avoir une vision globale de l'ensemble de l'actualité des différentes filières que représente le Siphif. Il permet de garder un lien constant avec les présidents et les différents VP et CM. Par le biais des réseaux sociaux, il permet également d'être au cœur des différents événements organisés par le Siphif et auxquels il participe. J'ai eu beaucoup de plaisir à travailler avec les co-présidents et les VP/CM qui m'ont bien aidée dans l'accomplissement des différentes tâches, aussi bien au début (mouvementé !) de ce mandat et par la suite. Il faut garder cette belle perspective et ne pas rester bloqué sur ce mandat frustrant et, je ne vais pas me mentir, gâché par le covid. Je souhaite bonne chance à celles et ceux qui reprendront le relais de la communication !

#### **Bilan moral évènementiel**

**Mélanie HINTERLANG et Laurian LASSARA**

#### Objectifs :

- Donner aux internes l'opportunité de rencontrer les autres internes de pharmacie hospitalière, IPR et biologie médicale d'IDF en dehors du cadre professionnel.
- Renforcer les liens entre le bureau et les adhérents par une rencontre physique régulière.

#### Activités réalisées :

- Organisation d'Apéros-Siphif pour les internes
- o Recherche de bars / Négociation du prix des consommations
- o Organisation de la soirée (tickets conso/accueil/listing)
- o Création d'affiche et organisation de la communication (rédaction des mails)



- Organisation du repas de Noël (*Brasserie Barbès cette année*)
- o Recherche du restaurant / Négociation des menus et leurs tarifs
- o Création d'une affiche
- o Organisation de la communication auprès des adhérents (rédactions des mails)
- o Gestion de l'évènement le jour J / Organisation d'un secret santa

→ Nombre de participants plus faible que les autres années (environ 40), lié aux grèves des transports de décembre. Adhérents satisfaits.

- Soutien à l'organisation d'autres évènements
- o Forum des stages
- o Soirée master

→ 1 seul apéro organisé cette année après le repas de Noël de décembre car ensuite autres soirées d'organisées en février (soirée master & forum des stages). En mars, le confinement est arrivé. Décision de ne pas reprendre les apéros au moment du déconfinement (juin) pour des raisons sanitaires et d'image d'un syndicat de professionnels de santé (voté par le bureau).

→ Vote d'une remise effectuée sur les cotisations de l'année 2020/2021 vu le nombre d'évènements annulés.

Perspectives :

- Gala en discussion mais projet avorté à cause de la covid mais potentiellement à revoir en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.
- Jeux en ligne (exemple Among us, Loup Garou etc...)
- Excel d'idées d'adresses pour dynamiser le choix des lieux et ne pas toujours faire les apéros aux mêmes endroits.

Bilans personnels :

Cette année au sein du bureau a été enrichissante grâce aux réunions de bureau et à la mailing. Cette année a été très compliquée au niveau de la réalisation de nos objectifs et de toutes les activités habituelles compte tenu des grèves et de la covid qui ont rythmé ce mandat. Nous avons beaucoup aimé organiser le peu d'évènements de cette année même si nous aurions aimé faire beaucoup plus. Le repas de Noël et notre 1<sup>er</sup> apéro ce sont très bien passés et les adhérents semblaient satisfaits. Un grand merci à toute l'équipe du Siphif pour cette année riche en couleurs. Force & Honneur à la team suivante !

**Bilan moral relations universitaires****Eva DERABANE****Objectifs de l'année 2019-2020**

- Gestion du tutorat
- Gestion des Formations à la Recherche Documentaire (FRD)
- Entretien des relations avec les scolarités respectives des deux UFR de Pharmacie parisiennes

**Activités réalisées**

- Gestion du tutorat 2020 : Le tutorat a été cette année particulièrement retardé. La première difficulté a été de fixer une date de présentation du tutorat auprès des étudiants de Paris V. Celle-ci initialement prévue le 17 mars 2020 a été annulée en raison de la crise sanitaire qui a pris tout le monde de court. Les inscriptions ont pu débuter à partir de juillet 2020, cette fois avec l'intégration d'étudiants de Paris XI. Une page Facebook a été créée ainsi qu'un Google Drive mettant à disposition des ressources pour préparer le concours de l'internat dont le lien a été partagé à tous les inscrits 2020. 7 groupes de 4 à 5 étudiants en 4<sup>ème</sup> année de Pharmacie ou 5<sup>ème</sup> année redoublant le concours ont ainsi été formés. Les salles de travail de la faculté n'étaient pas disponibles en raison de la crise sanitaire ce qui a conduit les groupes à se rencontrer par leur propre moyen ou à distance. Il était convenu qu'ils se rencontrent environ une fois par mois en fonction des disponibilités de chacun.
- Gestion des FRD : Celles-ci ont d'abord été suspendues au début du mandat en raison de la création de l'Université de Paris. Elles ont ensuite été annulées en raison de la crise sanitaire et reportées à l'année suivante .

**Perspectives**

- Poursuivre le développement du tutorat à la fois pour Paris V et Paris XI, développer les moyens de communication (pourquoi ne pas créer un compte Instagram / utiliser la page Facebook *Tutorat SIPHIF* afin de partager régulièrement des QCM / Cas cliniques rapides pour solliciter les étudiants inscrits), organisation d'un concours blanc selon le nombre d'inscrits et le nombre de tuteurs (chaque tuteur contribuerait à la création du sujet en réalisant un exercice et/ou cas clinique), soutien des tuteurs en créant un groupe Facebook/messenger pour se partager idées de sujet etc.
- Discuter de la participation du SIPHIF à l'organisation locale du Concours Blanc National
- Poursuite de la gestion des FRD

**Bilan personnel**

Année très compliquée principalement en raison du COVID. Être seule face aux problèmes de communication / de réactivité de la Faculté n'a pas facilité les choses. Poste qui à mon sens mérite de se développer mais avec trop peu de moyens actuellement. Je pense qu'il faudrait augmenter les liens avec les associations étudiantes des deux facultés afin d'en faire nos contacts privilégiés. J'ai néanmoins été heureuse de bénéficier de cette expérience associative et compte donc continuer mon implication. Ce sera également avec plaisir que je discuterai du développement de ce poste avec le prochain interne intéressé.