

BILANS MORAUX DU SIPHIF
ANNEE 2017-2018**Bilan Moral co-Président**
Antoine FAUCHERON**Présidents**

president@siphif.org
Antoine FAUCHERON
Clément JANOT

Secrétaire générale

secretariat@siphif.org
Marie CABAGNOLS

Trésorière

tresorerie@siphif.org
Raphaëlle PESQUE

Pharmacie Hospitalière

pharmacie@siphif.org
Vice-présidents

Rémi PIERAGOSTINI
Marine SITBON

Chargées de mission
Clémence GUILLOT
Fiona PHAM

Biologie médicale

biologie@siphif.org
Vice-présidente

Bérénice SCHELL
Chargés de mission

Edouard LE GUILLOU
Moïse MICHEL

Innovation Pharmaceutique**et Recherche**

ipr@siphif.org
Vice-présidente

Léa THIEBAULT
Chargées de mission

Clotilde AUSSEL
Stuti DENIS-PETIT

Pharmacie Industrielle**et Biomédicale**

pibm@siphif.org
Vice-président

Charles HOFFMANN-
MARTINOT

Chargé de mission
Guillem FITE

Webmaster

webmaster@siphif.org
Vice-président

Samy HOUARI
Chargé de mission

Clément HARTMANN

Communication

communication@siphif.org
Vice-président

Antoine DENIS-PETIT
Chargée de mission

Magalie LODIN

VP Relations Universitaires

relations.u@siphif.org
Bertrand LEFRERE

CM congrès et inter-CHU

congres@siphif.org
interchu@siphif.org

Claire DAVOINE

CM Evenementiel

evenementiel@siphif.org
Pierre-Olivier FARENQ

Simon PERREAU

CM Partenariats

partenariat@siphif.org
Lucas DENIS

Il y a 371 jours exactement, le 16 novembre 2017, a débuté notre aventure avec Clément comme président du SIPHIF. Et pour résumer cette année, j'ai décidé associer chacun de vous à un chiffre ou un nombre symbolique de votre action au sein de notre bureau :

Trésorerie :

- **Raf** : █████ → pour la somme réattribuée par l'AP-HP suite à l'affaire des locaux de Broussais, il y a deux semaines. Le 26 février, Raf nous avait appelé pour nous signaler l'Opposition à Tiers Détenteur sur nos comptes. A partir de ce jour, ton mandat de Trésorière a basculé dans une autre dimension : celui de la frustration et de la combativité. Cependant tu as continué à garder le cap que tu t'es fixée au début du mandat : une trésorerie rigoureuse demandant l'ensemble des factures détaillées pour chaque dépense sous peine de non-remboursement.

Mais au-delà d'une simple comptable, si nous t'avions choisi, c'était pour que tu imposes ta vision extérieure au Siphif sur l'utilisation des cotisations annuelles des adhérents. Le bilan financier que tu viens de présenter en détail, prouve que tu as été plus qu'à la hauteur. Raf, tu as été la meilleure trésorière que nous pouvions espérer, et mon seul regret est que tu ne sois pas arrivée plus tôt au SIPHIF, car malgré ta petite taille avec ton énergie et ta persévérance, tu aurais réussi à déplacer des montagnes.

Partenariat :

- **Lucas** : 2 → pour le nombre de contacts que tu as eu à GPM notre partenaire officiel cette année. Le début de mandat a été difficile avec le départ de Stéphanie dont nous entretenons de superbes relations et l'arrivée de Virginie. Merci Lucas d'avoir conservé de bons rapports avec l'ensemble de nos partenaires et d'avoir obtenu des sublimes écocup floqués SIPHIF.

Secrétariat :

- **Marie** : 319 → pour le nombre d'adhérents à la fin du mandat. Notre premier combat a été celui des adhésions, avec un nombre record minimum à 118 lors de notre prise de fonction. Certains ne croyaient même plus à la possibilité pour le SIPHIF d'avoir 5 sièges au CA de la FNSIP-BM et de l'AAIIPHP. Et jour après jour, tu nous as tenu informé du nombre croissant d'adhésion : 219 (le 29 novembre et notre 4^{ème} voix), 282 (le 10 janvier et notre 5^{ème} voix), et jusqu'à franchir la barre des 300 adhérents quelques jours plus tard.

Tes missions ne s'arrêtent pas là : réservation de salles, les ordres du jour, les compte rendu, les gestion du courrier ou encore les attestations diverses et variées. Tu as bataillé avant chaque réunion pour avoir les diapos en temps et en l'heure, et tu as su garder ta patience lors des longs débats en réunion. Au-delà de ta gestion dans l'ombre de l'aspect administratif du Siphif, nous apprécions tous ton point de vue et tu as su prouver qu'on pouvait être une formidable secrétaire sans rester neutre. Merci d'avoir été un soutien et une amie auprès de Clément et moi lors de l'affaire Broussais mais aussi au cours de tout notre mandat. Il y a deux ans, ça a commencé entre nous par un bisou, et aujourd'hui une très belle amitié de confiance s'est créée.

Évènementiel :

- **Simon : 77** → pour le nombre de participants au dîner de Noël, le premier gros événement de l'année. Dès le début, j'ai été enthousiasmé par ta motivation en binôme avec PO. Au point, où nous avons atteint près de 164 mails à ce sujet associé aux propositions d'affiches de notre ADPeintre.
- **PO : 1680** → pour le nombre de pintes consommées au cours des 8 événements que vous avez organisés avec Simon. Et parfois, ça n'a pas toujours été facile, comme avec l'apéro sur les quais de Seine qui devait être au départ un barbecue à La Pitié ; ou le Renard Bar, dont les intempéries liées à la neige, nous faisaient craindre le pire et au final, ça était un franc succès. Ça vous a prouvé qu'il ne faut jamais baisser les bras, car il y a toujours des solutions, des plans B et des bonnes surprises comme les cadeaux de Noël pourris. Votre tâche est d'une grande importance car les apéros sont des moments d'échanges et de retrouvailles entre internes. Et je ne compte plus le nombre d'internes qui me demande : « C'est quand le prochain apéro SIPHIF ? ». Merci d'avoir redynamisé la team Événement.

Communication :

- **Mag : 110** → pour le nombre d'abonnés sur le compte d'Instagram. Nous avons décidé d'associer un CM à la VP Com' pour s'occuper des réseaux sociaux, dont la création d'un compte d'Instagram. Après une première année, et 35 publications, merci d'avoir relevé ce pari avec ce compte qui ne demande qu'à grandir pour l'année prochaine ; et d'avoir continué la communication par le moyen préféré des internes : Facebook, d'ici quelques jours, nous devrions atteindre la barre des 1000 j'aime pour la page.
- **ADP : 65** → pour le nombre de mails envoyés aux adhérents par la boîte com'. Ce poste est difficile et chronophage comme peuvent en témoigner les trois dernières VP, car il faut être réactif et avoir une vision transversale du SIPHIF. Nous t'avions demandé avec Clem, d'être l'ADPiloté du ciel de la com', et que l'intégralité des mails devait passer par ton accord préalable avant d'être envoyé. Après quelques réajustements en début d'année, tu as su réussir ADParfaitement ta mission. Et aujourd'hui, plus aucun interne ne reçoit deux mails du SIPHIF dans la même journée. Tu devais aussi moderniser l'ActuSIPHIF, ce qui a été amorcée avec deux éditions en Février et Mai. Tu as été l'interlocuteur privilégié de beaucoup d'internes qui te posaient directement des questions par mail ou par Facebook ; et tu as toujours su leur répondre avec rapidité et ADPertinence. Pour terminer, tu as aussi développé ton esprit d'artiste avec 28 affiches confectionnées au cours de ce mandat, avec notamment celle du Scinphar et du CoBioMe. Merci d'avoir géré la com' sous toutes ses formes et tu continues d'être dans les ADPas de Marie pour l'année prochaine. Ravi que tu restes à nos côtés.

Webmaster :

- **Harty : 274** → pour le nombre d'internes ayant pré-choisi lors des derniers choix avec un taux de participation de 97% pour la filière PH. Il y a un an, il a été décidé que la gestion de la PEP serait plus cohérente si elle était gérée par les webmasters. Tu as directement accepté de t'en occuper Harty, pour notre plus grand plaisir avec Clem'. Ça n'a pas été tous les jours facile, entre les problèmes de compatibilité de version, les internes n'évaluant pas en temps et en heure, jusqu'à l'intervention de certains chefs, sans oublier mon affectation au DM du CHIC. Merci Harty d'avoir préservé ce magnifique outil créé lors du mandat de Jerem et qui est aujourd'hui l'une des sources principales d'adhésion au SIPHIF. En plus des missions de webmaster en association avec Samy, tu t'es investi avec la conception d'un google form pour faire l'état des lieux des missions et des conditions de gardes pour chaque établissement qui sera bientôt diffusé auprès des internes. Chacun de vous comme Harty, quelque soit sa casquette peut s'investir dans d'autres missions que celles qui lui sont attribuées.
- **Samy : 669** → pour le nombre de fiches de postes mis sur le site depuis que tu es VP Webmaster, soit 2 ans de bons et loyaux services auprès de tes présidents adorés. Mon Samy, je sais que tu ne vas pas aimé les lignes qui vont suivre.



Tu as été sur l'un des postes les plus difficiles et ingrats du SIPHIF, car il demande des connaissances en informatique importante donc très spécifique (vous êtes sélectionnés pour rester plusieurs mandats), et tu as en charge la gestion de notre site. Au final, beaucoup de merde à gérer comme il y a quelques jours avec le Paypal pour les adhésions, et peu de reconnaissance. Mais tu te trompes, tout le monde sait qui tu es Siamy, au sein du SIPHIF et en dehors. Le travail et l'énergie que tu as mis depuis plus de deux ans sur le site, nous en avons tous conscience et tu peux en être fier. Car si tu ne l'es pas pour toi, moi je le suis pour toi. L'ensemble des p'tits potes internes te remercient Samy pour les modules de soumissions du Scinphar et du CoBioMe, pour les fiches de postes mises à jour régulièrement, pour ton beau sourire communicatif à la table des adhésions. Le Mobo va être triste de ne plus être saisi par ta main chaude et ferme. Mais celui qui te remercie le plus est le site pour le lien unique et particulier que vous avez tissé jour après jour, le déchirement de la séparation est partagé et tu vas lui manquer tout autant que tes binouzes en réunion SIPHIF.

CM Inter-CHU et Congrès :

- **Claire** : **12** → pour le nombre d'internes dont le congrès a été financé par le SIPHIF, et **14** → pour le nombre d'internes dont tu as soutenu les dossiers en commission inter-CHU. Merci Claire d'être restée un an de plus avec nous au SIPHIF et d'avoir épaulé les internes dans la promotion de leurs travaux personnels et dans leurs démarches inter-CHU. Ta douceur et ton débit de parole vont nous manquer.

VP Relations Universitaires :

- **Bertrand** : **11** → pour le nombre de tuteurs présents le 24 janvier dernier, pour la préparation au concours de l'internat des étudiants de 4^{ème} année, et **4** → pour le nombre de FRD organisées dont le succès continue avec une 5^{ème} édition, samedi 8 décembre. Merci pour ta rigueur et ton autonomie sur la gestion de ces deux missions.

Team Bio :

- **Moïse** : **1** → pour la première édition du CoBioMe dont tu es à l'origine du projet. Ça était une belle réussite, qui va continuer d'édition en édition. Merci pour ton engagement dans la promotion de l'internat de Biologie Médicale.
- **Édouard** : **3** → pour le nombre de BioSoirées organisées cette année, et qui font suite à celle que tu avais initiées lors de ta vice-présidence. Et dont la dernière édition sur l'hématologie a eu un nombre record de participants. Merci d'avoir toujours des arguments pertinents, et de rester le même malgré les années qui passent : attentionné et à l'écoute.
- **Béré** : **124** → pour le nombre de koalas ajoutés dans tes diapos. Mais il est aussi à la hauteur de ton investissement à **124%**. Tu as été juste impressionnante, et bluffante. Maxi présente sur la mailing, avec des avis sur tous les sujets. Je te remercie du fond du cœur d'avoir aussi dynamisé certains sujets pharma. Tu es une boule d'amour ultra émotive, qui est devenue maxi importante pour le SIPHIF, et l'ensemble des internes bio. Merci d'avoir partagé une danse avec moi, et d'être devenue tout simplement mon amie.

Team IPR :

- **Clotilde** : **1** → pour la seule membre du SIPHIF nommée en cours d'année. Tu t'es investie dès le début du mandat sur la filière IPR et tu es la preuve qu'on peut aider et être présente au SIPHIF même si on n'est pas initialement dans le bureau. En plus de tes missions IPR, merci pour ta motivation à participer aussi à des missions plus transversales comme l'année recherche ou le Scinphar.
- **Stuti** : **2** → pour le nombre d'apéros IPR. Je me souviendrai toujours de notre première rencontre, il y a plus d'un an lors des choix du 4 octobre 2017. Je vous avais parlé du SIPHIF avec ADP, et je vous ai senti tout de suite motivé. Quelques semaines, plus tard le 14 novembre, lors d'une réunion IPR, tu nous as parlé de cette idée de deux apéros pour créer une cohésion plus forte entre IPR. Au cours de l'année tu as continué à être toujours aussi motivée et déterminée, comme à mes côtés lors des derniers choix et jusqu'à devenir la future présidente du SIPHIF. Je te remercie du lien fort existant entre nos filières.



- **Léa : 214** → Comme le classement national de la primante IPR sur Paris. Le travail entrepris par tes prédécesseurs pour la promotion de la filière IPR a perduré cette année, par l'intermédiaire des nombreuses présentations de la filière aux facultés de pharmacie. Merci Léa d'avoir toujours défendu les IPR et leurs projets au cours de ton mandat, et d'avoir dialogué avec nous pour les bascules de postes lors des commissions de répartition.

Team Pharma :

- **Fiona : 4** → pour le nombre de visites que tu as effectuée cette année, en vue de la commission de répartition. La campagne en amont de la commission est d'une importance cruciale car elle permet d'aller sur les sites en difficulté, et ceux qui désirent fermer ou ouvrir des postes. A chaque semestre, des CR détaillés des visites et des différentes commissions, ont été envoyés. Merci à chaque participant de ces campagnes, et à toi Fiona d'avoir participé comme tu as pu, malgré ton emploi du temps chargé.
- **Clémence : 254** → pour le nombre de participants au forum des stages, dont 100 internes parmi les 122 inscrits. C'est l'évènement du SIPHIF le plus attendu chaque année au mois de mars au cours duquel les internes et les chefs peuvent échanger sur les postes proposés, et certains semestres plus mures viennent y chercher un futur poste d'assistant. Merci Clémence d'avoir organisé le forum des stages avec Marine, qui restera toujours ma petite madeleine de Proust.
- **Rémi : 73** → comme le nombre d'abstracts soumis lors de la 3^{ème} édition du Scinphar. Comme chaque année, c'est le seul congrès scientifique pour les internes et par les internes, et c'est surtout pour nous l'évènement le plus long à organiser débutant généralement en été pour se terminer fin mars/début avril. Un vrai bébé porté pendant 9 mois. Merci Rémi d'avoir été présent du début à la fin du mandat, et d'accepté une seconde grossesse aboutissant le 30 mars 2019.
- **Marine : 47** → comme le nombre d'internes non rattachés à un pool de garde. Tu as présenté à plusieurs reprises la filière pharmacie aux facultés de P5 et P11 avec les Charlie's Angels, tu as co-organisé avec Clémence le forum des stages, tu t'es investie sur les commissions d'agrément et de répartition avec un nouveau poste ouvert dans une clinique privée. Mais quand je repense à ton mandat, deux moments particuliers me viennent l'esprit : le 29 décembre, où nous étions réunis avec Rémi à St-Anne, et tu t'es motivée pour revoir le tableau des choix avec les anciennetés et tu l'as totalement révolutionné avec l'attribution de numéro pour chaque poste. Je t'en remercie car d'un point de vue organisationnel, c'était d'une aide précieuse lors des derniers choix. Et le deuxième est les regroupements des pools de garde dont tu as été la chef de fil, après un premier semestre « chaotique » (où je me souviens qu'on avait bricolé au mieux), nous nous sommes réunis avec un large groupe de travail que je remercie. Ce combat me tient à cœur étant à la genèse de ma venue au SIPHIF, et nous pouvons être fier de la communication et de la transparence dont nous avons fait preuve sur ce sujet. Je te remercie jamais assez Marine d'avoir accepté de défendre la cause des internes, ce que tu as accompli avec brio.

Team PIBM :

- **Guillem : 25** → comme le nombre modéré de participants au rencontre PIBM ayant eu lieu le 17 avril dernier. Même si votre déception pouvait être compréhensive, plusieurs facteurs ont contribué à une fréquence plus faible que l'année précédente, et le succès pédagogique était présent. Un grand merci pour l'organisation.
- **Karlito : 80** → comme le nombre de futurs internes participants à la soirée parrainage accompagné de 23 parrains, ayant lieu jeudi prochain le 29 novembre et co-organisé avec nos amis de l'AAIIPHP. Je sais que tu l'attends depuis un an, et que c'est un véritable enjeu pour toi. Mais au-delà de cette évènement que tu as organisé parfaitement, j'ai envie de revenir sur ton année dont je pourrais écrire des pages. Je me souviens de toi, tout timide et impressionné lors des premières réunions, petit à petit tu as pris confiance en toi, jusqu'au 18 janvier où nous sommes allés ensemble à l'ANSM pour revoir l'intégralité des postes. Suite à laquelle nous avons longuement discuté et tu as eu un déclic.

Depuis, tu as été mon plus fidèle compagnon à l'ARS présent à 4 reprises, tu étais là lors du pacte de garde entre l'HAS-ANSM et Aulnay-Avicenne-SDD, tu as fait un travail remarquable lors de chaque période de commission sur les postes en industrie et en HD, avec un 3^{ème} financement à l'HAS, un poste au CEPS ou encore un agrément pour une start-up comme Bioserenity. Tu es ma plus belle fierté Karlito, mon bras droit, mon confident et mon plus grand soutien, sans toi mon année n'aurait pas été la même.

Juste avant de terminer, des petits mots à tous ceux qui quitteront la mailing ce week-end et à qui l'on doit beaucoup : Marine Peyneau pour la mise en place de la PEP, Charlotte Anjuère-Ménage pour le développement du site web, Jocelyn Roze pour sa gestion des partenariats l'année dernière, PAX pour avoir été le Papa des IPR, Mathieu Fusaro pour avoir été un mini-prez bio lors du mandat de Jerem. Je tenais à remercier ma Jackie avec qui j'ai partagé la superbe expérience d'organiser le forum des stages en 2017. Lise, ma marraine du SIPHIF, sans qui je n'aurais pas fait ce mandat, je te remercie de ta bienveillance auprès des internes pendant tes 3 ans au sein du SIPHIF, nous te devons beaucoup. Et pour terminer les trois derniers présidents pharma en exercice qui vont me laisser bien seul : Clément recordman de présence sur la mailing du bureau (2262 jours), qui clôture un internat de 7 ans avec une double présidence SIPHIF et FNSIP-BM. Aurélie que je remercie pour le développement de la filière PIBM et pour sa confiance au cours de son mandat. Et pour conclure, mon Jerem. Je n'ai pas assez de mots et trop de pudeur pour t'exprimer toute ma considération. Tu as été le sage sur lequel je me suis reposé au cours de l'année, celui qui pouvait me comprendre mieux que personne. Aucun mot assez fort ne peut définir notre lien, mais la seule certitude que j'ai sur notre amitié est que je serai prêt à tout pour ne jamais la perdre.

Je voudrais remercier l'ensemble des internes pour leurs messages bienveillants et leurs soutiens, sans qui notre rôle et notre motivation n'auraient pas de sens. Vous êtes l'essence qui nous permet d'avancer.

Et je ne pouvais conclure ce bilan moral sans parler de toi, Clem. Notre association a immédiatement été forte, et nous sommes devenus très vite un binôme solide sur lequel l'un et l'autre pouvaient compter dont nos plus de 600 heures de téléphone en sont témoins. Certains nous désignaient même de « couple » présidentiel tellement nous ne faisons qu'un. Tu m'as impressionné au cours de cette année, par ta grande maturité malgré ton jeune âge (23 ans lors de l'élection), et pourtant nous en avons affronté des épreuves ensemble dont la plus difficile : l'affaire Broussais. Tu as su garder ton sang-froid malgré la situation et réagir avec détermination et force face à l'AP-HP. Nous pouvons nous satisfaire que ça soit définitivement clos à la fin de notre mandat. Je te remercie pour l'anniversaire surprise que tu m'avais organisé (même si je n'aime pas trop ça). Mais ce qui m'a le plus touché au cours de cette année, c'est ton extrême sensibilité. Elle t'amène à défendre avec passion les injustices comme cet été avec un interne de biologie, tes idées et tes convictions comme lors des CA de la FNSIP-BM et ton équipe en cas d'attaque personnelle. Je me souviendrai les quelques larmes que tu avais versé lors de la vidéo pour ton anniversaire entouré de ta famille du SIPHIF, celle qui t'a vu grandir et devenir un homme. Après cette fabuleuse année, tu ne seras plus le même mon Clem, et même si tu as un peu perdu de ton innocence, l'enfant qui sommeille en toi est toujours là. Tu as été à la hauteur de ta taille, un grand président ; et demain en me réveillant je n'arriverais pas à réaliser que tu ne l'es plus. Tu resteras à jamais mon Clem et moi ton Toine.

Bilan Moral co-Président **Clément JANOT**

Chers internes et amis

Bonsoir à tous et merci d'avoir répondu présent à cette assemblée générale pour dire au revoir aux uns et bonjour ou bonne chance aux autres. Je voudrais d'abord vous dire que ce soir il ne s'agit pas simplement pour vous de découvrir des visages et de choisir des noms pour remanier un groupe. Le SIPHIF est une grande force qui se nourrit de vous, c'est un acteur déterminant qui ne parle que de vous, qui ne concerne que vous et qui n'existe que par vous. Ce soir vous permet si besoin est de vous souvenir que vous avez, je le crois, un très beau syndicat pour vous représenter. On vous connaît bien, vous nous connaissez bien. Je peux vous assurer que tout ce beau bureau, durant chacun des 370 derniers jours qui se sont écoulés, a eu pour souci constant de "veiller sur l'internat".

C'est quoi aujourd'hui être interne en pharmacie et en bio ? Sommes-nous bien accueillis dans la profession, bien orientés, bien formés, bien préparés ? Sommes-nous considérés, reconnus sur nos lieux de stage ? Et puis sommes-nous des internes heureux d'être internes ?

Je crois que c'est la question qui ne m'a pas lâché depuis le début. Le bonheur c'est un peu la base, on fait quand même tout ça pour faire un métier qui nous plaît et être heureux. C'est à vous d'y répondre, puis ensuite c'est à nous de porter ces réponses aux bonnes personnes et aux bons endroits, de leur donner une vibration et surtout une réalisation concrète.

Alors pour vous faire cet au revoir, je vais faire du concret, et je vais commencer égoïstement à parler un peu de moi, et puis rapidement je vais parler des autres bien sûr.

J'avais des objectifs et notamment pour la filière biologie médicale, dont j'espère avoir été un bon porte parole et un manager appréciable, et dont j'espère que vous me jugerez digne. Ces objectifs ils étaient simples les voici :

- Obtenir le rétablissement de la bascule des postes non pourvus en faveur des internes pharmaciens : c'est chose faite, et j'en suis heureux pour vous tous.
- Reproduire les Bio'Soirées sous un format adapté à la maquette de la nouvelle promo : les retours que nous avons reçus nous mènent à penser que c'est plutôt réussi, et la prochaine sera vite sur les rails.
- Mener le projet CoBioMe à terme : c'est chose faite également, et nous en sommes très fiers. Je réitère ici mes félicitations et ma reconnaissance profonde à toute la cobio-me-team qui fut inébranlable et déterminée à avancer pour construire de toute pièce cette journée scientifique. Prochaine édition le 30 mars 2019.
- Défendre une répartition juste pour toutes les promotions, en termes de situations géographiques, de qualité pédagogiques des postes, et dans le respect des maquettes de chacun. Après avoir écouté vos vœux, les avoir scrupuleusement étudiés, et avoir mené des délibérations plus ou moins musclées pour obtenir gain de cause, la réforme avance avec je crois finalement peu de lacunes pour l'ensemble des internes, et je sais que notre DES est chanceux à côté de certains de nos confrères médecins sur ce point.

Voilà une forme de bilan et je pourrai m'arrêter là. Mais de vous avoir tous en face de moi, je me dis que je ne peux pas faire autrement que de prendre mon courage à deux mains et vous dire ce que réellement j'ai sur le cœur de vous dire aujourd'hui.

J'ai vécu l'année la plus intense, la plus chargée, la plus déconcertante que j'aurais pu imaginer, et je ne l'avais pas imaginé. Quand on se lance dans une telle aventure qu'est celle-ci, je crois qu'on ne peut pas savoir dans quel navire on met réellement le pied, on ne peut que le découvrir au cours du voyage.

Une forme d'inconscience dès lors, mais je crois que c'est exactement pour ça qu'il faut le faire et que je n'ai, à ce jour, pas le moindre regret. Il faut simplement regarder en arrière maintenant et reconnaître que l'engagement et l'inconscience sont allés de pair cette fois-ci, mais pour la bonne cause.

J'ai eu des bonheurs, et le seul et unique que je dois absolument affirmer ce soir, c'est le bonheur de vous avoir eu pour compagnons de route avec moi, vous êtes un bureau incroyable et je ne suis fier que de vous.

Une communication éclairée, ensoleillée, percutante, et belle; forums des stages, Bio'Soirées, et Scinphar/CoBiome. Des moments où toute l'épaisseur et le sens de tout ce temps pris, prend une forme si utile pour l'intérêt général. Des apéros et des moments de retrouvailles où toutes les brumes d'évaporent et où chacun se retrouve dans son autre famille celles de co-internes. Un site web de plus en plus intuitif, de plus en plus riche, un trésor. Des relations avec l'extérieur soutenues et pérennisées avec nos partenaires et nos interlocuteurs. Trois DES, ces DES qui sont la promesse d'un avenir d'excellence pour nous tous, d'une place à trouver, d'une santé à recouvrer à maintenir ou à préserver; ils ont été merveilleusement bien représentés, dans la confiance et l'écoute des uns, et avec une rigueur qui vous honorent et je pèse mes mots. Et enfin des finances et un secrétariat, qui ont été si proches de nous dans les moments où nous étions vulnérables.

Vous avez tout porté, tout construit déconstruit et reconstruit encore, vous avez été infaillibles, sérieux, bienfaisant et bienveillant. Et je vous remercie de tout mon coeur car vous avez tout fait. J'ai parfois un peu la sensation d'avoir fait embarquer tout un équipage sur un radeau de fortune bien fragile. Mais, et c'est ce qui me bouleverse encore, vous en avez fait un vaisseau fort, et je vous le dois et je vous en remercie encore.

En un an, j'ai fait face à moi-même. Je me suis heurté à ma propre personne et à ses écueils. Je me suis fait la violence de me porter au front de tout ce que nous avons fait, avec toi Antoine, avec toi Bérénice, avec vous tous. Je me suis mis en avant le menton haut tant que j'en ai eu le courage, puis je me suis bousculé quand je n'en avais plus tant mais qu'il ne me restait que le devoir. Ce soir, je ne peux pas faire de tri sélectif, je veux être intègre et je vous le répète je ne suis fier que de vous.

J'irai tous vous embrasser pour que vous vous rappeliez mon affection, mon amour sincère, mais je ne ferai pas d'autre d'énumération exhaustive devant l'assemblée que je vais commencer à ennuyer très bientôt. Alors oui j'irai tous vous dire un mot personnellement, et ici je vais simplement mentionner quelques personnes tout particulièrement car je ne peux pas faire autrement.

Je voudrais remercier les gens que, par dessus tout syndicat tout internat et toute chose, j'aime de tout mon coeur.
. Je voudrais dire pardon aux gens que j'aime. Sarah, merci pour ta beauté d'âme, pour ton coeur fort et fragile, et pour ton amitié précieuse.

. Jerem, Samy, merci pour votre indulgence, vos mots rassurants et vos sensibilités qui me touchent énormément. Voilà deux belles personnes qui me manquent.

. Raphaëlle. Tu n'as pas été simplement une trésorière exemplaire, tu as été une présence réconfortante, une amie qui petit à petit s'est ouverte, et je te l'ai rendu. Merci de m'avoir souvent soulagé, et d'être cette personne si entière, si convaincue, si habitée, si indignée. Tu es faite ainsi, alors toi aussi, sois indulgente avec toi-même. Laisse couler quand ça n'en vaut pas la peine, et tout ira bien.

. Moïse. Moïse, peu de gens ici le savent mais tu as été de façon indéfectible une oreille attentive et soucieuse, une source de conseil et de calme pour moi. Tu es définitivement une personne qui pour moi brille par son souci de l'autre, et je n'oublierai jamais le soutien que tu m'as apporté quand tous les doutes se confondaient. Merci

. Bérénice. Béré, les mots me manquent pour te dire "sois fière de toi putain" ! Toi aussi tu m'as porté à bout de bras. Je te revois il y a un peu plus d'un an, me regarder avec tes grands yeux écarquillés quand je te demande, à genou l'oeil brillant, avec un écrin de velour frêlement soutenu par ma main implorante: "Béré, veux-tu être ma VP?". Tu m'as répondu "mais pourquoi moi ?". Pourquoi ? Mais parce que si ça n'avait pas été toi tout ça ne se serait pas passé, si je n'avais pas eu ta fraîcheur et ta pêche pour me remonter, je serais une horloge arrêtée depuis bien longtemps. Tout le monde ici est témoin que tu es de celles et ceux qui maintiennent chaude l'eau bouillante du SIPHIF (force 7 sur les plaques à induction), juste assez pour ça frémisses sans interruption et que les pâtes continuent de cuire. L'image est saugrenue, mais Bérénice tu as excellé, tu as réussi, les internes peuvent te dire merci, et après m'avoir porté, moi je vais porter ton bilan haut et fort pour que tout le monde sache que je n'ai eu qu'une seule VP bio et que je n'en ai jamais voulu une autre. Je t'embrasse et je te dis un immense bravo et merci.

Et enfin, je voudrais terminer en adressant quelques mots à Antoine.

Et là j'ai le choix entre ne rien dire ou dire 100000 choses, mais trouver un juste milieu est bien compliqué. Ni toi ni moi ne sommes des personnes du juste milieu. La tièdure et l'approximation ne sont ni notre environnement ni notre façon de se conduire.

Ton cerveau reste à ce jour pour moi un mystère des neurosciences modernes.

Hypermnésique, Hyperactif, Hyperintelligent, Inépuisable, Indétournable, ... Parler de toi ne demande que des superlatifs. Je ne connais pas une personne à qui je puis en dire autant.

Je voudrais te remercier d'avoir été compréhensif

D'avoir été indulgent

Merci d'avoir comblé mes lacunes,

Merci d'avoir été ce que je n'ai pas été et de ne pas m'en tenir rigueur.

Je te souhaite le meilleur avec ton (peut-être) nouveau bureau.

Merci à tout le monde

Un an d'une vie c'est rien et c'est tout à la fois

Mais le plus important est le souvenir: l'avant le pendant et l'après, et je n'oublierai rien

Vive le SIPHIF, vive vous

Et bonne soirée merci

Bilan Moral Secrétaire Générale

Marie CABAGNOLS

Objectifs de l'année

- Préparer les réunions de bureau, rédiger les compte-rendus
- Rendre les réunions plus attractives ainsi que l'adhésion au SIPHIF
- Refaire un point sur le listing des adhérents avec le trésorier et les webmasters

Activités réalisées

Durant cette année, j'ai réalisé le travail de secrétariat, avec l'organisation chaque mois des réunions de bureau : rédaction des ordres du jour, recueil et mise en page des supports de présentation, aspects pratiques de réservation de salle et de matériel et rédaction des compte-rendus de réunions. Avec les supports de présentation, les réunions me semblent plus organisées et attractives, et nous avons plusieurs fois débattu du contenu de ces réunions pour qu'elles soient les plus pertinentes possibles. Ce travail a aussi consisté en la rédaction d'attestations syndicales diverses ainsi qu'en la mise à jour des statuts.

J'ai également participé à la gestion des adhésions, en coordination avec le trésorier et le VP communication, notamment sur la simplification des fichiers des adhérents, et les transmissions des listing à la FNSIP-BM. La nouvelle réglementation de protection des données de la CNIL a nécessité la mise en place d'un formulaire de consentement de conservation des données adapté aux adhésions du SIPHIF.

J'ai essayé de soutenir au mieux nos présidents dans la gestion délicate de l'« Affaire Broussais », d'un point de vu concret avec ma présence à diverses réunions et déménagements et l'organisation d'une Assemblée Générale Extraordinaire, mais également en tant que soutien moral en ces temps difficiles.

Mon année a commencé avec l'organisation de la plus grande soirée de toute l'histoire du SIPHIF : le fameux Gala des 50 ans du SIPHIF, qui nous a demandé une énergie considérable mais qui valait grandement le coup !

Enfin, j'ai pu participer à la vie de notre mailing, pour répondre à des questions ou donner mon avis sur divers projets en cours, et donner des petits conseils en tant qu'ancienne VP com' !

Perspectives

La remise en question de la forme des réunions doit être faite en permanence pour qu'elles ne soient pas un fardeau mais bien un lieu d'échange où chacun peut apprendre et débattre.

Le suivi des adhésions pourrait être redéfini avec le trésorier et VP communication pour clarifier le rôle de chacun et éviter ainsi les doublons.

Le travail de secrétaire étant transversal, il est toujours intéressant de participer à d'autres projets et d'être ainsi inclus à divers groupes de travail.

Il pourrait être intéressant de revoir en profondeur le statut administratif du SIPHIF en tant que syndicat pour qu'il corresponde à nos missions actuelles.

Bilan personnel

Le secrétariat est un poste prenant mais intéressant, qui oblige à s'intéresser à toutes les discussions et bien sûr à toutes les réunions, et à former une véritable équipe avec les autres membres du bureau ! Après 2 ans et demi au SIPHIF, je quitte le secrétariat mais également le SIPHIF, il est temps de passer la main. Cette belle expérience en tant que vice présidente communication puis secrétaire m'a permis de rencontrer de très belles personnes, devenues pour certaines des amis, que j'espère garder encore de nombreuses années. Elle a également enrichi mes connaissances sur l'internat en général, la vie associative et même sur le droit ! Je souhaite la même expérience à toute la nouvelle équipe, et une longue vie au SIPHIF !

Bilan moral Trésorerie**Raphaëlle PESQUÉ****Activités**

- Gestion rigoureuse des comptes du SIPHIF : suivi des mouvements financiers
- Gestion des adhésions en collaboration avec les webmasters et certification sur le site :
 - ✓ Chèque ou espèces
 - ✓ Carte bancaire *via* le terminal de paiement MOBO. Il est impératif d'envoyer le reçu sur l'adresse mail et non sur le numéro de téléphone (sinon, perte de l'identité de l'émetteur sur le suivi des transactions)
 - ✓ Paypal *via* SIPHIF.org
- Financement d'évènements :
 - ✓ Apéro SIPHIF, dîner de Noël, soirée Parrainage, BioSoirées, forum des stages
 - ✓ Gala des 50 ans du SIPHIF
 - ✓ Scinphar/CoBioMe
- Financement de congrès sur la base de la liste proposée en début de mandat par la chargée de missions congrès et validée en réunion

Perspectives

- Assurer la relève avec transmission des informations nécessaires et faciliter la gestion des adhésions en début d'année pour rendre la suite du mandat plus simple
- Rediscuter du nombre et du montant des financements de congrès
- Anticiper d'avantage l'organisation et le financement des événements avec des bilans financiers prévisionnels pour les événements majeurs

Bilan personnel

Avec un peu de rigueur et de constance, la gestion de la trésorerie ce n'est pas si compliqué ☺

Il suffit de s'organiser correctement, et ce poste peut être moins chronophage qu'il n'y paraît. L'avantage majeur est la possibilité de gérer à son rythme en période creuse et de pouvoir s'investir à sa guise dans les problématiques du bureau. Les échanges avec les présidents, la secrétaire, la CM congrès, les *team* webmaster et communication, et tous les autres, ainsi que la participation à la *mailing* permettent d'en apprendre toujours davantage sur l'internet et sur les relations humaines ! La gestion de la trésorerie constitue néanmoins une expérience riche en émotions... Surtout au cours d'une année comme celle que nous avons vécue ! Je suis fière d'avoir pu clôturer ce volet avec vous.

Je tiens à remercier Clément et Antoine de m'avoir entraînée avec eux dans cette belle aventure qu'est le SIPHIF. Être sollicitée par ses petits potes pour prendre un poste dans leur bureau, ça fait chaud au cœur. Et faire ce bout de chemin avec vous, c'était vraiment une belle expérience.

Cet investissement à la fois professionnel et personnel permet de faire de belles rencontres, de consolider des liens préexistants, d'en créer avec des personnes que le SIPHIF nous donne l'opportunité de découvrir, d'apprendre le travail en équipe (et quelle équipe !), etc. L'année écoulée a été éprouvante, mais nous en sortons la tête haute et avec la fierté d'avoir, comme dirait Toine, « rendu un SIPHIF propre » ! Bravo à vous deux mes petits préz, pour l'engagement dont vous avez fait preuve, pour tout ce travail abattu, pour votre force que je ne sais qu'admirer.

Bonne continuation à la relève... Et notamment à ma remplaçante, qui sait où me trouver en cas de besoin et qui sait qu'elle ne doit pas hésiter ☺.

Raphaëlle

Bilan Moral VP Pharmacie Hospitalière
Rémi PIERAGOSTINI & Marine SITBONObjectifs

- Représenter, défendre et soutenir les internes en pharmacie franciliens
- Assurer une offre de stage qualitative
- Harmoniser l'organisation des gardes
- Réaliser une journée scientifique à la hauteur des précédentes
- Anticiper la réforme du 3^e cycle de l'internat de pharmacie hospitalière
- Garantir une formation académique à chaque interne
- Accueillir les néo-internes en pharmacie

Activités

Chaque année est ponctuée par différentes commissions régissant l'offre de stage en Ile-de-France. Ainsi nous avons représenté les internes à la commission annuelle d'agrément où nous avons soutenu l'obtention d'agrèments pour des stages originaux et prometteurs. Nous avons siégé aux commissions de répartition bisannuelles afin de garantir le maintien de l'offre de stage confortable dont bénéficient les internes franciliens. Une fois de plus cette année, nous avons organisé avec succès le forum des stages qui permet à chaque interne de rencontrer, en amont des choix du semestre d'été, les responsables de chaque site. Nous avons réalisé une campagne de visites sur les sites qui ne répondent pas suffisamment aux besoins des internes afin de conseiller les responsables de stages sur les changements à apporter et aussi sur les sites décidant d'ouvrir ou de fermer des postes. Enfin, lors des choix de stages nous avons été disponibles pour informer, conseiller ou aiguiller chaque interne le désirant.

L'offre de stage étant de plus en plus conséquente, cette année nous avons été confrontés au problème des pools de garde insuffisamment remplis. Il était urgent de réagir afin d'éviter que certains internes se retrouvent en difficulté sur leurs pools de garde. Nous avons donc organisé un groupe de travail permettant d'affilier chaque stage d'un site sans garde à un pool de garde. Cette mesure concerne autant les internes en stage hospitalier que les internes en stage en agence ou instance. Par ailleurs, les internes provinciaux en inter-CHU dans les agences franciliennes sont également concernés par l'effort de garde puisque cela figure désormais dans leurs conventions de stage.

Pour la troisième année consécutive, nous avons organisé la journée SCINPHAR, journée scientifique au cours de laquelle une dizaine d'internes présentent sous forme de communications orales courtes les travaux qu'ils ont réalisés au cours de leur internat. Ces travaux ont été sélectionnés parmi 73 résumés par un comité scientifique. Entre ces communications, trois conférences ont été animées par des experts sur les thèmes du management en PUI et de la gestion des médicaments de thérapie innovante.

Une réforme de l'internat devant débuter en novembre 2019, nous avons suivi attentivement la mise en place de celle-ci lors des conseils d'administration de la FNSIP-BM. Par ailleurs nous avons amorcé un travail afin d'anticiper la mise en place de cette réforme en région Ile-de-France.

Nous avons participé aux réunions d'informations sur la filière internat destinées aux étudiants en pharmacie des deux facultés d'Ile-de-France et nous avons également perpétué la session d'accueil des nouveaux internes franciliens.

En ce qui concerne la formation académique des internes, nous avons constaté que l'offre d'UE proposées aux internes pour l'hiver 2018-2019 paraissait inadaptée vis-à-vis de la demande. Nous avons donc agi en amont afin que les responsables d'UE augmentent leur capacité d'accueil afin que chaque interne puisse suivre un enseignement.

Enfin, nous avons travaillé sur la transparence et la communication de nos actions auprès des internes à travers les "Actu Siphif", ou le tableau des anciennetés mais également grâce à la rédaction de compte-rendu des visites sur sites et des ouvertures et fermetures des postes.

Bilan personnel

- Rémi Pieragostini, vice-président pharmacie

Une année intense et très riche. Cette année a été très intéressante sur le plan de la représentation d'abord : parler au nom des internes afin de défendre leurs intérêts est une mission qui m'a beaucoup plu.

Le SIPHIF, c'est également une belle et grande famille où l'on fait de superbes rencontres et où l'on prend plaisir à travailler dans l'intérêt des internes. Le plaisir qu'ont pris les participants à la journée SCINPHAR est très gratifiant et motivant. Signer pour une année supplémentaire est une évidence !

- Marine Sitbon, vice-présidente pharmacie

Cette année fut pour moi une première expérience au sein du SIPHIF. Elle m'a permis d'apprendre de nombreuses choses sur le fonctionnement de l'internat. L'aboutissement du travail sur le groupement des pools de garde m'enchantait car c'était l'une des raisons pour laquelle j'ai intégré le SIPHIF après avoir vu de nombreux internes souffrir de la charge importante en terme de garde qui impactait sur leur semestre d'interne. Ma participation aux réunions sur la filière internat auprès des futures générations d'internes était une expérience gratifiante et enrichissante.

Tout au long de l'année, j'ai eu l'occasion de travailler avec des personnes formidables tant sur le plan personnel que professionnel. Des présidents qui se sont investis sans relâche pour faire aboutir tous nos projets, une trésorière qui a su faire face à des événements de taille, et des membres qui ont su travailler ensemble dans l'intérêt des internes. Moi qui m'étais jurée de ne pas recommencer, me voilà repartie pour de nouvelles aventures !

Bilan Moral VP Biologie Médicale **Bérénice SCHELL**

1) Missions

- Représentation

Une des missions principales d'un VP Bio consiste à représenter tous les internes de Biologie Médicale, tant aux différentes commissions (Pédagogique, Agrément, Répartition...) qu'à l'occasion de situations litigieuses ou difficiles au cours de leur internat.

Le VP Bio et le ou les président(s) doivent être des intermédiaires de choix pour transmettre les informations de la coordination pédagogique du DES aux internes et, de la même façon, faire remonter des remarques ou problématiques éventuelles des internes, de façon anonyme si souhaité, aux personnes concernées.

- Pédagogie et formation

Le VP Bio doit répondre au mieux à toute question ou demande d'un interne de Biologie Médicale, que ce dernier soit adhérent SIPHIF ou non.

Le VP Bio doit faire en sorte que les internes de la spécialité effectuent leurs stages de la manière la plus satisfaisante pour eux et la plus formatrice possible. Il doit s'assurer qu'un interne qui le souhaite puisse bénéficier de toute formation, mission ou tâche complémentaire qui contribuerait à valoriser la richesse de son internat.

- Respect des valeurs universelles

Le VP Bio doit s'assurer que les internes sont traités, au regard de la loi, avec équité et sans aucune discrimination ni traitement préférentiel basé sur des critères non objectifs. Il doit être le gardien de l'accès universel aux stages en respectant les règles de l'ancienneté et du classement, le jour des choix comme en amont lors des différentes commissions.

- Événements et promotion du DES

Le VP Bio doit s'employer à véhiculer une bonne image du DES tant en défendant les intérêts des internes qu'il représente qu'en participant de manière active à leur formation et à la valorisation de leurs travaux.

Le VP Bio peut participer à des projets ou organiser des événements pédagogiques, scientifiques ou festifs dans le but de promouvoir la filière et d'améliorer de façon continue la formation des professionnels de santé.

2) Difficultés

Les internes appréhendent leurs stages avec différents niveaux d'anticipation et d'implication. Cette hétérogénéité participe à un facteur hasardeux lors des commissions de répartition et des choix.

De plus, du fait de l'effectif important des promotions, la communication peut se révéler fastidieuse et constituer le facteur limitant des échanges entre la coordination pédagogique du DES et les internes.

Enfin, du fait de leurs rôles de représentants, le président et le VP peuvent parfois se trouver exposés lors de situations conflictuelles ou peuvent être la cible de remarques générales présentées comme des reproches personnels. Cependant, aucune de ces remarques ne doit dissuader les représentants de leurs missions, aussi, ils doivent faire preuve de diplomatie et reléguer au second plan leur propre impression pour n'agir que dans l'intérêt des internes.

3) Objectifs atteints

Au cours de ce mandat, le président et moi-même, avec l'assistance de nos chargés de mission, avons géré de manière efficace plusieurs conflits entre internes et responsables pédagogiques. Nous avons contribué à améliorer les gardes de Biologie Médicale sur quatre sites et avons entamé des discussions afin d'homogénéiser les gardes dans toute l'APHP.

La mise en place de la réforme et la transition des deux régimes ont été suivies de près et se sont déroulées sans dysfonctionnement majeur auquel nous n'ayons pas proposé de mesures correctives. Nous avons activement participé à la mise en place de la plateforme SIDES ainsi que des nouveaux objectifs pédagogiques imposés par la réforme.

Nous avons obtenu la bascule des postes médecins vers pharmaciens à l'issue du choix de ces premiers, ainsi que la mise en place de postes en surnombre pour les internes ne faisant pas partie du DES et souhaitant effectuer un stage en Biologie Médicale.

Les deux commissions de répartitions et les deux procédures de choix de notre mandat se sont bien déroulées.

Nous avons encouragé les internes à formuler des projets pédagogiques construits par le biais de prises de contact régulières, de l'organisation de Bio Soirées et de l'entretien de mi-parcours. Nous avons également valorisé les publications scientifiques en communiquant les dates des différents congrès, en proposant plusieurs modes de financement et en organisant le congrès des internes en Biologie Médicale (CoBioMe).

Le mérite des objectifs sus-cités est à attribuer à l'ensemble de la team Bio.

4) Axes d'amélioration

A l'avenir, il serait souhaitable de renforcer encore plus le suivi personnalisé qui a été mis en place auprès des internes. Ceci permettrait une meilleure anticipation de leurs besoins et, en conséquence, une réponse plus adéquate à leurs attentes.

Il serait également bénéfique de mieux maîtriser l'offre de postes sur la région en prévoyant suffisamment en amont les prises de fonction des internes extérieurs (Inter-CHU, DFMS ou autres) et en les adaptant au mieux à leur projet et aux capacités de formation des stages.

De même, la valorisation pédagogique et scientifique de l'internat doit être menée dans une politique d'amélioration continue visant à exiger toujours davantage de la qualité de notre formation.

D'autre part, un gros travail est en cours sur l'harmonisation des gardes qui permettra peut être à terme de mieux définir le rôle de l'interne en Biologie Médicale. Ce rôle doit être adapté à un métier toujours changeant, au grès des évolutions technologiques, et à une révolution du système de santé tout entier, qui est en marche.

Bilan Moral VP Innovation Pharmaceutique & Innovation

Léa THIEBAULT

Objectifs de l'année :

- Répondre aux questions des internes et futurs internes IPR
- Promouvoir et faire connaître cette filière auprès des futurs internes,
- Participer aux commissions d'agrément et de répartition de poste d'interne,
- Se réunir régulièrement avec le coordonnateur de la filière afin de gérer au mieux les dossiers problématiques,
- Participer aux choix de postes, aux réunions, à l'organisation des divers événements du Siphif.

Perspectives :

Je suis particulièrement contente du travail d'information réalisé auprès des futurs internes. Ils sont de plus en plus, au fil des années, à faire le choix de cette filière à dessein et à prendre en main leur projet avec autonomie par la suite. Grâce au travail de communication de la nouvelle team IPR auprès des étudiants de pharmacie, j'espère que la filière IPR sera autant valorisée que les autres.

Pour cette troisième année, j'avais appris à connaître les internes et les rouages des procédures d'agrément et d'ouverture de poste, ce qui m'a permis d'aider le mieux que j'ai pu chaque interne à réaliser leur maquette dans les meilleures conditions possibles. J'espère avoir répondu à leurs attentes. Par expérience personnelle, l'internat IPR est loin d'être un long fleuve tranquille mais l'aide et le soutien de personnes avec le même parcours m'a permis d'avancer plus sereinement. Pour cette raison, je voulais que ces internes puissent bénéficier de l'expérience et des conseils des autres. Je remercie donc les présidents des bureaux actuel et précédent pour m'avoir soutenue dans ma tâche en permettant de les réunir chaque année.

Ma plus grande fierté aura été d'avoir accompli mon premier objectif : que chaque interne IPR puisse se positionner chaque semestre sur le poste de leur choix, agréé dans leur spécialité et en adéquation avec leur maquette. Après 3 ans de travail et avec l'investissement des internes, le taux d'inadéquation est aujourd'hui supérieur à 107% ! C'est sur cette note positive que je quitte le Siphif, mais je sais que la nouvelle team IPR saura perpétuer et enrichir le travail des anciens. Je lui souhaite donc bonne chance et la remercie de l'aide qu'elle m'a apportée cette année !

Bilan Moral VP Pharmacie Industrielle & Biomédicale

Charles HOFFMANN-MARTINOT

Objectifs

- Informer les internes sur le fonctionnement de l'option PIBM et les aider élaborer à leur maquette PIBM
- Gestion des demandes et des problématiques des internes PIBM (demande de stages, agréments, stage industriel dans une autre région...)
- Faire la promotion de l'option PIBM auprès des internes
- Mise en place d'un réseau pour les internes intéressés par l'industrie et les agences autour de rencontres et d'échanges
- Revaloriser les postes en instances et agences de santé, et gérer la problématique des regroupements des pools de garde

Activités

- Répondre aux demandes et attentes des internes : demandes de fiches de poste, de contact, demandes de renseignements sur les démarches à réaliser pour effectuer un stage en industrie en IDF, dans une autre région

- Suivi des internes Option PIBM : maquette, validation de stage, validation de DES

- Soirée parrainage industriel Edition 2018 → c'est jeudi prochain (29 Novembre 2018)

Co-organisée avec AAIPHP, à la salle Capitulaire et au Chœur des religieuses, 80 inscrits (Paris +++ et aussi originaire d'autres villes) avec la présence de 23 parrains ... C'est la soirée majeure de l'année en PIBM, car elle permet de rencontrer des parrains étant des anciens internes en PIBM et ayant un parcours en industrie ou en agences/instances de santé.

- Soirée rencontres internes PIBM – Avril 2018 :

Environ 30 internes à cette soirée (+++ Paris et quelques internes de province en Inter-CHU).

Malgré un nombre moins important d'internes par rapport aux années précédentes, et une déception pour nous. Cette soirée a permis aux internes de l'option PIBM et/ou intéressés par l'industrie, les agences de se rencontrer, et d'échanger sur les stages agréés et les différentes expériences. Réflexion sur un changement de dates pour attirer plus de monde et possibilité d'en faire deux justes avant les dépôts de dossier Industrie.

- Forum des stages :

11 sites industriels et en instances/agences de santé présents.

Toujours une bonne idée, de valoriser aussi l'option PIBM au cours de cet événement.

- Agréments :

Obtention de 3 agréments en urgence pour des cas exceptionnels (interne en 8^{ème} semestre) Liste des postes agréés et fiche de poste en ligne sur le site.

Obtention de nouveaux agréments :

- Bioserenity
- Linde France
- CEPS

Obtention d'un 3^e financement pour la HAS

- Regroupements des pool de garde :

- Mise en place d'un tableau pour les regroupements des pools de garde, concernant aussi les internes en agences et instances de santé.
- Sollicitation par l'intermédiaire d'un courrier de la participation des inter-CHU PPHR et PIBM au service de garde francilien.
- Mise en place de la chartre de garde entre l'HAS-ANSM et Aulnay-Avicenne-SDD
 - Participation au conseil d'administration de la FNSIP-BM pour suivre l'actualité, représenter les internes de Paris et participer aux débats
 - Participation au conseil d'administration de la AAIPHP pour suivre conserver un lien fort avec les anciens internes de pharmacie et permettant notamment l'organisation de la soirée parrainage.

Bilan personnel

Cette année en tant que VP PIBM fut très riche pour :

- La compréhension et l'approfondissement de mes connaissances sur le fonctionnement de l'internat en pharmacie et l'intervention des différents acteurs tant d'un point de vue régional que d'un point de vue national, le fonctionnement de l'option PIBM, les différents types de stages industriels et hors domaine.
- Le fonctionnement d'un syndicat
- L'organisation d'événements, le travail en équipe, le développement de compétences personnelles (réflexion, stratégie, organisation, management, prise de parole...).
- Les rencontres humaines au sein du SIPHIF mais aussi universitaire, industriel, hospitalier et des agences.

Bilan Moral VP Webmaster**Samy HOUARI***Objectifs*

Poursuivre et consolider le déploiement du site internet du SIPHIF mis en ligne en 2016.
Ajouter la gestion de la plateforme d'évaluation et de pré-choix aux attributions de l'équipe webmaster.

Activités

- Enrichir le site avec des pages « générales » afin d'aider les internes dans les différents aspects inhérents à l'internat en pharmacie en région Ile-de-France
- Maintenir à jour ces informations ainsi que les liens incrémentés sur le site
- Mettre à jour la base de données utilisateur après les choix et régler les problèmes liés à cette dernière en coopération avec la trésorière
- Déployer un nouveau module de fiche de postes PH plus adapté aux besoins des internes
- Débuter la mise en ligne des fiches de postes de Biologie médicale
- Mettre à jour les fiches de postes lors de campagnes de recueil
- Gérer la mise en ligne par les hôpitaux, laboratoires, structures extra-hospitalières, des offres d'emploi destinées aux internes,
- Répondre aux questions liés au site ou aux fiches de postes des adhérents, des membres du bureau et éventuellement des responsables des stages
- Mise en ligne du module de commerce permettant la vente via le site : Repas de Noël, Gala des 50 ans...
- Mise en ligne pour la deuxième fois du module de soumission pour les congrès du SIPHIF.
- Gestion de la plateforme d'évaluation de pré-choix

Pistes de travail

Il reste encore beaucoup de choses à faire et à améliorer : Le système d'adhésion mériterait sans doute des modifications pour le rendre plus fiable et plus intuitif, les modules de fiches de postes déployés ne sont peut-être pas parfaits et une autre stratégie pourrait être appliquée afin de libérer du temps aux webmasters, les questions des petites annonces et du forum que nous n'avons finalement pas réglées... Se posera également des questions importantes : celle du passage au PHP 7, celle de la sécurisation, du HTTPS et de l'indexation, celle de la plateforme de paiement... Nous n'avons pas atteint les limites du potentiel de cet outil qui occupe aujourd'hui une place importante dans les activités du SIPHIF. Cependant, après 2 ans et demi de team webmaster, il est temps pour moi de me retirer et de voguer vers d'autres horizons... Je laisse le soin au prochain VP Webmaster de poursuivre le travail et de continuer le développement de ce site qui, j'en ai l'intime conviction, figure dans le menu des favoris des navigateurs de chaque interne de Paris ;-)

Bilan personnel

A l'issue de cette deuxième année de vice-présidence, le bilan est plutôt positif. Ces années ont confirmées le côté transversal de ce poste. Les bonnes relations au sein de bureau nous ont permis de travailler dans de bonnes conditions. La création de la « Team Digitale » avec la team communication a permis l'intégration des webmasters dans une équipe transversale ce qui est plutôt stimulant. J'ai apprécié travailler avec mon chargé de mission à qui je suis content de donner les rennes l'année prochaine.

Merci aux adhérents pour leur confiance et merci à l'ensemble du bureau pour cette année !

Bilan Moral Communication

Antoine DENIS-PETIT (VP) & Magalie LODIN (CM)

Objectifs

- ✚ A l'aide des supports de communication (mail, Facebook, Instagram, site internet, ActuSIPHIF), communiquer sur les événements organisés par le SIPHIF : apéros, forum des stages, Journée SCINPHAR/CoBioMe, réunion de bureau et AG, soirées diverses (BioSoirée, parrainage, etc.)
- ✚ Diffuser les événements non organisés par le SIPHIF mais intéressants pour les internes (congrès, événements extérieurs, etc.)
- ✚ Promouvoir les actions du SIPHIF et encourager aux adhésions

Activités réalisées

Diffusion des informations :

- ✚ Mise à jour et gestion tout au long de l'année des listes de diffusion (google group) mail en fonction des adhésions
- ✚ Gestion du planning de communication en fonction des urgences/demandes des membres du bureau
- ✚ Communication régulière par mail à l'ensemble des internes ou par filière des différents événements et actualités relatives à l'internat
- ✚ Relai au bureau de questions diverses posés par des internes et participation aux réponses individuelles
- ✚ Rédaction de 2 ActuSIPHIF : points par filières, retour de commission d'agrément et répartition, articles divers en rapport à l'internat, applis, actualités du SIPHIF

« Artistique » :

- ✚ Création de la carte de vœux annuelle
- ✚ Réalisation du livret du Gala
- ✚ Création et mise à jour des 4 affiches SCINPHAR et CoBioMe en 2018 et 2019
- ✚ Réalisation des 24 affiches pour les apéros, AG, soirées/dîner ou autres messages destinés aux internes
- ✚ Réalisation de la bannière de la page Facebook

Facebook :

- ✚ Création des événements et invitations auprès des internes (adhérents ou non)
- ✚ Informer une seconde fois (par mail la 1^{ère} fois) les internes sur les événements très importants (choix de stage, soirées, événements, réunions, etc.)
- ✚ Informer les internes sur des événements secondaires non diffusés par mail

Instagram (nouveau) :

- ✚ Partage de photos de nos événements pour promouvoir nos actions

Autres :

- ✚ Participation aux autres missions / activités non spécifique au poste de VP Communication (visite d'agrément, réunions de bureau, accueil des internes, forum des stages, soirées, boire des bières, etc.)

Perspectives

Optimisation des moyens de communication :

- ✚ Continuer à promouvoir les actions du SIPHIF en accentuant le déploiement de nouvelles pages sur le site internet
- ✚ Continuer et augmenter le nombre de partage de photo sur Instagram

ActuSIPHIF :

- ✚ Réfléchir au fond et à la forme de l'ActuSIPHIF
- ✚ Rythme de 2 ActuSIPHIF par an semble approprié car très chronophage
- ✚ Y intégrer des mini-interview qui semble plaire aux adhérents ? (cf interview PIBM)
- ✚ Demander aux adhérents ce qu'ils aimeraient y trouver ?

Méthode de communication d'événements ciblés :

- ✚ Laisser les boîtes filières (VP bio/IPR/pharma) envoyer leurs mails à leurs filières si cela concerne des événements extérieurs au SIPHIF ? Exemple : soirée de biologie organisée par un hôpital
- ✚ Laisser les boîtes congrès (CoBioMe/SCINPHAR) envoyer leurs mails de leurs boîtes pour communiquer sur leurs événements ?

Bilan personnel

Être chargé de la communication est un travail très enrichissant car le poste est transversal et demande un suivi régulier des sujets/actions proposés par le SIPHIF. Il nécessite d'être organisé, ouvert et parfois créatif afin de mener à bien tous les objectifs. Une interaction avec tous les membres du bureau et les adhérents est inévitable et c'est génial d'être à la fois au cœur des activités et l'intermédiaire entre les syndicats et les internes. Cette année a été chargée mais importante et enrichissante.

Bilan Moral VP Relations Universitaires**Bertrand LEFRERE****Objectifs de l'année**

- Gestion du tutorat
- Gestion des Formations à la recherche documentaire (FRD)
- Entretien des relations avec les scolarités respectives des deux UFR de Pharmacie parisiennes.

Activités réalisées

- Gestion de plusieurs sessions de FRD, en collaboration avec la Bibliothèque Interuniversitaire de Santé, afin de permettre une aide personnalisée pour les internes dans leurs travaux de recherche (thèse d'exercice, mémoire de master 2).
- Présentation d'outils méthodologiques à la Faculté de Pharmacie de Paris Descartes pour les étudiants de 4^e année.
- Gestion du tutorat, proposition d'une fiche d'encadrement des tutorés, réservation à distance des salles situées dans le bâtiment J. Dausset à Cochin.
- Correction d'un cas clinique du Concours Blanc National pour les étudiants de Paris V passant le concours de l'Internat en 2018.
- Correction d'un cas clinique du Concours Blanc de Paris XI pour les étudiants passant le concours de l'internat en 2018.
- Implication dans l'équipe Biologie sur la logistique des Bio'soirées (traiteur, réservations des salles et de l'amphithéâtre).
- Présentation de la filière Biologie médicale aux étudiants de 2^e année suite à demande de l'ALEE (Association de Liaison Étudiants Entreprises) de Paris V.
- Participation à la mailing pour répondre à des demandes d'internes.

Perspectives

- La discussion amorcée avec les scolarités sur une convention inter-UFR de Pharmacie (Paris V et Paris XI) concernant les conditions de frais d'inscription dans des formations commentaires sera à suivre.
- Gérer l'impact de la réforme du 3^e cycle sur l'organisation des FRD, avec des internes qui devront présenter un mémoire de DES en plus d'une thèse d'exercice.
- Améliorer le système de réservation des salles de tutorat sur Cochin
- Veille des M2 et des DU

Bilan personnel

Cette première expérience associative sur un nouveau poste fut intéressante, et m'a permis d'apprendre le fonctionnement de logiciels de bureautique et le travail en équipe, ainsi que le suivi d'une mailing intéressante car transversale sur beaucoup de sujets de l'internat.

Bilan Moral CM Congrès & interCHU

Claire DAVOINE

CONGRES

Objectifs

- Proposer des financements à des congrès susceptibles d'intéresser un maximum d'internes (pour la filière PH), et financer des congrès « à la demande » pour les autres filières,
- Actualiser régulièrement la grille d'évaluation des abstracts,
- Communiquer davantage auprès des internes à chaque financement, notamment auprès des filières moins informées sur les propositions de financements du syndicat (IPR et BM),
- Elargir encore le nombre d'adhérents souhaitant participer au comité de relecture, et communiquer sur cette mission, afin d'impartialiser au maximum la relecture des résumés et de permettre aux internes de relire des travaux intéressants (et de donner des idées sur ce qui se fait !).

La finalité étant de **valoriser au maximum** le travail des internes adhérents.

Activités

- *En début de mandat* : réévaluation de la grille d'évaluation des abstracts, listing des congrès majeurs pour chaque filière (surtout pharmacie), détermination du budget alloué à chaque filière (selon le nombre d'adhérents), en concertation avec le/la trésorier/ère, et répartition du budget selon les filières et congrès sélectionnés.

- *Pendant le mandat* :

- Communication lors de chaque nouveau financement (affiche + mail),
- Préparation et lancement des comités de relecture,
- Suivi et information de l'avancée du financement auprès des internes ayant soumis un résumé.
- Une fois le congrès passé, réclamer les attestations de présence au congrès, et transmettre un RIB au trésorier, pour virement du financement.

Bilan et perspectives

J'ai été très satisfaite de ce mandat et des missions qui m'ont été confiées. La lecture des résumés est toujours intéressante, et l'on apprend toujours des choses, même si ça ne concerne pas notre filière !

C'est une vraie fierté de pouvoir financer des internes, dans une démarche aussi équitable que possible (anonymisation et rigueur sont les maîtres mots).

J'ai cependant un léger regret quant aux financements en biologie, qui faute de communication suffisante n'ont pas tous été pourvus. J'espère que mes successeurs seront plus rigoureux que moi là-dessus !

Enfin, il me paraît pertinent, au vue des demandes récurrentes d'internes souhaitant connaître l'avancée des prochains financements, de proposer sur le site des « flow-chart » (ou frises), montrant pour chaque congrès les dates de lancement des soumissions, dates de relecture et dates de réponse => à voir avec le prochain webmaster ;)

INTERCHU

Objectifs

- Aider à la préparation des dossiers Inter-CHU pour les commissions d'hiver et d'été (une bonne partie de l'activité), notamment des internes sortants, mais également des entrants nous ayant envoyé leur dossier,

- Participer aux 2 commissions annuelles (janvier pour un départ en mai, et juillet pour un départ en novembre),
- Répondre aux (nombreuses) questions et demandes des internes en cours d'année, et tenter de les aiguiller au mieux dans leurs souhaits.

La finalité étant de **favoriser la mobilité pendant l'internat**, afin de l'enrichir !

Activités

- *En début de mandat* : reprendre les transmissions de l'ancien chargé de mission et suivre les dossiers en cours (cf tableur EXCEL), se préparer à la commission de janvier.

- *Pendant le mandat* :

- Répondre aux questions des internes,
- Suivre les mails et les dossiers en cours, savoir trouver les interlocuteurs adaptés à chaque situation,
- Assister aux commissions et soutenir les dossiers.

Bilan et perspectives

Je suis ravie d'avoir pu suivre les dossiers des internes souhaitant réaliser un inter-CHU.

C'est une mission à activité relativement modérée, avec des petits pics à l'approche des commissions (liées au stress des internes peut-être !), mais maxi-intéressante !

Bilan Moral CM Évènementiel Pierre-Olivier FARENQ & Simon PERREAU

Objectifs

- Créer du lien entre internes et se rencontrer en dehors du cadre professionnel
- Donner aux internes l'image d'une organisation sachant allier travail et plaisir
- Maintenir la régularité des événements (1 événement tous les 1-2 mois)

Activités réalisées

- Organisation d'**Apéros-Siphif** pour les internes
 - Recherche et contact de bars pour réservation d'un espace et négociation de tarifs sur les consommations
 - Contact des économes pour les événements en salle de garde et discussion pour la répartition des tâches
 - Courses pour boissons et nourritures, préparations culinaires « sophistiquées » : cocktails, BBQ, ...
- Organisation du **repas de Noël**
 - Recherche du restaurant
 - Privatisation du lieu et réalisation d'un menu spécial Noël
 - Organisation d'un « secret-santa »
- Faire le lien
 - Avec les présidents
 - Avec le trésorier +++
 - Avec la team Communication
- Bilan
 - 4 apéros organisés dans des bars (Afterwork, Renard Bar, Cristal, Le Village)
 - 1 apéro organisé en extérieur (Quai de Seine)
 - 2 apéros-dinatoires organisés en salle de garde (Saint-Antoine et Saint-Louis)

Perspectives

- Maintenir le rythme des évènements → faire un planning prévisionnel, le partager sur le site du Siphif
- Perpétuer le repas de Noël et un apéro en extérieur (quais, parc ...)
- Organiser des évènements ludiques : Karaoké, Paintball, Tournois (Molly, Pétanque, ...)
- Partage des photos sur les réseaux et le site du Siphif
- Créer un groupe commun avec les présidents /trésorier/VP partenariat et VP communication

Remarque : Pour le prochain repas de Noël nous sommes en contact avec le restaurant « Nos Ancêtres les Gaulois » qui propose une formule étudiante intéressante

Bilan personnel

Tout d'abord nous avons vraiment apprécié occuper ce poste à deux. L'entente est un élément majeur dans le bon déroulement des évènements, tant dans l'organisation en amont que le jour-J, on conseille donc de le faire entre amis. La charge de travail est ponctuelle, il est néanmoins essentiel de prévoir les évènements suffisamment à l'avance pour laisser le temps aux responsables communication de préparer les affiches et de créer les pages sur les réseaux sociaux. On travaille en « harmonie » avec le/la trésorier(ère), la team communication et les présidents. Un évènement réussi, où les retours des internes, du personnel du bar/restaurent sont positifs est une source de satisfaction pour toute l'équipe. Nous remercions l'ensemble de l'équipe du Siphif pour cette belle année.

Bilan Moral CM Partenariats**Lucas DENIS**

Cette année marque ma première année d'investissement au sein du SIPHIF.

Elle fût forte enrichissante, tant sur le plan humain que relationnel.

J'ai centré ma mission sur les relations avec les représentantes de GPM et j'ai pu assisté au départ de Stéphanie qui a apporté énormément au partenariat entre notre structure et le groupe GPM.

Il s'agissait cette année d'établir une relation de confiance avec Virginie qui débutait tout autant que moi. Je me suis efforcé tout au long du semestre à l'inclure dans les évènements organisés (évènements festifs, soirées thématiques, congrès) pour dynamiser au mieux la relation.

J'estime que le bilan est positif mais qu'il reste à améliorer. En effet et afin de mieux répondre aux attentes des internes, la relation mérite d'être dynamisée des deux côtés tant de la part du CM partenariats au SIPHIF que de l'interlocuteur au sein de GPM.

L'interaction au sein du pôle « festif » (partenariats/événementiel/trésorerie) fut fort agréable car il permet d'élargir le champ d'action du CM partenariats. Cette place est à mon sens à pérenniser.

Je tiens à remercier l'ensemble du bureau du SIPHIF de l'année 2017-2018 pour son investissement sans faille et sa disponibilité. Merci à tous et j'espère que cette dynamique collective persistera au fur et à mesure.

Lucas.

Pour le SIPHIF,

Antoine Faucheron



Clément Janot

